

Controlling der Geschlechterverteilung – Frauen in Führungspositionen

Beilage zu BMKÖS: GZ 2020-0.310.565

Stichtag: 31.12.2019

gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013

1. Einleitung.....	1
2. Analyse	2
2.1. Bundesdienst.....	2
2.2. Ressorts	3
Anhang – Daten zu den Abbildungen.....	13

1. Einleitung

Ziel der Bundesregierung war und ist es, den Frauenanteil im Bundesdienst zu steigern und vor allem auch jenen von Frauen in Leitungsfunktionen.

Der Bericht zeigt, dass sich die jahrelange Förderung von Frauen im Bundesdienst bewährt hat. Es ist aus Gründen der Geschlechtergerechtigkeit unumgänglich, dass Frauen auf allen Ebenen und – insbesondere auch in Führungspositionen – im Bundesdienst vertreten sind. Die aktive Förderung von Gleichstellung verschafft Frauen mehr Entscheidungs- und Gestaltungsmöglichkeiten und leistet einen Beitrag zur Verringerung des Einkommensunterschieds. Zusätzlich stärkt ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis die Ideenvielfalt und damit die Innovationskraft im öffentlichen Dienst. Für jene Bereiche des Bundesdienstes, in denen es Aufholbedarf bei der Förderung von Frauen gibt, bietet dieser Bericht die Chance, weitere Anstrengungen zu unternehmen.

Die Analyse der Entwicklung erfolgt sowohl auf Ebene des Bundesdienstes als auch auf Ressortebene. Die Tabelle F aus dem Personalplan zeigt die Festsetzung von ressortspezifischen Zielen für die Frauenanteile der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Gemäß der

Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013 erfolgt eine rollierende Planung der Ziele im Zwei-Jahres-Rhythmus durch die Ressorts. Folglich wurden im Rahmen der Erstellung des Personalplanes 2020 die ressortspezifischen Zielvorgaben um jene für das Jahr 2023 ergänzt.

2. Analyse

2.1. Bundesdienst

Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Stellungen im gesamten Bundesdienst und des Gesamtpersonals.

Tabelle 1 Frauen in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, in Prozent

Qualifikationsgruppe	besoldungsrechtliche Einstufung und Position	2006	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Akademikerinnen Gruppe 1	A 1/7-9 und Vergleichbare	15,8	24,0	26,3	26,4	27,3	29,7	30,0	32,0	31,5
Akademikerinnen Gruppe 2	A 1/4-6 und Vergleichbare	29,8	35,1	36,8	37,8	38,5	39,1	39,6	39,8	40,4
Maturantinnen	A 2/5-8 und Vergleichbare	24,4	28,3	28,9	29,8	30,4	31,1	31,8	32,5	32,7
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare	29,3	33,3	35,4	35,1	35,3	36,0	35,4	35,8	36,1
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	27,7	32,0	33,7	34,1	34,5	35,2	35,3	35,8	36,2
Gesamtpersonal	alle besoldungsrechtliche Einstufungen	38,7	40,9	41,2	41,4	41,7	41,9	42,1	42,4	42,5

Die Anteile von Frauen in Führungspositionen sind seit 2006 auf allen Ebenen angestiegen. Der höchste Anstieg liegt bei der Gruppe der Akademikerinnen vor.

Auch im Vergleich zum Vorjahr sind die Frauenanteile mit Ausnahme der Akademikerinnen Gruppe 1 in allen Bereichen angewachsen. Der höchste Anstieg im Vergleich zum Vorjahr war bei den Akademikerinnen Gruppe 2 zu verzeichnen.

