

Aufnahme- und Pragmatisierungspolitik 2021

Beilage zu GZ 2021-0.554.980

Bericht erstes Halbjahr 2021
auf Basis MR-Beschluss vom 7. April 2021

1. Einleitung	1
2. Aufnahmepolitik 2021 Zielabweichung in der betriebsmäßigen Darstellung (exkl. Ausgliederte) – Stand 1.6.2021 in VBÄ.....	2
3. VBÄ-Zielanpassungen 2021 - Mobilitätsprojekte	4
4. VBÄ Zielanpassungen 2021 bis 2024 aufgrund der 1. Personalplananpassung 2021	8
5. Pragmatisierungspolitik im ersten Halbjahr 2021	9
6. VBÄ-Zielwerte 2021 bis 2024	10

1. Einleitung

Gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung § 4 Abs. 5 ist der Bundesregierung halbjährlich bis spätestens zum Ende des 1. bzw. zum Ende des 3. Quartals ein Bericht über die Aufnahme- und Pragmatisierungspolitik vorzulegen. Stichtag des Personalstandes für den Soll-Ist-Vergleich ist der 1. Juni bzw. 31. Dezember eines Jahres.

2. Aufnahmepolitik 2021

Zielabweichung in der betriebsmäßigen Darstellung (exkl. Ausgliederte) – Stand 1.6.2021 in VBÄ

Tabelle 1 Personalstand, Zielwert und Abweichung vom Zielwert 1.6.2021

Ressortbezeichnung	Ziel 31.12.2021 ¹⁾	Ist 1.6.2021	Menschen mit Behinderung ²⁾	1.6.2021 abzüglich Menschen mit Behinderung	Zielab- weichung absolut	Zielab- weichung in %
Präsidentenkanzlei	83	75	1	74	-9	-10,8%
Parlamentsdirektion	470	444	0	444	-26	-5,6%
Verfassungsgerichtshof	105	100	0	100	-5	-4,7%
Verwaltungsgerichtshof	199	188	0	188	-11	-5,6%
Volksanwaltschaft	90	87	1	86	-4	-4,3%
Rechnungshof	312	283	0	283	-29	-9,2%
Bundeskanzleramt	877	784	0	784	-93	-10,6%
Inneres	39.270	36.941	41	36.899	-2.371	-6,0%
davon BMI Exekutivdienst (inkl. Aspirantinnen/ Aspiranten, SV Greko)	32.610	31.015	0	31.015	-1.595	-4,9%
davon BMI exkl. Exekutivdienst	6.660	5.926	41	5.885	-775	-11,6%
Europäische und internationale Angelegenheiten	1.133	1.062	3	1.060	-73	-6,5%
Justiz	12.194	11.886	18	11.869	-325	-2,7%
Landesverteidigung	21.455	21.131	42	21.089	-366	-1,7%
Finanzen	11.054	10.227	6	10.222	-832	-7,5%
Kunst, Kultur, Öffentlicher Dienst und Sport	619	536	1	535	-84	-13,6%

Ressortbezeichnung	Ziel 31.12.2021 ¹⁾	Ist 1.6.2021	Menschen mit Behinderung ²⁾	1.6.2021 abzüglich Menschen mit Behinderung	Zielab- weichung absolut	Zielab- weichung in %
Arbeit	609	563	10	553	-56	-9,1%
Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	1.275	1.207	24	1.183	-92	-7,2%
Bildung, Wissenschaft und Forschung	46.052	45.215	131	45.084	-968	-2,1%
davon BMBWF Lehrpersonen	39.325	38.777	2	38.775	-550	-1,4%
davon BMBWF exkl. Lehrpersonen	6.727	6.438	129	6.309	-418	-6,2%
Digitalisierung und Wirtschaftsstandort	1.890	1.858	4	1.854	-36	-1,9%
Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	1.164	1.062	2	1.060	-104	-8,9%
Landwirtschaft, Regionen und Tourismus	2.445	2.408	13	2.395	-50	-2,0%
davon BMLRT Lehrpersonen	504	488	0	488	-16	-3,2%
davon BMLRT exkl. Lehrpersonen	1.941	1.920	13	1.908	-33	-1,7%
Gesamtergebnis	141.296	136.058	295	135.763	-5.533	-3,9%

Auf ganze Stellen gerundet: Auf Grund von Rundungen kann es insbesondere bei Summen zu Differenzen kommen.

