

BUNDESMINISTERIUM FÜR
GESUNDHEIT UND FRAUEN



Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2004

**5. Bericht der
Bundesregierung zum Stand
der Verwirklichung der
Gleichbehandlung und
Frauenförderung im
Bundesdienst**

Teil 1

Inhaltsverzeichnis

<i>Einleitung</i> _____	3
<i>Gesamtübersicht</i> _____	9
<i>Ressortberichte im Detail</i> _____	17
Bundeskanzleramt _____	19
Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten _____	27
Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur _____	35
Bundesministerium für Finanzen _____	47
Bundesministerium für Gesundheit und Frauen _____	55
Bundesministerium für Inneres _____	61
Bundesministerium für Justiz _____	73
Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft _____	85
Bundesministerium für Landesverteidigung _____	93
Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz _____	101
Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie _____	109
Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit _____	117
Parlamentsdirektion _____	123
Präsidentschaftskanzlei _____	129
Rechnungshof _____	133
Verfassungsgerichtshof _____	141
Verwaltungsgerichtshof _____	147
Volksanwaltschaft _____	153
Arbeitsmarktservice _____	157

Einleitung

Das Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GBG), BGBl.Nr.100/1993, idF. BGBl. I Nr. 119/2002, sieht im § 50 das Berichtswesen vor.

Demzufolge hat die Bundesregierung dem Nationalrat jedes zweite Jahr einen umfassenden Gleichbehandlungsbericht vorzulegen.

Nachstehende Ressorts werden in diesem Bericht behandelt:

Bundeskanzleramt
Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten
Bundesministerium Bildung, Wissenschaft und Kultur
Bundesministerium für Finanzen
Bundesministerium für Gesundheit und Frauen
Bundesministerium für Inneres
Bundesministerium für Justiz
Bundesministerium für Landesverteidigung
Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft
Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz
Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie
Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit
Parlamentsdirektion
Präsidentschaftskanzlei
Rechnungshof
Verfassungsgerichtshof
Verwaltungsgerichtshof
Volksanwaltschaft
Arbeitsmarktservice Österreich

Diesem gesetzlichen Auftrag entsprechend gibt der vorliegende Bericht Rechenschaft über den Stand der Verwirklichung von Gleichbehandlung und Frauenförderung im Bundesdienst, sowie über die Tätigkeit der Gleichbehandlungskommission des Bundes.

Einige Bundesministerien bestehen erst seit 1. Mai 2003, es kann daher nicht in allen Bereichen ein direkter Vergleich zum Berichtszeitraum 2000/2001 gezogen werden.

Das außerordentlich umfangreiche Datenmaterial erfordert eine auszugsweise Darstellung, wobei als Zielsetzung eine möglichst hohe Aussagekraft und Vergleichbarkeit diene.

Der nun vorliegende Bericht besteht daher aus zwei Teilberichten und - als Informationsangebot - einem abschließenden dritten Teil:

- **Der erste Teilbericht** stellt Daten sowohl stichtagsbezogen (1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003), bzw. auch zeitraumbezogen (vom 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003) dar in Bezug auf:
 - * den Gesamtpersonalstand
 - * die vollbeschäftigten Bediensteten
 - * die vollbeschäftigten Bediensteten in höherwertige Verwendungen (Funktionen)
 - * die teilbeschäftigten Bediensteten
 - * die Mitglieder der verschiedenen Kommissionen und Beiräte
 - * die Neueintritte in den Bundesdienst und das Ausscheiden aus dem Dienststand
 - * sowie über die Neubestellungen zu höherwertigen Verwendungen (Funktionen).

- **Der zweite Teilbericht** gibt Auskunft über die Tätigkeit der Gleichbehandlungskommission des Bundes im Zeitraum 1. März 2000 – 1. März 2002. Weiters werden die Beschwerdefälle nach Ressort gegliedert in anonymisierter Form dargestellt. Danach sind die überprüften Diskriminierungsbereiche schlagwortartig aufgelistet. Den Abschluss bildet die Mitgliederliste.

- **Der dritte Teil** enthält das „neue Bundes-Gleichbehandlungsgesetz in seiner derzeit geltenden Fassung“. Ergänzt wird dieser abschließende Serviceteil durch Vorschläge der einzelnen Ressorts zum Abbau der Benachteiligung von Frauen und eine Liste der derzeitigen Vorsitzenden der Ministeriellen Arbeitsgruppen in den Ressorts.

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

Abt.	Abteilung
AL	Abteilungsleitung
allg.	allgemein
AMS	Arbeitsmarktservice
B-GBG	Bundes-Gleichbehandlungsgesetz
BGBl. Nr.	Bundesgesetzblattnummer
BGS	Bundesgeschäftsstelle im AMS
BH	Buchhaltung
BKA	Bundeskanzleramt
BMaA	Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten
BMBWK	Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur
BMF	Bundesministerium für Finanzen
BMG	Bundesministeriengesetz
BMGF	Bundesministerium für Gesundheit und Frauen
BMI	Bundesministerium für Inneres
BMJ	Bundesministerium für Justiz
BMLFUW	Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft
BMLV	Bundesministerium für Landesverteidigung
BMÖLS	Bundesministerium für öffentliche Leistung und Sport
BMSG	Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen
BMVIT	Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie
BMWA	Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit
BPD	Bundespolizeidirektion
bzw.	beziehungsweise
Dir.	Direktor/in
div.	diverse
Dkl.	Dienstklasse
etc.	et cetera
EWR	Europäischer Wirtschaftsraum
f.	für
FH	Fachhochschule
GB-Bericht	Gleichbehandlungsbericht
GehGr.	Gehaltsgruppe/n
GH I	Gerichtshof 1. Instanz
GL	Gruppenleitung
HBV	Heeresbauverwaltung
ho.	hierorts
HS	Hochschule
HV	Heeresverwaltung
inkl.	inklusive

KommAustria	Kommunikationsbehörde Austria
KrB-Abt.	Kriminalbeamten-Abteilung
KUOG	Organisation der Universitäten der Künste
KV-Angestellte	Kollektivvertragsangestellte
LGS	Landesgeschäftsstelle im AMS
LSR	Landesschulrat
Ltg.	Leitung
Männl.	männlich
Min. Büro	Minister/inbüro
OLG	Oberlandesgericht/e
OStA	Oberstaatsanwaltschaft/en
Pkt.	Punkt
Präs.	Präsident/in
RGS	Regionalgeschäftsstelle im AMS
RH	Rechnungshof
Schulaufs.	Schulaufsicht
SID	Sicherheitsdirektion/en
SL	Sektionsleitung
sonst.	sonstige
Soz. D.	sozialer Dienst
StA	Staatsanwältin/Staatsanwalt
stellv.	stellvertretende/r
Stellv.	Stellvertreter/in
StSR	Stadtschulrat
SW	Sicherheitswache
SW-Abt.	Sicherheitswache-Abteilung
u.	und
Univ. Doz.	Universitätsdozent/in
UOG	Universitätsorganisationsgesetz
usw.	und so weiter
VA	Volksanwaltschaft
Verw.-/Entl.Gr.	Verwendungs-/Entlohnungsgruppen
Vetmed	veterinärmedizinisch/e
VfGH	Verfassungsgerichtshof
Vors.	Vorsitzende/r
VST	Vorstand
VwGH	Verwaltungsgerichtshof
weibl.	weiblich
WSV	Wasser- und Schifffahrtsverwaltung
ZwstL.	Zweigstellenleitung