Seit 2006 ist der Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen mehr als doppelt so hoch gestiegen (+8,5 Prozentpunkte) als der Frauenanteil insgesamt im Bundesdienst (+3,8 Prozentpunkte). Gemessen am gesamten Frauenanteil im Bundesdienst (42,5%) besteht bei den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen (36,2%) gesamt ein Nachholbedarf. Eine hohe Führungsposition bedarf meist langjähriger Erfahrung. Führungskräfte haben daher üblicherweise bereits ein gewisses Alter erreicht. Sie sind in den meisten Fällen zu einer Zeit in den Bundesdienst eingetreten, als die Erwerbsquote von Frauen noch deutlich geringer war als heute. In Folge dessen ist der Frauenanteil in jenen Jahrgängen, denen die Führungskräfte angehören, derzeit noch deutlich geringer als im gesamten Bundesdienst.

2.2. Ressorts

Die Analyse der Ressortdaten erfolgt aus zwei Blickwinkeln:

- Teil 1: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2015 im Vergleich zum Ist-Stand 2019: Dieser Vergleich zeigt die Entwicklung der Ist-Stände zwischen dem Jahr der Zielsetzung und dem Evaluierungsjahr.
- Teil 2: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2019 im Vergleich zum Ziel 2019: Vergleich der Ziele 2019 mit dem tatsächlichen Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im Jahr 2019. Dieser Vergleich zeigt den Zielerreichungsgrad der Ressorts.

Weiters sind die gesetzten Ressortziele bis Ende 2021 und 2023 nach BMG-Novelle 2020 angeschlossen.

Teil 1: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2015 im Vergleich zum Ist-Stand 2019

Der Frauenanteil der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gesamt stieg bei annähernd allen Ressorts an. Im BMVRDJ, BMF, BMASGK und BMNT ist der Frauenanteil im Betrachtungszeitraum bei allen höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gestiegen. Bei den restlichen Ressorts sind die Veränderungen in den einzelnen Qualifikationsgruppen unterschiedlich.

Die Ausgangslage, die organisatorischen Strukturen und die Aufgaben der einzelnen Ressorts sind verschieden und daher sind die Ergebnisse differenziert zu betrachten. Von einem Rückgang des Frauenanteils sind insbesondere Gruppen mit einer kleinen Anzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern betroffen. Beim BMÖDS ist aufgrund der Neugründung 2018 nur das Jahr 2019 in der Beilage dargestellt. Ein Vergleich ist auf Grund der BMG-Novelle 2017 in einigen Ressorts nur eingeschränkt möglich.

Teil 2: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2019 im Vergleich zum Ziel 2019

Fast zwei Drittel der Ressorts erreichten das Gesamtziel für die höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Die Nichterreichung der Ziele ist beim überwiegenden Teil der Ressorts minimal beziehungsweise kann weitestgehend auf eine ambitionierte Zielsetzung zurückgeführt werden. Die Analyse der einzelnen Qualifikationsgruppen zeigt einen sehr unterschiedlichen Zielerreichungsgrad. Weitere Details sind in den Abbildungen und Tabellen enthalten.