¹⁾ Ziele gem. MR-Beschluss vom 7. April 2021 betr. Aufnahmepolitik 2020 (54. MR, TOP 10, Beilage VBÄ-Ziele 2021-2024, ZI 2021-0.113.300) angepasst um 1. Anpassung des Personalplanes 2021 (67. MR, TOP 21 vom 7. Juli 2021, GZ 2021-0.254.189) sowie Versetzungen aufgrund Mobilitätsprojekte Post/Telekom, BMLV im 1. Halbjahr 2021 (Ressortschreiben, GZ 2021-0.395.182 vom 21. Juli 2021)

²⁾ davon vom Ziel ausgenommene Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70 % und mehr.

Als relevante Messgröße für den Personalstand wird die mittelverwendungswirksame Personalkapazität (VBÄ) im Personalaufwand definiert. Die Zielgrößen gelten jeweils für das Ende eines Kalenderjahres. Datenquelle ist das Managementinformationssystem „PM-SAP MIS“ des Bundes.

Der Personalstand beträgt zum 1. Juni 2021 insgesamt 136.058 mittelverwendungswirksame Personalkapazitäten (VBÄ). Der VBÄ-Zielwert in Höhe von 141.296 ist nach Abzug der Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70% oder mehr aktuell erreicht bzw. um 5.533 VBÄ unterschritten.

Gemäß MR-Beschluss vom 26. August 2011 (i.V.m. § 5 Abs. 3 des Personalplanes i.d.g.F.) sind Neuaufnahmen von Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70% oder mehr von den VBÄ-Zielvorgaben ausgenommen. Mit Stand 1. Juni 2021 sind daher 295 VBÄ nicht auf das Ziel anzurechnen.

Zum 1. Juni 2021 liegt der Personalstand in allen Ressorts unter dem VBÄ-Zielwert.

Die jeweiligen Zielabweichungen der betreffenden Ressorts können im Detail der Tabelle entnommen werden.

3. VBÄ-Zielanpassungen 2021 - Mobilitätsprojekte

3.1. Entsprechend dem forcierten Mobilitätsprogramm der Bundesregierung können Beamtinnen und Beamte der Post/Telekom in bestimmten Bundesdienststellen mit besonderem Bedarf im Ausmaß von 1.267 VBÄ eingesetzt werden. Im ersten Halbjahr 2021 wurden im Rahmen des Mobilitätsprogrammes 12 Beamtinnen und Beamte der Post/Telekom versetzt. Insgesamt fanden 1.083 Versetzungen statt, die sowohl im tatsächlichen Personalstand als auch bei den VBÄ-Zielen berücksichtigt sind.

3.2. Ein weiteres Mobilitätsprojekt zur Förderung eines nachhaltigen Mobilitäts- und Kapazitätsmanagements sieht einen Transfer im Ausmaß von bis zu 162 VBÄ bzw. Planstellen der Landesverteidigung zum Innenressort für das Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl vor. Im ersten Halbjahr 2021 fanden keine Versetzungen statt. Insgesamt wurden bisher 136 Mitarbeiter:innen versetzt.

3.3. Darüber hinaus sieht ein weiteres Verwaltungsübereinkommen einen Transfer von bis zu 30 VBÄ bzw. Planstellen der Landesverteidigung zum Bundesministerium Justiz für den Bereich des Strafvollzugs vor. Im ersten Halbjahr 2021 fanden keine Versetzungen statt. Insgesamt wurden bereits 21 Mitarbeiter:innen versetzt.

3.4. Ein Verwaltungsübereinkommen zwischen dem Bundesministerium für Landesverteidigung und dem Bundesministerium für Finanzen sieht einen Transfer von bis zu 50 VBÄ bzw. Planstellen für den Bereich der Betrugsbekämpfung vor. Mit den, im ersten Halbjahr 2021 erfolgten 5 Versetzungen steigt die Gesamtanzahl der versetzten Mitarbeiter:innen auf 45.