LEGENDE - GLIEDERUNG DER VERWENDUNGSGRUPPEN (QUELLE BKA)

nach Berufsgruppen

Verwaltungsdienst:	A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A, B, C, D, E, P1, P2, P3, P4, P5 v1, v2, v3, v4, v5, h1, h2, h3, h4, h5, a, b, c, d, e, p1, p2, p3, p4, p5 Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7
Exekutivdienst:	E1, E2a, E2b, E2c, W1, W2, W3
Militärischer Dienst:	M BO1, M BO2, M BUO1, M BUO2, M ZO1, M ZO2, M ZUO1, M ZUO2, M Zch, H1, H2
Richter/innen, Staatsanwälte/Staats- anwältinnen:	Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Richter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Richteramtsanwärter/in
Krankenpflagedienst:	K1, K2, K3, K4, K5, K6, k1, k2, k3, k4, k5, k6
Hochschullehrer/innen:	Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. P1St) Univ.Prof (gr. P1St), Univ./Hs.Ass., Rektor/in, VertragsProf (kl. P1St) VertragsProf (gr. P1St), Vertragsdozent/in, Vertragsassistent/in
Lehrer/innen:	LPA, L1, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, L3 II/Ipa, II/I1, II/I2a1, II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, II/I3 III/Ipa, III/I1, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3, III/I3
Sonstige:	S1, S2, SI1, SI2, FI1, FI2; PT1, PT2, PT3, PT4, PT5, PT6, PT7, PT8 Lehrlinge, Schulärzte/-ärztinnen, Aushilfsbedienstete, Mostwäger/in, SV-BVFA Arse- nal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Bundesforste DO/A, B, C, D Angestellte und Arbeiter/innen/ Landwirtschaftliche Gutsbetreuung Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung Bedienstete/Prothesenwerkstätte,

nach Qualifikationsgruppen

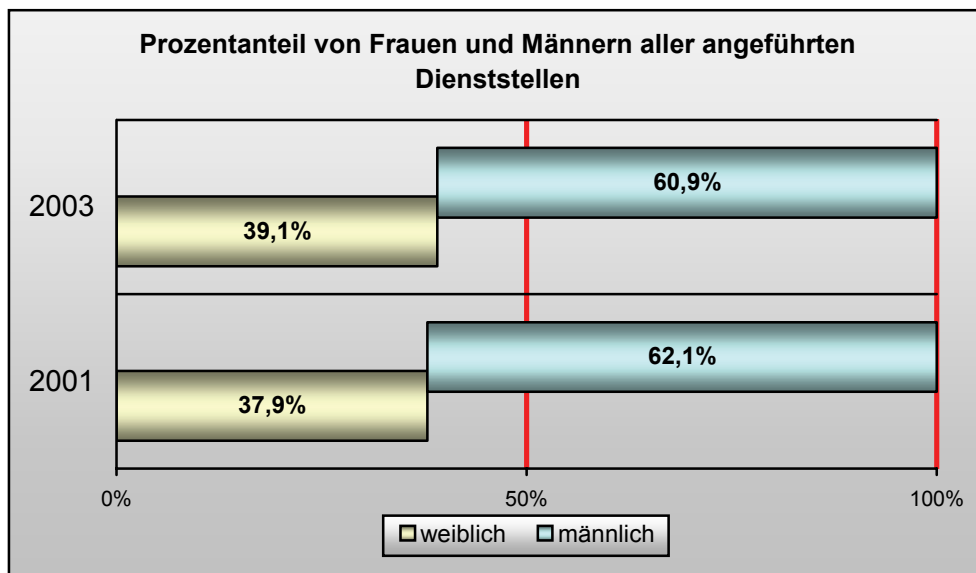
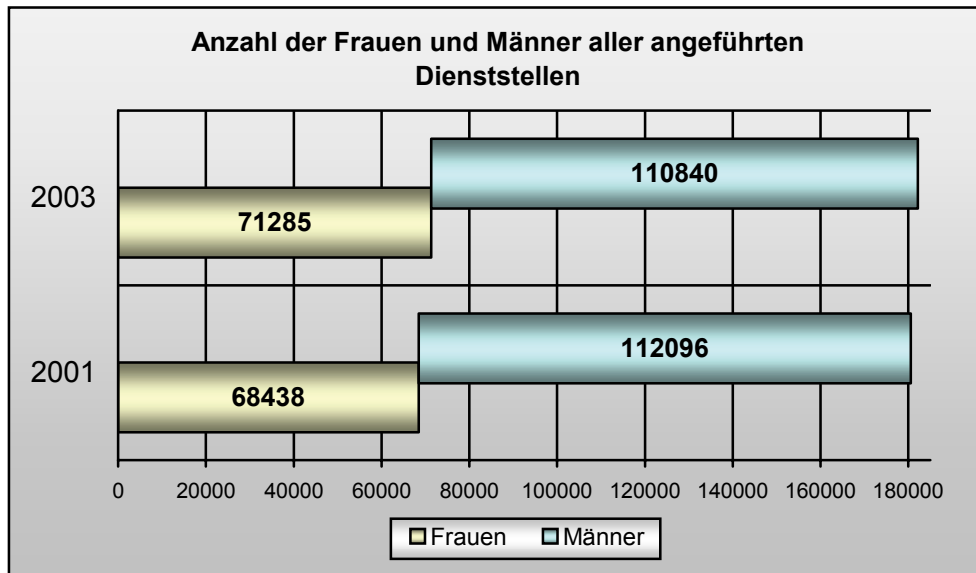
Akademiker/innen:	A1, A, v1, a, M BO1, M ZO1, H1, PT1, S1, SI1, FI1, L1, II/I1, III/I1 Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. P1St) Univ.Prof (gr. P1St), Univ./Hs.Ass., Rektor/in, VertragsProf (kl. P1St) VertragsProf (gr. P1St), Vertragsdozent/in, Vertragsassistent/in Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Rich- ter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Rich- teramtsanwärter/in
Maturanten/ Maturantinnen:	A2, B, v2, b, K1, K2, k1, k2, S2, SI2, FI2, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, II/I2a1 II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3 E1, W1, M BO2, MZO2, H2, PT2, PT3, PT4
Fachdienst:	A3, A4, C, v3, c, P1, P2, P3, h1, h2, h3, p1, p2, p3, L3, II/I3, III/I3, E2a, E2b, W2 M BUO1, M BUO2, M ZUO1, M ZUO2, K3, K4, K5, k3, k4, k5, PT5, PT6
Hilfsdienst:	A5, A6, A7, D, E, v4, v5, d, e, P4, P5, h4, h5, p4, p5 K6, k6, E2c, W3, MZCh, PT7, PT8
Sonstige:	Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7, LPA, II/Ipa, III/Ipa Schularzt/-ärztin, Lehrlinge/Gewerbe, Lehrlinge/Industrie, Bedienste- te/Prothesenwerkstätte, Mostwäger/in, SV-BVFA Arsenal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Aushilfsbedienstete Bundesforste DO/A, B, C, D, Angestellte/Arbeiter/innen/ Landwirtschaftliche Guts- betreuung Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung

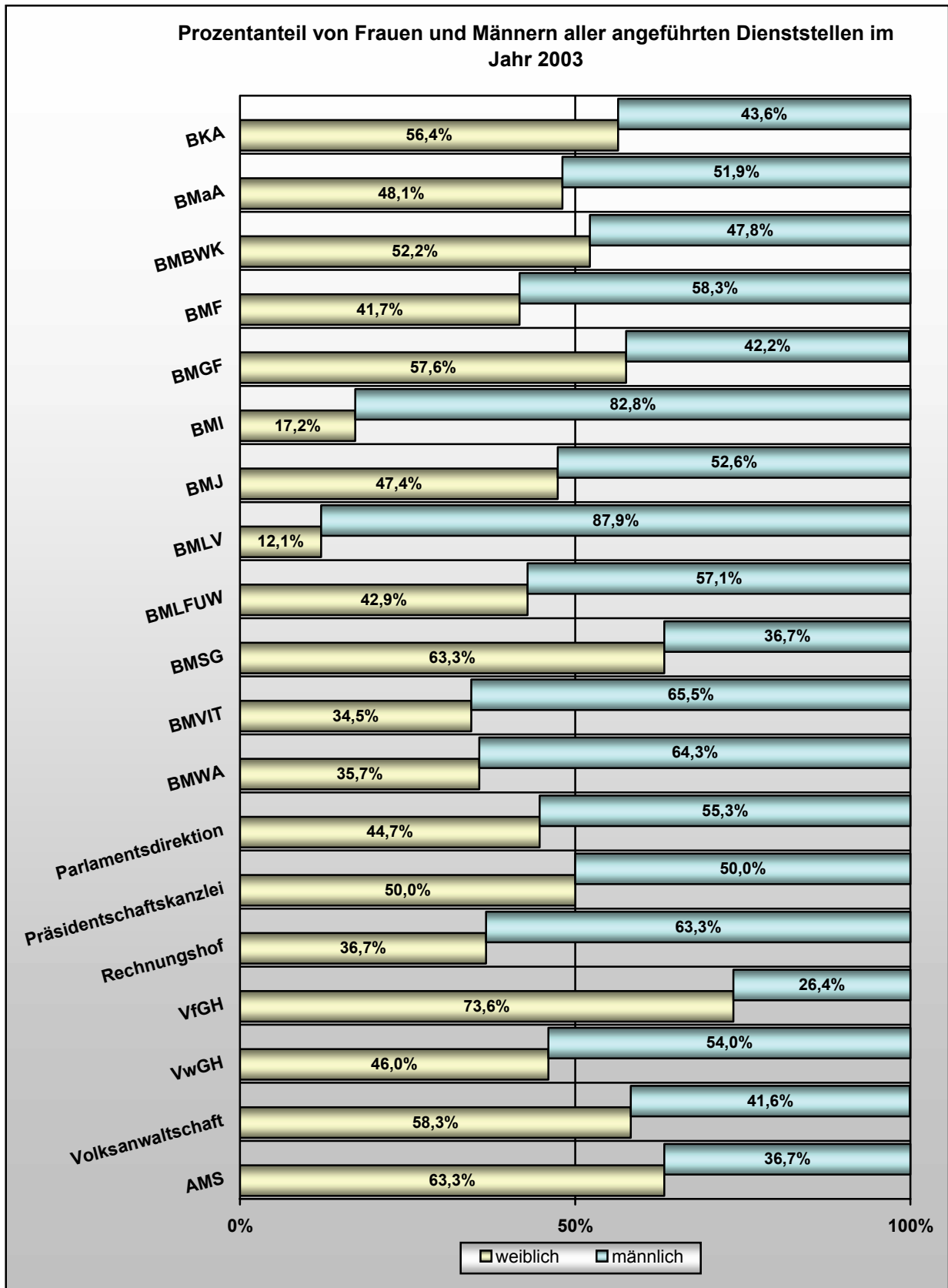
nach der Art des Beschäftigungsverhältnisses

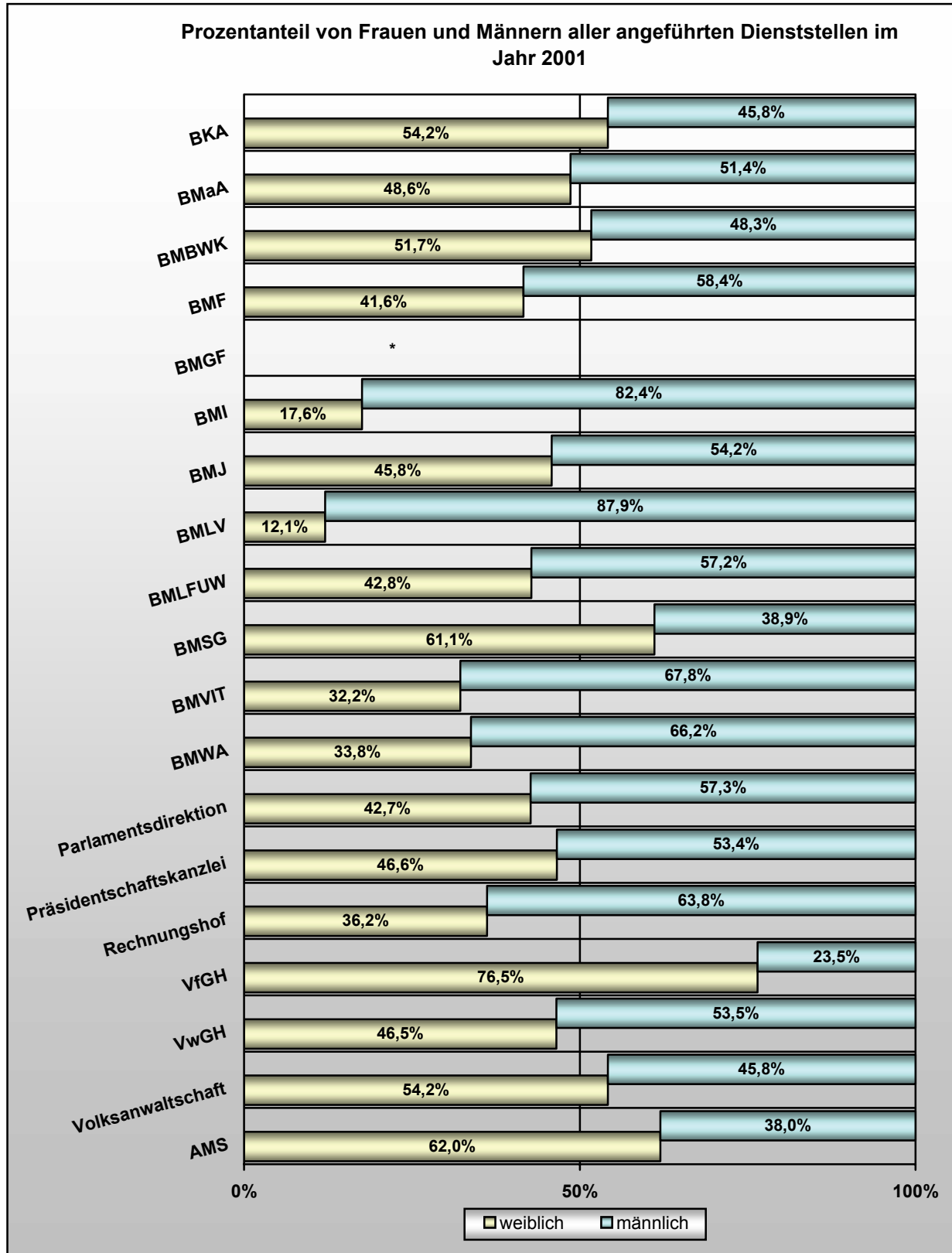
Beamtinnen/Beamte:	A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A, B, C, D, E, P1, P2, P3, P4, P5; E1, E2a, E2b, E2c W1, W2, W3, K1, K2, K3, K4, K5, K6, PT1, PT2, PT3, PT4, PT5, PT6, PT7, PT8 M BO1, M BO2, M BUO1, M BUO2, H1, H2, M ZO1, M ZO2, M ZUO1, M ZUO2, M ZCh Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Rich- ter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Rich- teramtsanwärter/in Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. P1St), Univ.Prof (gr. P1St); Univ./Hs.Ass., Rektor/in, LPA, L1, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, L3 S1, SI1, FI1, S2, SI2, FI2
Vertragsbedienstete:	v1, v2, v3, v4, v5, h1, h2, h3, h4, h5, a, b, c, d, e, p1, p2, p3, p4, p5 Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7 VertragsProf (kl. P1St), VertragsProf (gr. P1St), Vertragsdozent/in, Vertragsassistent/in II/Ipa, II/I1, II/I2a1, II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, II/I3 III/Ipa, III/I1, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3, III/I3 k1, k2, k3, k4, k5, k6
DN mit Kollektivvertrag:	Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung Bedienstete/Prothesenwerkstätte
Sonstige:	Sonstige Dienstverhältnisse wie Aushilfsbedienstete, Mostwäger/in, Schularzt/-ärztin, SV-BVFA Arsenal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Bundesforste DO/A, B, C, D; Ange- stellte/Arbeiter/in/ Landwirtschaftliche Gutsbetreuung; Ausbildungsverhältnisse wie Lehrlinge