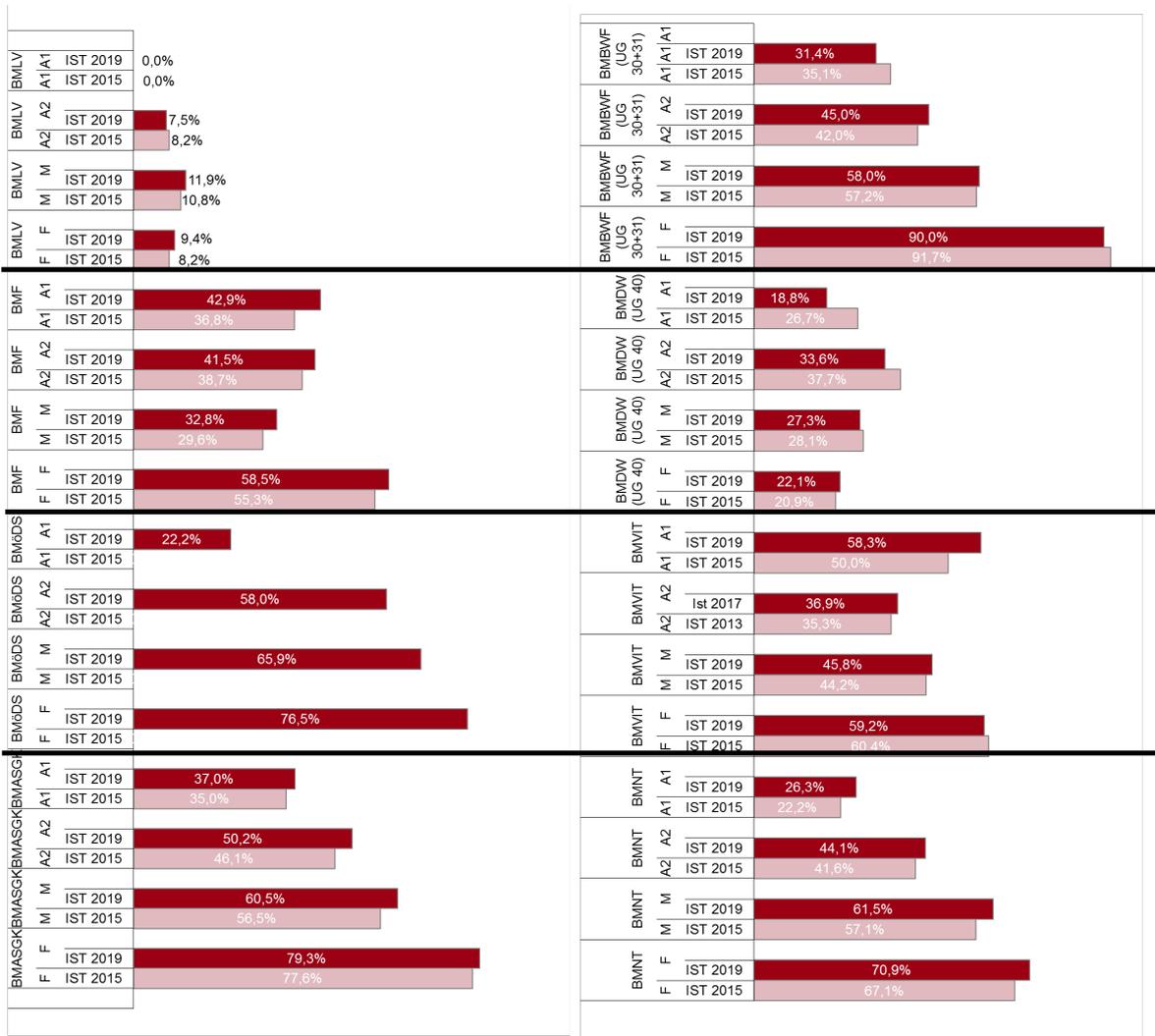
Abbildung 1 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2015 im Vergleich zum Ist-Stand 2019



Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 2 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2015 im Vergleich zum Ist-Stand 2019