Nach Versetzung der Mitarbeiter:innen gemäß Punkt 3.1. bis 3.4. wird das VBÄ-Ziel halbjährlich (Stichtag 1. Juni und 31. Dezember) auf Basis der Ressortmeldung angepasst.

Es ist vorgesehen, dass die in Punkt 3 angeführten Mobilitätsprojekte mit Ende des Kalenderjahres 2022 auslaufen.

Tabelle 2 Versetzungen Post/Telekom erstes Halbjahr 2021

UG	Ressort	Limit	Gesamt	davon Jänner bis Juni 2021
	Ressort Gesamt	1.267	1.083	12
05	Volksanwaltschaft	1	1	0
10/25	Bundeskanzleramt	7	4	0
11/18	Inneres	646	621	10
13	Justiz	80	68	0
15	Finanzen	295	277	1
20	Arbeit	17	17	0
21	Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz ¹⁾	6	5	0
30/31	Bildung, Wissenschaft und Forschung	170	47	1
41	Klima, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	42	42	0
42	Landwirtschaft, Regionen und Tourismus	3	1	0

¹⁾ Im Rahmen der BMG-Novelle 2020 Verschiebung des Aufgabenbereiches Arbeitsinspektorate samt ausgeschöpften Kontingent in UG 20/25 BM für Arbeit, Familie und Jugend (BMAFJ).

Tabelle 3 Versetzungen BMLV erstes Halbjahr 2021

UG	Ressort	Limit	Gesamt	davon Jänner bis Juni 2021 mit Zielanpassung
14	Landesverteidigung	-242	-202	-5
11/18	Inneres	162	136	0
13	Justiz	30	21	0
15	Finanzen	50	45	5

Tabelle 4 Versetzungen Post/Telekom und BMLV erstes Halbjahr 2021

UG	Ressort	Limit	Gesamt	davon Jänner bis Juni 2021 mit Ziellanpassung
	Gesamt	1.591	1.367	17
05	Volksanwaltschaft	1	1	0
10/25	Bundeskanzleramt	7	4	0
11/18	Inneres	814	763	10
13	Justiz	116	95	0
15	Finanzen	415	392	6
20	Arbeit	17	17	0
21	Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz ¹	6	5	0
30/31	Bildung, Wissenschaft und Forschung	170	47	1
41	Verkehr, Innovation und Technologie	42	42	0
42	Landwirtschaft, Regionen und Tourismus	3	1	0
14	Landesverteidigung	-324	-284	-5

¹⁾ Im Rahmen der BMG-Novelle 2020 Verschiebung des Aufgabenbereiches Arbeitsinspektorate samt ausgeschöpften Kontingent in UG 20/25 BM für Arbeit, Familie und Jugend (BMAFJ).

4. VBÄ Zielanpassungen 2021 bis 2024 aufgrund der 1. Personalplananpassung 2021

Gemäß 1. Anpassung des Personalplanes 2021 (67. MR, TOP 21 vom 7. Juli 2021, GZ 2021-0.254.189) ist die Adaptierung der VBÄ-Zielwerte folgender Ressorts notwendig:

VA:

+1 VBÄ (Planstellenverschiebung vom BMI zur Volksanwaltschaft aufgrund einer Organisationsänderung)

BMI:

Anpassung der VBÄ-Ziele unter Berücksichtigung des Planstellendeckels.

BMI gesamt: ab 2021: -38 VBÄ,

BMI Exekutivdienst: 2021: +1 VBÄ, 2022: +51 VBÄ, ab 2023: +1 VBÄ,

BMI exkl. Exekutivdienst: 2021: -39 VBÄ, 2022: -89 VBÄ, ab 2023: -39 VBÄ.

BMLV:

-1 VBÄ (Planstellenverschiebung vom BMLV zum BMKÖS UG 17 aufgrund einer Organisationsänderung)

BMKÖS:

+ 1 VBÄ (Planstellenverschiebung vom BMLV zum BMKÖS UG 17 aufgrund einer Organisationsänderung)

BMBWF:

-4 VBÄ (Ausgliederung des „Bibliotheksystems ALEPH500“ der PH Wien)

3 VBÄ-Verschiebungen innerhalb des Ressorts vom Schulbetrieb Lehrpersonen zur Verwaltung im Zuge der Umsystemisierung von drei Lehrpersonenplanstellen in zwei Planstellen für Schulsozialpädagoginnen und Schulsozialpädagogen und eine Planstelle für Freizeitpädagoginnen und Freizeitpädagogen.