Gesamtübersicht

GESAMTÜBERSICHT DER VOLL- UND TEILBESCHÄFTIGTEN BEDIENSTETEN

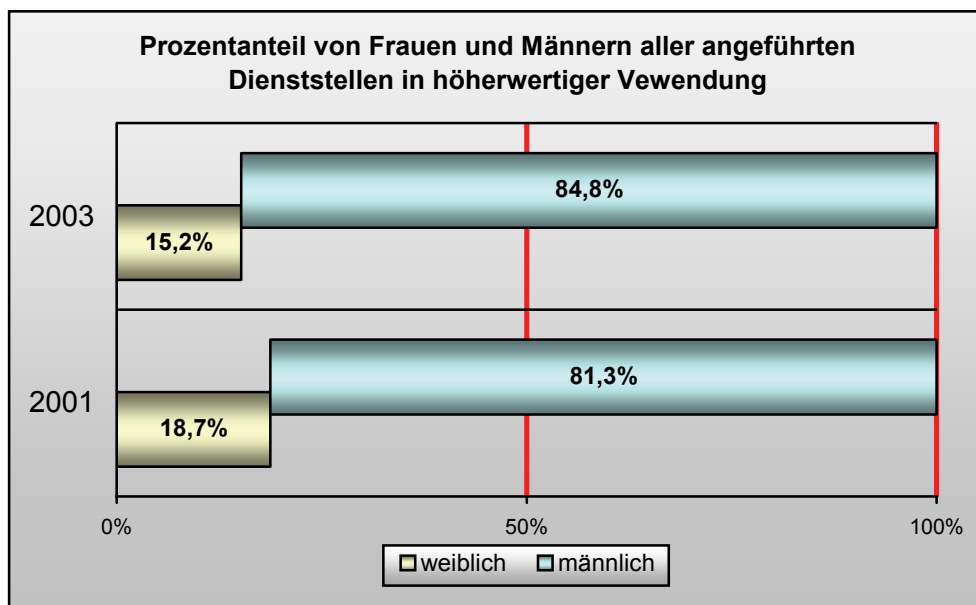
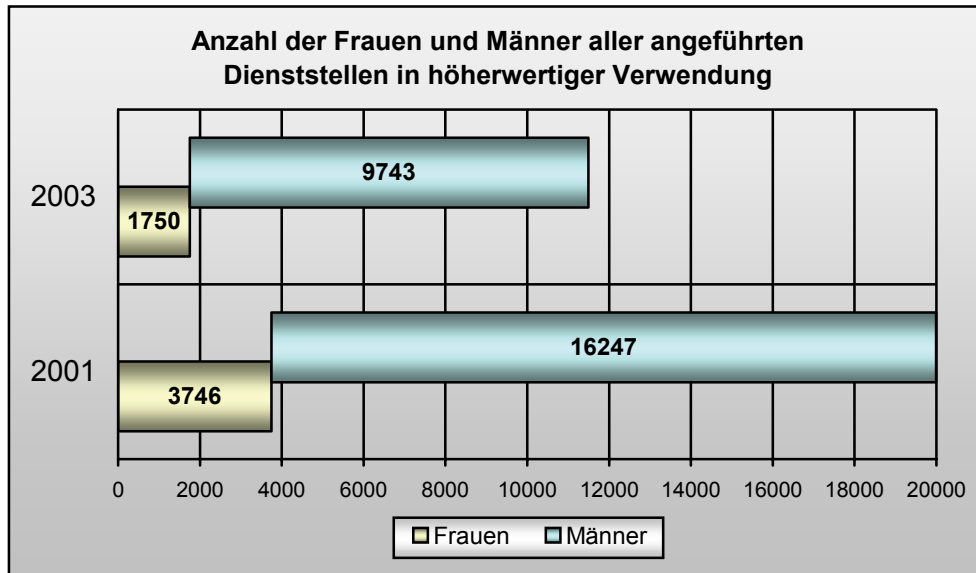