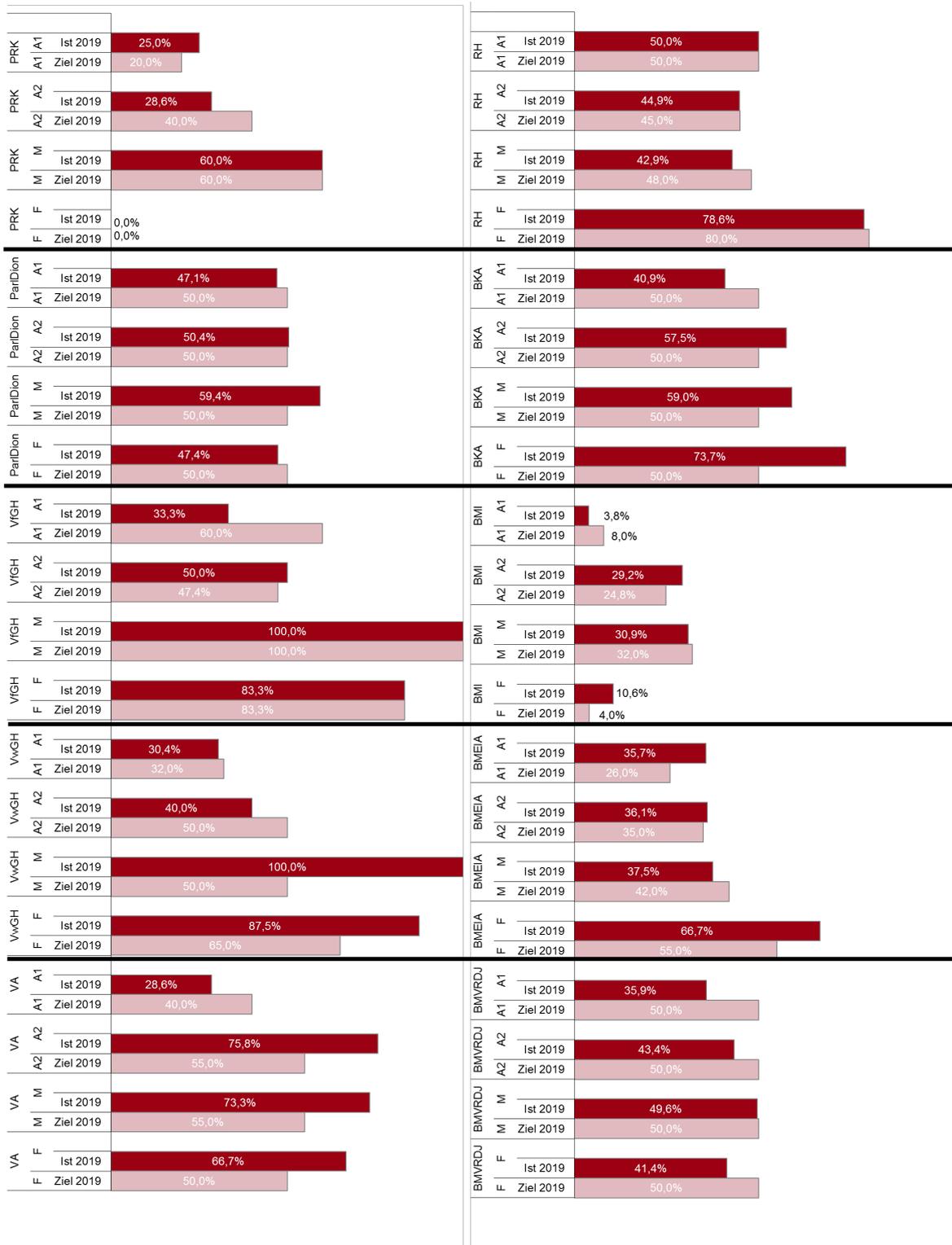


Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerin-nen 2),

M: A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

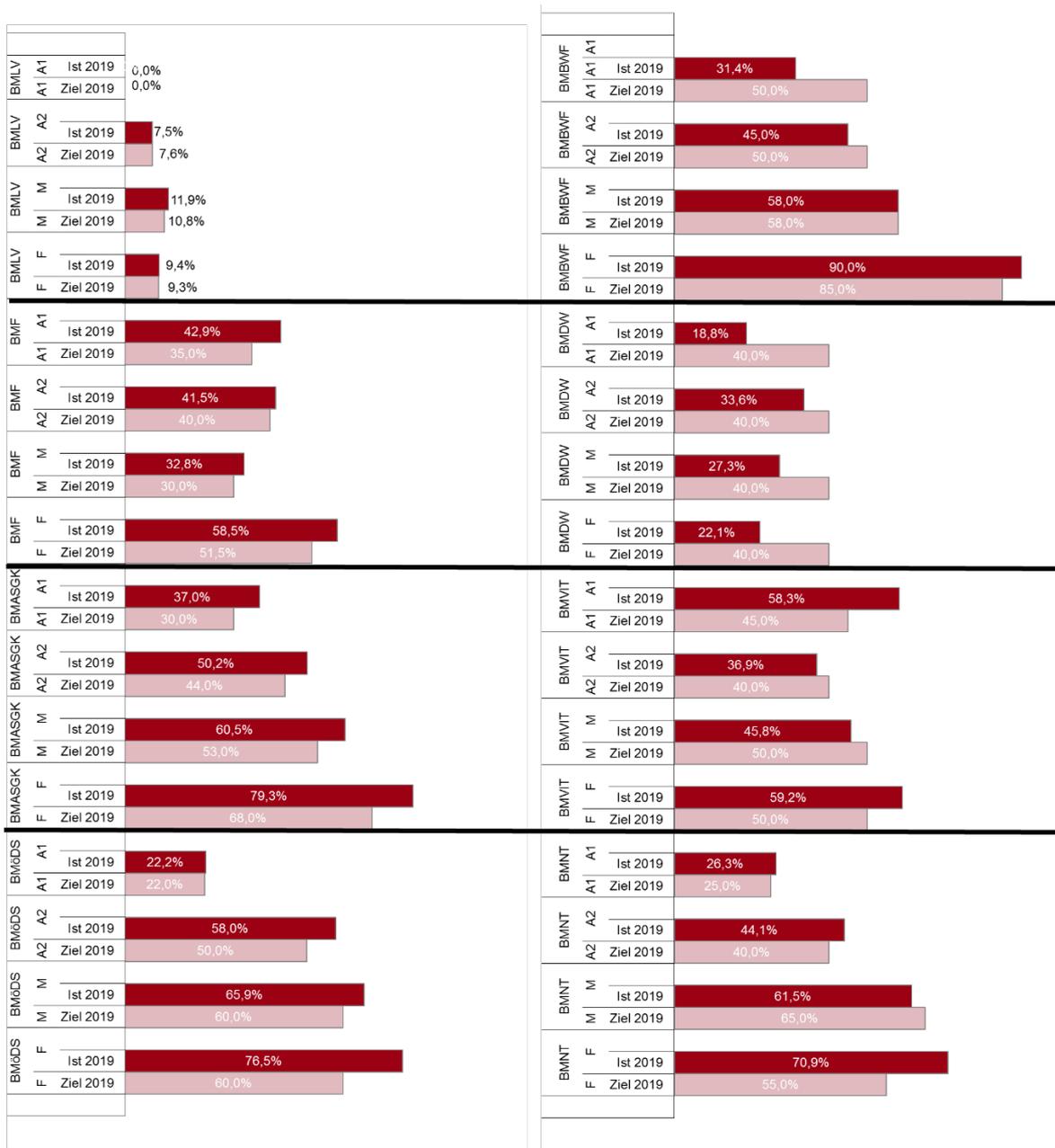
Abbildung 3 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2019 im Vergleich zum Ziel 2019



Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 4 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2019 im Vergleich um Ziel 2019



Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Tabelle 2 Frauenanteil Ziel 2021 und 2023

Ressortbezeichnung	höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <small>1)</small>	Frauenanteil ZIEL 2023 <small>in % ^{2) 4)}</small>	Frauenanteil ZIEL 2021 <small>in % ^{2) 4)}</small>	Frauenanteil IST 2019 <small>in % ²⁾</small>	Köpfe IST 2019 Frauen+ Männer ³⁾