5. Pragmatisierungspolitik im ersten Halbjahr 2021

Der Pragmatisierungsstopp für Bedienstetengruppen mit vertraglichen Alternativen (Verwaltungsdienst, Lehrpersonen und Krankenpflagedienst) wurde im Jahr 2006 auf unbestimmte Zeit verlängert.

Zum Stichtag 1. Juni 2021 befinden sich 69.309 Beamtinnen und Beamte (in VBÄ) im Bundesdienst. Die Anzahl der Beamtinnen und Beamten ist im Vergleich zum Jahresende 2020 um 294 VBÄ gestiegen. Der Anteil an Beamtinnen und Beamten im Bundesbereich beträgt aktuell 50,9%.

In den ausgegliederten Einrichtungen exkl. Post/Telekom sind 4.527 Beamtinnen und Beamte (in VBÄ) tätig. Die Anzahl ist im Vergleich zum Jahresende 2020 um 72 VBÄ gesunken.

Bei der Post/Telekom beträgt der Personalstand 8.037 VBÄ und ist im Vergleich zum Jahresende 2020 um 361 VBÄ bzw. 4,3% gesunken.

6. VBÄ-Zielwerte 2021 bis 2024

VBÄ Zielwerte 2021 bis 2024 gemäß MR-Beschluss vom 7. April 2021 (54. MR, TOP 10, GZ 2021-0.113.300) inklusive 1. Anpassung des Personalplanes 2021 (67. MR, TOP 21 vom 7. Juli 2021, GZ 2021-0.254.189) sowie Versetzungen aufgrund Mobilitätsprojekte Post/Telekom, BMLV im 1. Halbjahr 2021 (Ressortschreiben, GZ 2021-0.395.182 vom 21. Juli 2021)

UG	Ressortbezeichnung	2021	2022	2023	2024
01	Präsidentenkanzlei	83	83	83	83
02	Bundesgesetzgebung	470	470	470	470
03	Verfassungsgerichtshof	105	105	105	105
04	Verwaltungsgerichtshof	199	199	199	199
05	Volksanwaltschaft	90	90	90	87
06	Rechnungshof	312	312	312	312
10/25	Bundeskanzleramt	877	877	877	877
11/18	Inneres	39.270	39.208	39.208	39.208
11/18	davon BMI Exekutivdienst (inkl. Aspirantinnen/ Aspiranten, SV Greco)	32.610	32.660	32.660	32.660
11/18	davon BMI exkl. Exekutivdienst	6.660	6.548	6.548	6.548
12	Europäische und internationale Angelegenheiten	1.133	1.133	1.133	1.133
13	Justiz	12.194	12.194	12.194	12.194
14	Landesverteidigung	21.455	21.455	21.463	21.463
15	Finanzen	11.054	11.054	11.054	11.054
17/32	Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport	619	619	616	616
20	Arbeit	609	609	609	609
21	Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	1.275	1.275	1.270	1.270

UG	Ressort	2021	2022	2023	2024
30/31	Bildung, Wissenschaft und Forschung	46.052	46.052	46.052	46.052
30/31	davon BMBWF Lehrpersonen	39.325	39.325	39.325	39.325
30/31	davon BMBWF exkl. Lehrpersonen	6.727	6.727	6.727	6.727
40	Digitalisierung und Wirtschaftsstandort	1.890	1.890	1.890	1.890
41	Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	1.164	1.164	1.164	1.164
42	Landwirtschaft, Regionen und Tourismus	2.445	2.445	2.445	2.445
42	davon Lehrpersonen	504	504	504	504
42	davon BM für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus exkl. Schulbetrieb Lehrpersonen	1.941	1.941	1.941	1.941
	Gesamtergebnis	141.296	141.234	141.234	141.231

Rückfragehinweis / Erstellt von

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Abteilung III/C/7

E-Mail: iii7@bmkoes.gv.at