* Ministerium existierte zum Berichtszeitpunkt noch nicht

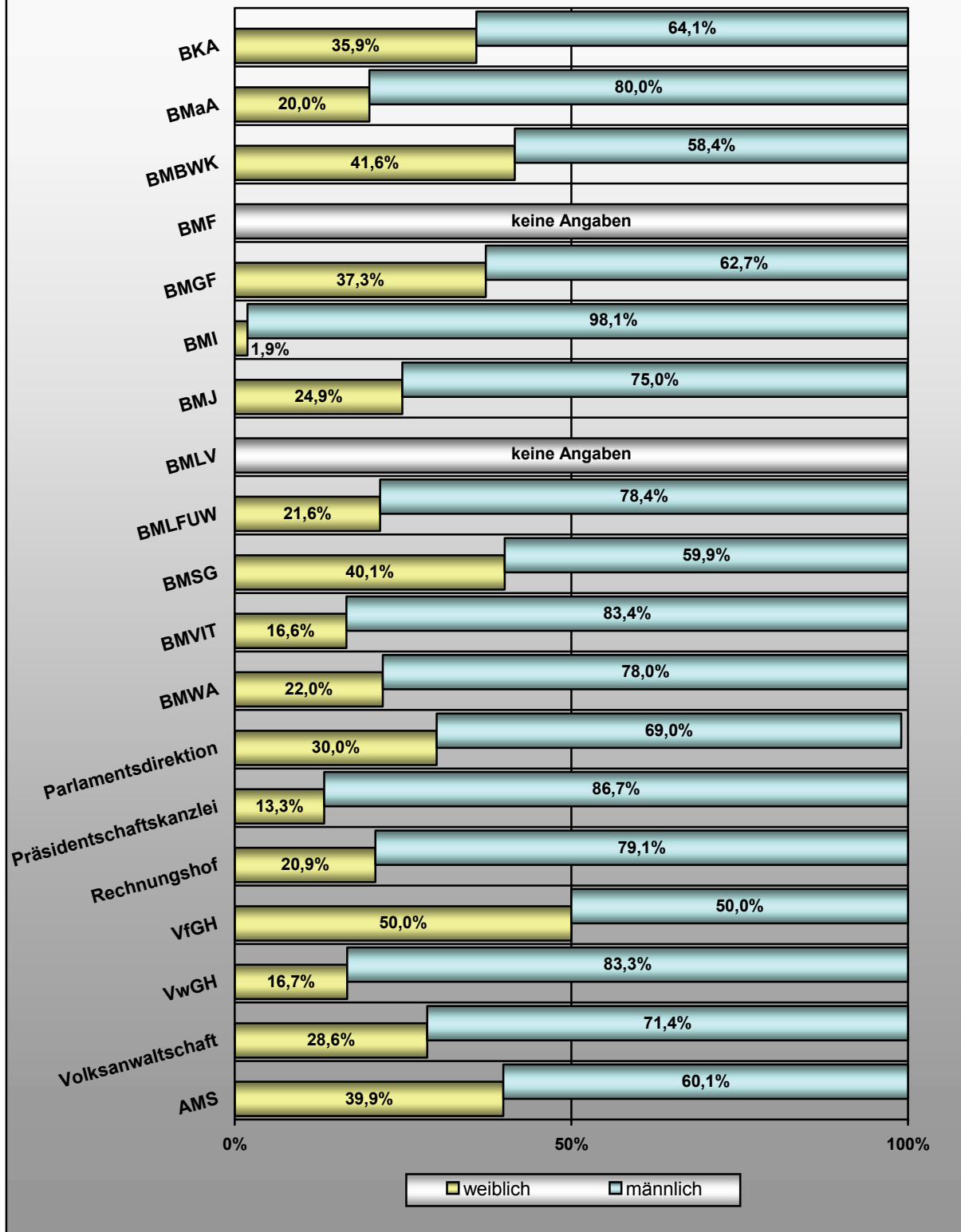
GESAMTÜBERSICHT HINSICHTLICH HÖHERWERTIGER VERWENDUNGEN

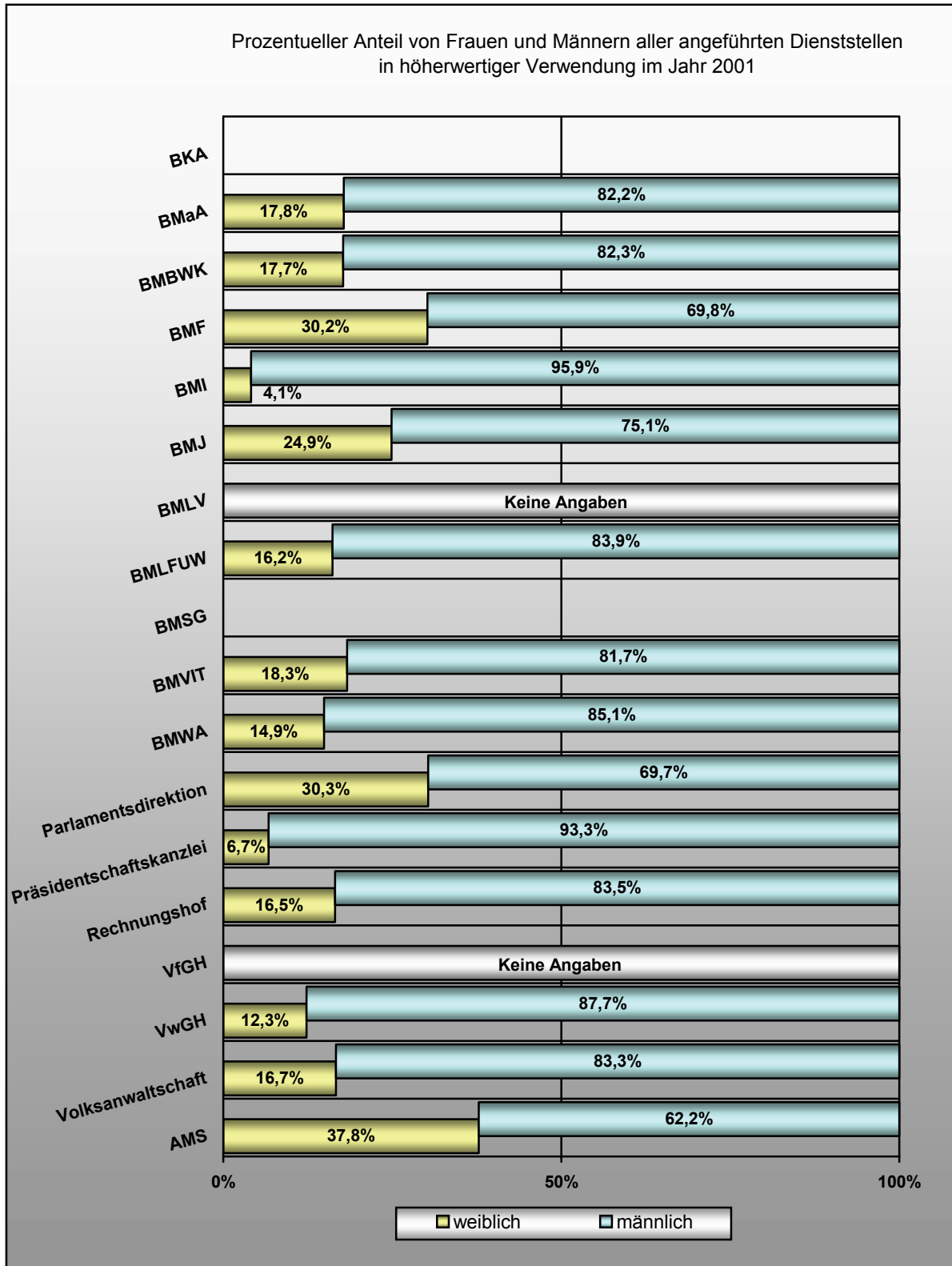


Die große Abweichung im Jahr 2003 im Vergleich zum Jahr 2001 ergibt sich ua aus den fehlenden Daten betreffend der Höherwertigen Verwendungen des Finanzministeriums:

Im Jahr 2001 waren im Bundesministerium für Finanzen 2082 Frauen und 4816 Männer (Gesamt 6898) in Höherwertigen Verwendungen.

Prozentueller Anteil von Frauen und Männern aller angeführten Dienststellen in höherwertiger Verwendung im Jahr 2003





Da das Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz erst seit 01. Mai 2003 besteht und es im Bundeskanzleramt zu größeren strukturellen Veränderungen kam, können hier die Höherwertigen Verwendungen/Funktionen nicht angeführt werden.

Ressortberichte im Detail

Bundeskanzleramt

Zum Stichtag 1. Juli 2001 gab es das Bundesministerium für öffentliche Leistung und Sport, welches mit 1. Mai 2003 zur Gänze im Bundeskanzleramt aufging.

Der unabhängige Bundesasylsenat war bis 30.04.2003 als eigener Planstellenbereich beim Bundeskanzleramt eingerichtet und ist nun seit 1. Mai 2003 im Bundesministerium für Inneres eingerichtet.

Aufgrund dieser strukturellen Veränderungen kann kein Vergleich zum Stichtag 1. Juli 2001 gezogen werden.

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **1184** Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	668	56,4%	516	43,6%	1184

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	572	52,8%	511	47,2%	1083

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	396	56,7%	302	43,3%	698

Nachgeordnete Dienstbehörden und –stellen (Österreichisches Staatsarchiv, Kommunikationsbehörde Austria, Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	176	45,7%	209	54,3%	385

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1 2003	119	41,5%	168	58,5%	287
B/A2/b/v2 2003	139	51,3%	132	48,7%	271

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1 2003	106	48,6%	112	51,4%	218
B/A2/b/v2 2003	86	65,6%	45	34,4%	131

Nachgeordnete Dienstbehörden und –stellen (Österreichisches Staatsarchiv, Kommunikationsbehörde Austria, Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1 2003	13	18,8%	56	81,2%	69
B/A2/b/v2 2003	53	37,9%	57	62,1%	140

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	51	35,9%	91	64,1%	142

Zentralstelle

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2003	-	-	6	100%	6
Gruppenltg	2003	-	-	2	100%	2
Abteilungsltg	2003	18	35,3%	33	64,7%	51
Referatsltg	2003	15	60%	10	40%	25

Nachgeordnete Dienstbehörden und -stellen (Österreichisches Staatsarchiv, Kommunikationsbehörde Austria, Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Generaldirektion	2003	-	-	1	100%	1
Verw. Direktion	2003	1	100%	-	-	1
Direktion/ Abteilungsltg	2003	5	19,2%	21	80,8%	26
Bereichsltg	2003	7	46,7%	8	53,3%	15
Aufarbeitungsltg	2003	2	66,7%	1	33,3%	3
Heimltg	2003	-	-	5	100%	5
Geschäftsführung	2003	-	-	2	100%	2
Referatsltg	2003	3	75%	1	25%	4
Leitung	2003	-	-	1	100%	1

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	96	95%	5	5%	101

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	8	80%	2	20%	10
B/A2/b/v2	2003	29	90,6%	3	9,4%	32