Präsidentenkanzlei	A1/7-9	33,0%	33,0%	25,0%	4
	A1/4-6	40,0%	40,0%	28,6%	7
	A2/5-8	60,0%	60,0%	60,0%	15
	A3/5-8	25,0%	25,0%	0,0%	4
Parlamentsdirektion	A1/7-9	50,0%	50,0%	47,1%	17
	A1/4-6	50,0%	50,0%	50,4%	113
	A2/5-8	50,0%	50,0%	59,4%	32
	A3/5-8	50,0%	50,0%	47,4%	19
Verfassungsgerichtshof	A1/7-9	60,0%	60,0%	33,3%	3
	A1/4-6	47,4%	47,4%	50,0%	30
	A2/5-8	100,0%	100,0%	100,0%	1
	A3/5-8	83,3%	83,3%	83,3%	6
Verwaltungsgerichtshof	A1/7-9	40,0%	34,0%	30,4%	69
	A1/4-6	50,0%	50,0%	40,0%	5
	A2/5-8	50,0%	50,0%	100,0%	1
	A3/5-8	65,0%	65,0%	87,5%	8
Volksanwaltschaft	A1/7-9	40,0%	40,0%	28,6%	7
	A1/4-6	55,0%	55,0%	75,8%	33
	A2/5-8	55,0%	55,0%	73,3%	15
	A3/5-8	50,0%	50,0%	66,7%	6
Rechnungshof	A1/7-9	50,0%	50,0%	50,0%	10
	A1/4-6	47,0%	45,0%	44,9%	205

Ressortbezeichnung	höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <small>1)</small>	Frauenanteil ZIEL 2023 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2021 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2019 in % ²⁾	Köpfe IST 2019 Frauen+ Männer ³⁾
	A2/5-8	48,0%	48,0%	42,9%	21
	A3/5-8	80,0%	80,0%	78,6%	14
Bundeskanzleramt	A1/7-9	50,0%	50,0%	40,9%	22
	A1/4-6	50,0%	50,0%	57,5%	200
	A2/5-8	60,0%	60,0%	59,0%	122
	A3/5-8	70,0%	70,0%	73,7%	38
BM f. Inneres	A1/7-9	6,0%	8,0%	3,8%	26
	A1/4-6	27,0%	25,0%	29,2%	407
	A2/5-8	34,0%	33,0%	30,9%	1.387
	A3/5-8	5,0%	3,9%	10,6%	3.827
BM f. europäische und internationale Angelegenheiten	A1/7-9	38,0%	35,0%	35,7%	56
	A1/4-6	43,0%	40,0%	36,1%	227
	A2/5-8	48,0%	44,0%	37,5%	176
	A3/5-8	55,0%	55,0%	66,7%	15
BM f. Justiz	A1/7-9	50,0%	50,0%	35,9%	92
	A1/4-6	50,0%	50,0%	43,4%	622
	A2/5-8	50,0%	50,0%	49,6%	405
	A3/5-8	50,0%	50,0%	41,4%	321
BM f. Landesverteidigung	A1/7-9	0,0%	0,0%	0,0%	22
	A1/4-6	8,1%	8,1%	7,5%	359
	A2/5-8	11,9%	10,8%	11,9%	1.375
	A3/5-8	9,4%	9,3%	9,4%	490
BM f. Finanzen	A1/7-9	39,0%	38,0%	42,9%	14

Ressortbezeichnung	höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <small>1)</small>	Frauenanteil ZIEL 2023 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2021 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2019 in % ²⁾	Köpfe IST 2019 Frauen+ Männer ³⁾
	A1/4-6	42,0%	41,0%	41,5%	573
	A2/5-8	33,0%	31,0%	32,8%	1.005
	A3/5-8	51,5%	51,5%	58,5%	3.136
BM f. Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport	A1/7-9	30,0%	30,0%	22,2%	9
	A1/4-6	50,0%	50,0%	58,0%	50
	A2/5-8	65,0%	70,0%	65,9%	41
	A3/5-8	70,0%	75,0%	76,5%	17
BM f. Arbeit, Familie und Jugend	A1/7-9	50,0%	50,0%		
	A1/4-6	50,0%	50,0%		
	A2/5-8	50,0%	50,0%		
	A3/5-8	100,0%	100,0%		
BM f. Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	A1/7-9	30,0%	30,0%	37,0%	27
	A1/4-6	44,0%	44,0%	50,2%	315
	A2/5-8	53,0%	53,0%	60,5%	185
	A3/5-8	68,0%	68,0%	79,3%	82
BM f. Bildung, Wissenschaft und Forschung	A1/7-9	50,0%	50,0%	31,4%	51
	A1/4-6	50,0%	50,0%	45,0%	1.073
	A2/5-8	58,0%	58,0%	58,0%	219
	A3/5-8	85,0%	85,0%	90,0%	539
BM f. Digitalisierung und Wirtschaftsstandort	A1/7-9	40,0%	40,0%	18,8%	16
	A1/4-6	40,0%	40,0%	33,6%	214
	A2/5-8	40,0%	40,0%	27,3%	154
	A3/5-8	40,0%	40,0%	22,1%	122