7. Lehrlinge des Bundes:

2003: 9 insgesamt (6 weibliche und 3 männliche)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung:

2003: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	19	30,6%	43	69,4%	62
Leistungsfeststellungskommission	2003	6	25%	18	75%	24
Disziplinarkommission	2003	5	26,3%	14	73,7%	19
Disziplinaroberkommission	2003	4	44,4%	5	55,6%	9
Berufungskommission	2003	3	42,9%	4	57,1%	7

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
St. Begutachtungskommission	2003	3	50%	3	50%	6
Aufnahmekommission	2003	9	26,5%	25	73,5%	34

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	86	14,9%	490	85,1%	576

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	13	50%	13	50%	26
B/A2/b/v2	2003	4	80%	1	20%	5
insgesamt	2003	63	67%	31	33%	94

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	9	27,3%	24	72,7%	33
B/A2/b/v2	2003	9	28,1%	23	71,9%	32
insgesamt	2003	74	51%	71	49%	145

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2003	-	-	1	100%	1
Abteilungsltg	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
Referatsltg	2003	5	100%	-	-	5
Abt Ltg Öst. Staatsarchiv	2003	1	100%	-	-	1
KommAustria	2003	-	-	1	100%	1
Mitglied d. UBAS	2003	1	50%	1	50%	2

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	21	70%	9	30%	30
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	359	62,4%	575	37,6%	575
Aufstiegskurse	2003	-	-	1	100%	1

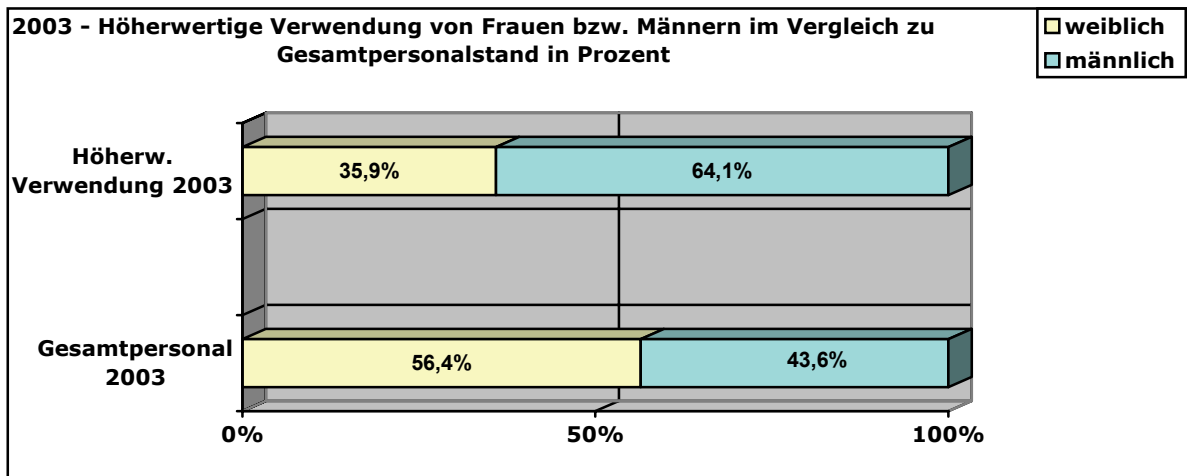
5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

(jeweils wie in den vier letzten Berichtszeiträumen)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	kA
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	kA
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	kA



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 56,4% im Jahr 2003 erfreulich hoch ist, zeigt sich bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen, dass noch Frauenförderungsmaßnahmen geboten scheinen.

Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **1.530** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 1.949 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 1.509 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 1.560 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	736	48,1%	794	51,9%	1.530
2001	948	48,6%	1001	51,4%	1.949

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	669	45,9%	787	54,1%	1.456
2001	852	46,4%	983	53,6%	1.835

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	117	25,8%	337	74,2%	454
	2001	105	23,1%	350	74,9%	455
B/A2/b/v2	2003	96	38,1%	156	61,9%	252
	2001	94	37,4%	157	62,6%	251

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	58	26%	165	74%	223
	2001	55	24,4%	170	75,6%	225
B/A2/b/v2	2003	43	40,6%	63	59,4%	106
	2001	30	30,9%	67	69,1%	97

Vertretungsbehörden/Ausland

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	59	25,5%	172	74,5%	231
	2001	45	20,8%	171	79,2%	216
B/A2/b/v2	2003	53	36,3%	93	63,7%	146
	2001	58	40,3%	86	59,7%	144

Im Vergleich zeigt sich:

Es sind insgesamt nicht mehr Bedienstete in den angeführten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen beschäftigt, jedoch kam es zu einer Verschiebung zugunsten der Frauen.

In der Zentralleitung sind erstmals mehr als 40% Frauen in der Gruppe B/A2/b/v2 beschäftigt (erreicht durch ein Plus von fast 10%!) und auch in der Gruppe A/A1/a/v1 stieg der Frauenanteil.

In den Vertretungsbehörden im Ausland stieg zwar der Anteil der Frauen in der Gruppe A/A1/a/v1 um fast 5% (da fast alle Neubestellungen mit Frauen besetzt wurden), jedoch sank der Frauenanteil in der Gruppe B/A2/b2/v2 wieder unter 40% auf 36,3%.

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Generalsekretär/in	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Sektionsleitung	2003	1	16,7%	5	83,3%	6
	2001	2	33,3%	4	66,7%	6
Generalinspektion	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Gruppenleitung	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	3	100%	3
Kabinettschef/in	2003	1	100%	-	-	1
	2001	-	-	1	100%	1
Generalsekretariatsleitung	2003	-	-	1	100%	1
	2001	1	100%	-	-	1
Abteilungsleitung	2003	8	17,4%	38	82,6%	46
	2001	6	13,3%	39	86,7%	45
Referatsleitung	2003	21	26,3%	59	73,7%	80
	2001	21	30,4%	48	69,6%	69
Botschafter/innen	2003	7	9%	71	91%	78
	2001	4	5,2%	73	94,8%	77
Ständige Vertreter/innen	2003	-	-	5	100%	5
	2001	-	-	5	100%	5
Generalkonsul/innen	2003	8	57,1%	6	42,9%	14
	2001	5	33,3%	10	66,7%	15
Kulturinstitutsleitung	2003	-	-	-	-	-
	2001	2	22,2%	7	77,7%	9
Direktor/innen Kulturforen	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
	2001	-	-	-	-	-
Sonstige Amtsleitungen	2003	2	40%	3	60%	5
	2001	2	40%	3	60%	5
Konsularabteilungsleitung	2003	kA ¹	kA¹	kA ¹	kA ¹	kA ¹
	2001	2	18,9%	9	81,8%	11
insgesamt	2003	49	20%	196	80%	245
	2001	44	17,8%	203	82,2%	247

¹ wurde nicht extra angeführt

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	66	90,5%	7	9,5%	74
2001	96	84,2%	18	15,8%	114

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	4	100%	-	-	4
	2001	5	100%	-	-	5
B/A2/b/v2	2003	4	100%	-	-	4
	2001	3	100%	-	-	3

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0

(jeweils wie zu den letzten drei Stichtagen)

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Dienstprü-	2003	2	25%	6	75%	8
funktkommis-	2001	2	33,3%	4	66,7%	6
sionen						
Leistungsfest-	2003	2	18%	9	82%	11
stellungs-	2001	2	16,7%	10	83,3%	12
kommission						
Disziplinar-	2003	4	31%	9	69%	13
kommission	2001	3	20%	12	80%	15

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach-	2003	1	25%	3	75%	4
tungskommis-	2001	1	25%	3	75%	4
sion						

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	3	25%	9	75%	12
	2001	-	-	-	-	-

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	13	41,9%	18	58,1%	31
	2001	10	30,3%	23	69,7%	33
B/A2/b/v2	2003	7	35%	13	65%	31
	2001	5	62,5%	3	37,5%	8
insgesamt	2003	131	63%	77	37%	208
	2001	361	54%	307	46%	668

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es traten insgesamt um mehr als 2/3 weniger weibliche und männliche Bedienstete neu ein als im Vorjahresberichtszeitraum, jedoch im Vergleich mehr Frauen als Männer.