Ressortbezeichnung	höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <small>1)</small>	Frauenanteil ZIEL 2023 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2021 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2019 in % ²⁾	Köpfe IST 2019 Frauen+ Männer ³⁾
BM f. Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	A1/7-9	45,0%	45,0%	58,3%	12
	A1/4-6	40,0%	40,0%	36,9%	249
	A2/5-8	50,0%	50,0%	45,8%	107
	A3/5-8	50,0%	50,0%	59,2%	49
BM f. Landwirtschaft, Regionen und Tourismus	A1/7-9	25,0%	25,0%	26,3%	19
	A1/4-6	40,0%	40,0%	44,1%	390
	A2/5-8	65,0%	65,0%	61,5%	187
	A3/5-8	55,0%	55,0%	70,9%	79

¹⁾ Vergleichbare:

A1/7-9: v1/5-7, DKL IX, E1/12, M BO 1/7-9, SV-lph/Rektorinnen, PH/Rektorinnen, R 3, R III, StA 3, StA III, Präsidentin OGH, VwGH, OLG, BVwG und BFinG sowie Vizepräsidentin OGH und VwGH, Leiterin OStA, Leiterin Generalprokuratur, Vors. Komm.Austria

A1/4-6: v1/3-4, ADV-SV/1-2, E1/9-11, M BO 1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SQM, sqm, SV-lph/Vizerektorinnen, PH/Vizerektorinnen, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., I1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, Präsidentin LG, Präsidentin HG, Präsidentin ASG und Leiterin STA Vizepräsidentin BVwG und BFinG sowie Richterinnen BVwG und BFinG, Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria, Stv. Leiterin OStA, Bundeskartellanwältin und Stv. Bundeskartellanwältin

A2/5-8: v2/4-6, ADV-SV/3, E1/5-8, M BO 2/5-9

A3/5-8: v3/4-5, h1/4, ADV-SV/6, E2a/5-7, M BUO/5-7

²⁾ ZIEL und IST jeweils zum 31.12.

³⁾ Köpfe gesamt (Frauen und Männer), Personalaufwand (UT 0) exkl. Ausgliederte, Vergleich mit den Vorjahren sind auf Grund der BMG-Novelle 2020 eingeschränkt aussagekräftig

⁴⁾ von den Ressorts definierte Ziele

Anhang – Daten zu den Abbildungen

Die Abbildungen 1 und 2 zeigen die Entwicklung in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen Akademikerinnen Gruppe 1, Akademikerinnen Gruppe 2, Maturantinnen und Fachdienst zum Ist-Stand 2015 (Stichtag 31.12.2015) im Vergleich zum Ist-Stand 2019 (Stichtag 31.12.2019) in allen Ressorts.

Die Abbildungen 3 und 4 zeigen den Zielerreichungsgrad des Frauenanteils in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen Akademikerinnen Gruppe 1, Akademikerinnen Gruppe 2, Maturantinnen und Fachdienst zum Ist-Stand 2019 (Stichtag 31.12.2019) im Vergleich zum gesetzten Zielen für das Jahr 2019 aller Ressorts.