In der Gruppe A/A1/a/v1 stieg der Anteil der Frauen daran auf über 40%, jedoch sank der Anteil der Frauen in der Gruppe B/A2/b/v2 von über 60% auf 35%.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	3	14,3%	18	85,7%	21
	2001	10	27%	27	73%	37
B/A2/b/v2	2003	7	33,3%	14	66,7%	21
	2001	9	50%	9	50%	18
insgesamt	2003	320	55,2%	260	44,8%	580
	2001	129	63,9%	73	36,1%	202

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Hier wiederum zeigt sich, dass fast um 2/3 mehr weibliche und männliche Bedienstete aus dem Dienststand ausschieden als im Vorjahresberichtszeitraum, im Vergleich mehr Frauen als Männer.

In den beiden angeführten Verwendungs- und Entlohnungsgruppen jedoch schießen weniger Frauen aus dem Dienststand aus, als im Vorjahresberichtszeitraum.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

2003

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Botschafter/in	2003	1	6,3%	15	93,7%	16
Abteilungsleitung	2003	3	12%	9	88%	12
Referatsleitung	2003	8	34,8%	15	65,2%	23
Kabinettschef/in	2003	1	50%	1	50%	2
Generalsekretär/in	2003	-	-	1	100%	1
Kulturinstitutsleitung	2003	2	100%	-	-	2
(General)Konsul/in	2003	-	-	2	100%	2
Leitung der Außenstelle e. Botschaft	2003	1	50%	1	50%	2
Ständige Vertretung	2003	-	-	2	100%	2
Sektionsleitung	2003	-	-	5	100%	5
Konsularabteilungsleitung	2003	1	25%	3	75%	4
insgesamt	2003	17	23,9%	54	76,1%	71

Im Vorjahresberichtszeitraum erfolgte hierzu keine Meldung.

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	11	47,8%	12	52,2%	23
	2001	10	58,8%	7	41,2%	17
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	kA	kA	kA	kA	kA
Aufstiegskurse	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

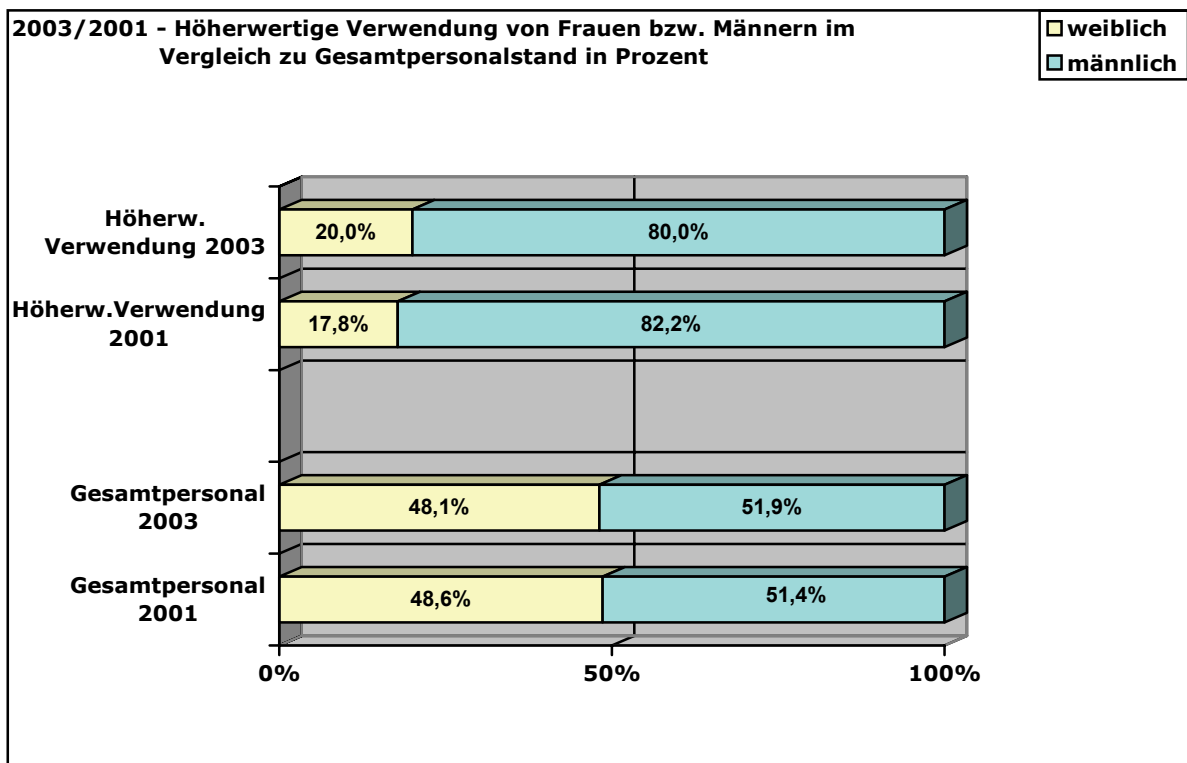
- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

(jeweils wie in den letzten drei Berichtszeiträumen)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 66

(im Vorjahresberichtszeitraum gab es 73 zugelassene Bewerberinnen zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen)



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal bei 48,1% liegt, sind im Bereich der Höherwertigen Verwendungen/Funktionen, trotz einer Steigerung von mehr als 2% im Vergleich zum Vorjahresbericht, immer noch Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **80.368** Bedienstete aus. Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 71.952 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	41.920	52,2%	38.448	47,8%	80.368
2001	37.215	51,7%	34.737	48,3%	71.952

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	23.991	45,9%	28.241	54,1%	52.232
2001	24.569	45,7%	29.240	54,3%	53.809

Zentraleleitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.636	47,3%	1.820	52,7%	3.456
2001	2.194	47,4%	2.430	52,6%	4.624

Landesschulräte und Stadtschulrat

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	15.518	49,8%	15.669	50,2%	31.187
2001	15.415	49,5%	15.755	50,5%	31.170

Universitäten und Kunsthochschulen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	6.738	39%	10.518	61%	17.256
2001	6.854	38,8%	10.812	61,2%	17.666

Wissenschaftliche Anstalten

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	100	30%	233	70%	333
2001	106	30,4%	243	69,6%	349

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	699	40,1%	10.474	59,9%	1.743
	2001	720	39,2%	1.118	60,8%	1.838
B/A2/b/v2	2003	2.090	60,2%	1.384	39,8%	3.747
	2001	2.069	59,3%	1.417	40,7%	3.486
LPA/lpa	2003	85	22,7%	289	77,3%	374
	2001	87	21,9%	311	78,1%	398
L1/l1	2003	11.304	47,9%	12.271	52,1%	23.575
	2001	11.454	47,5%	12.678	52,5%	24.137
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	2.157	53%	1.915	47%	4.072
	2001	2.215	54,8%	1.828	45,2%	4.043
Schulaufsicht	2003	68	30,1%	158	69,9%	226
	2001	62	27,4%	164	72,6%	226
Universitätsrek- tor/innen	2003	-	-	19	100%	19
	2001	-	-	16	100%	16
Universitätspro- fessor/innen	2003	251	11,9%	1.854	88,1%	2.105
	2001	222	10,6%	1.869	89,4%	2.091
Universitätsdo- zent/innen	2003	435	15,2%	2.420	84,8%	2.855
	2001	344	13,9%	2.128	86,1%	2.472
Universitätsas- sistent/innen	2003	1.128	32,5%	2.341	67,5%	3.469
	2001	1.441	33,2%	2.899	66,8%	4.340