Die Daten der Abbildungen – Ist-Stand 2015, Ist-Stand 2019 und Ziel 2019 – sind in den folgenden Tabellen pro Ressort beschrieben:

Präsidenschaftskanzlei

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	25,0%	25,0%	20,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	37,5%	28,6%	40,0%
Maturantinnen	57,1%	60,0%	60,0%
Fachdienst	0,0%	0,0%	0,0%

Parlamentsdirektion

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	44,4%	47,1%	50,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	56,3%	50,4%	50,0%
Maturantinnen	53,3%	59,4%	50,0%
Fachdienst	47,4%	47,4%	50,0%

Verfassungsgerichtshof

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	50,0%	33,3%	60,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	48,1%	50,0%	47,4%
Maturantinnen	100,0%	100,0%	100,0%
Fachdienst	83,3%	83,3%	83,3%

Verwaltungsgerichtshof

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	24,2%	30,4%	32,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	40,0%	40,0%	50,0%
Maturantinnen	50,0%	100,0%	50,0%
Fachdienst	85,7%	87,5%	65,0%

Volksanwaltschaft

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	28,6%	28,6%	40,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	79,4%	75,8%	55,0%
Maturantinnen	90,0%	73,3%	55,0%
Fachdienst	50,0%	66,7%	50,0%

Rechnungshof

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	50,0%	50,0%	50,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	37,7%	44,9%	45,0%
Maturantinnen	50,0%	42,9%	48,0%
Fachdienst	75,0%	78,6%	80,0%

Bundeskanzleramt

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	35,0%	40,9%	50,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	50,8%	57,5%	50,0%
Maturantinnen	63,8%	59,0%	50,0%
Fachdienst	71,7%	73,7%	50,0%

Bundesministerium für Inneres

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	7,7%	3,8%	8,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	25,7%	29,2%	24,8%
Maturantinnen	28,2%	30,9%	32,0%
Fachdienst	6,4%	10,6%	4,0%

Bundesministerium für Europa, Integration und Äußeres

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	20,4%	35,7%	26,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	34,1%	36,1%	35,0%
Maturantinnen	39,3%	37,5%	42,0%
Fachdienst	57,9%	66,7%	55,0%

Bundesministerium für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	27,4%	35,9%	50,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	41,0%	43,4%	50,0%
Maturantinnen	42,9%	49,6%	50,0%
Fachdienst	39,6%	41,4%	50,0%

Bundesministerium für Landesverteidigung

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	0,0%	0,0%	0,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	8,2%	7,5%	7,6%
Maturantinnen	10,8%	11,9%	10,8%
Fachdienst	8,2%	9,4%	9,3%

Bundesministerium für Finanzen

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	36,8%	42,9%	35,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	38,7%	41,5%	40,0%
Maturantinnen	29,6%	32,8%	30,0%
Fachdienst	55,3%	58,5%	51,5%

Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	35,0%	37,0%	30,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	46,1%	50,2%	44,0%
Maturantinnen	56,5%	60,5%	53,0%
Fachdienst	77,6%	79,3%	68,0%

Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	Für 2015 gibt es keine Werte, da das Ministerium am 8. Jänner 2018 gegründet wurde	22,2%	22,0%
Akademikerinnen Gruppe 2		58,0%	50,0%
Maturantinnen		65,9%	60,0%
Fachdienst		76,5%	60,0%

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung (UG 30+31)

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	35,1%	31,4%	50,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	42,0%	45,0%	50,0%
Maturantinnen	57,2%	58,0%	58,0%
Fachdienst	91,7%	90,0%	85,0%

Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (UG 40)

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	26,7%	18,8%	40,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	37,7%	33,6%	40,0%
Maturantinnen	28,1%	27,3%	40,0%
Fachdienst	20,9%	22,1%	40,0%

Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	50,0%	58,3%	45,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	35,3%	36,9%	40,0%
Maturantinnen	44,2%	45,8%	50,0%
Fachdienst	60,4%	59,2%	50,0%

Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus

	Ist 2015	Ist 2019	Ziel 2019
Akademikerinnen Gruppe 1	22,2%	26,3%	25,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	41,6%	44,1%	40,0%
Maturantinnen	57,1%	61,5%	65,0%
Fachdienst	67,1%	70,9%	55,0%

Rückfragehinweis / Erstellt von

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport,
Radetzkystraße 2, 1030 Wien
Abteilung III/C/7
E-Mail: iii7@bmkoes.gv.at