Im Vergleich zeigt sich:

Insgesamt konnte in allen Gruppen der prozentuelle Frauenanteil gesteigert werden bis auf den Bereich der Universitätsassistentinnen und -assistenten

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	195	37,1%	331	62,9%	526
	2001	260	38,6%	414	61,4%	674
B/A2/b/v2	2003	251	57,3%	187	42,7%	438
	2001	306	55,7%	243	44,3%	549
LPA/lpa	2003	75	28,2%	191	71,8%	266
	2001	78	28,1%	200	71,9%	278
L1/l1	2003	466	45,7%	553	54,3%	1.019
	2001	657	46,1%	767	53,9%	1.424
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	88	42,5%	119	57,5%	207
	2001	129	49,4%	132	50,6%	261
Schulaufsicht	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1

Landesschulräte und Stadtschulrat

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	90	50,3%	89	49,7%	179
	2001	77	46,4%	89	53,6%	166
B/A2/b/v2	2003	289	57,1%	217	42,9%	506
	2001	290	58,8%	203	41,2%	493
LPA/lpa	2003	10	9,3%	98	90,7%	108
	2001	9	7,5%	111	92,5%	120
L1/l1	2003	10.529	48%	11.386	52%	21.915
	2001	10.487	47,6%	11.566	52,4%	22.053
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	2.069	53,5%	1.796	46,5%	3.865
	2001	2.086	55,2%	1.696	44,8%	3.782
Schulaufsicht	2003	68	30,2%	157	69,8%	225
	2001	62	27,6%	163	72,4%	225

Universitäten und Kunsthochschulen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	375	42,7%	503	57,3%	878
	2001	338	40,6%	494	59,4%	832
B/A2/b/v2	2003	1.531	61,9%	941	38,1%	2.472
	2001	1.455	61%	929	39%	2.384
L1/l1	2003	309	48,2%	332	51,8%	641
	2001	310	47,3%	345	52,7%	655
Universitätsrek- tor/innen	2003	-	-	19	100%	19
	2001	-	-	16	100%	16
Universitätspro- fessor/innen	2003	251	11,9%	1.854	88,1%	2.105
	2001	222	10,6%	1.869	89,4%	2.091
Universitätsdo- zent/innen	2003	435	15,2%	2.420	84,8%	2.855
	2001	344	13,9%	2.127	86,1%	2.471
Universitätsas- sistent/innen	2003	1.128	32,5%	2.341	67,5%	3.469
	2001	1.441	33,2%	2.899	66,8%	4.340

Wissenschaftliche Anstalten

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	39	24,4%	121	75,6%	160
	2001	45	27,1%	121	72,9%	166
B/A2/b/v2	2003	19	32,8%	39	67,2%	58
	2001	18	30%	42	70%	60

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	201	41,6%	282	58,4%	483
2001	480	17,7%	2.227	82,3%	2.707

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2003	2	25%	6	75%	8
	2001	-	-	9	100%	9
Abteilungsltg	2003	18	20,7%	69	79,3%	87
	2001	22	19,8%	89	80,2%	111
Referatsltg	2003	69	49,3%	71	50,7%	140
	2001	84	48,6%	89	51,4%	173
insgesamt	2003	89	37,9%	146	62,1%	235
	2001	106	36,2%	187	63,8%	293

Landesschulräte und Stadtschulrat

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Landesschuldi- rektor/in	2003	2	22,2%	7	77,8%	9
	2001	1	11,1%	8	88,8%	9
Abteilungsltg	2003	11	28,2%	28	71,8%	39
	2001	13	32,5%	27	67,5%	40
Dezernatsltg	2003	3	100%	-	-	3
	2001	-	-	-	-	-
Referatsltg	2003	48	43,2%	63	56,8%	111
	2001	47	42,4%	64	57,6%	111
Buchhaltungs- vorst.	2003	5	55,6%	4	44,4%	9
	2001	3	33,3%	6	66,7%	9
Beratungsstel- lenltg	2003	43	55,8%	34	44,2%	77
	2001	39	50,6%	38	49,4%	77
insgesamt	2003	112	45,2%	136	54,8%	248
	2001	103	41,9%	143	58,1%	246

Universitäten und Kunsthochschulen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	kA	kA	kA	kA	kA
2001	253	12,2%	1.817	87,8%	2.070

Wissenschaftliche Anstalten

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	kA	kA	kA	kA	kA
2001	12	16,7%	60	83,3%	72

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	17.928	63,7%	10.208	36,3%	28.136
2001	12.646	69,7%	5.497	30,3%	18.143

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	185	74,9%	62	25,1%	247
	2001	170	76,9%	51	23,1%	221
B/A2/b/v2	2003	772	77,7%	221	22,3%	993
	2001	567	76,4%	204	23,6%	863
L1/l1	2003	6.045	68,4%	2.791	31,6%	8.836
	2001	5.430	68,1%	2.542	31,9%	7.972
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	1.185	71,6%	469	28,4%	1.654
	2001	1.189	73,3%	432	26,7%	1.621
LPA/lpa	2003	15	22,7%	51	77,3%	66
	2001	11	18%	50	82%	61
Schulaufsicht	2003	2	50%	2	50%	4
	2001	2	33,3%	1	66,7%	3
Universitätspro- fessor/innen	2003	4	19%	17	81%	21
	2001	1	11,1%	8	88,9%	9
Universitätsdo- zent/innen	2003	35	39,3%	54	60,7%	89
	2001	27	40,3%	40	59,7%	67
Universitätsas- sistent/innen	2003	689	86,3%	110	13,7%	799
	2001	459	43,7%	638	56,3%	1.133

7. Lehrlinge des Bundes:

2003: 293 insgesamt (177 weiblich und 116 männlich)

2001: 303 insgesamt (107 weiblich und 196 männlich)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung:

2003: 0

2001: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	17	23,3%	56	76,7%	73
	2001	33	16,3%	169	83,6%	202
Leistungsfeststellungskommission	2003	132	31,6%	285	68,4%	417
	2001	182	41,8%	254	58,2%	436
Disziplinar-kommission	2003	92	31,6%	199	68,4%	291
	2001	139	30,3%	320	69,7%	459
Disziplinar-oberkommis-sion	2003	8	53,3%	7	46,7%	15
	2001	7	60,4%	16	69,6%	23
Berufungs-kommission	2003	6	28,6%	15	71,4%	21

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ständige Be-gutachtungs-kommission	2003	6	37,5%	10	62,5%	16
	2001	6	37,5%	10	62,5%	16
Aufnahme-kommission	2003	76	37,4%	127	62,6%	203
	2001	100	34,3%	192	65,7%	292

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	27	20,2%	107	79,8%	134
2001	26	21,3%	96	78,7%	122

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	138	60%	92	40%	230
	2001	134	61,2%	85	38,8%	219
B/A2/b/v2	2003	338	63,5%	194	36,5%	532
	2001	292	60,3%	192	39,7%	484
L1/l1	2003	1.791	65,3%	953	34,7%	2.744
	2001	1.231	58,9%	857	41,1%	2.088
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	285	67,9%	135	32,1%	420
	2001	294	74,5%	101	25,5%	395
Schulaufsicht	2003	2	15,4%	11	54,6%	13
	2001	2	66,7%	1	33,3%	3
Universitätsrek- tor/innen	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	6	100%	6
Universitätspro- fessor/innen	2003	36	24,4%	110	75,6%	146
	2001	26	23,2%	86	76,8%	112
Universitätsdo- zent/innen	2003	2	25%	6	75%	8
	2001	-	-	1	100%	1
Universitätsas- sistent/innen	2003	483	46,1%	566	53,9%	1.049
	2001	778	41,7%	1.089	58,3%	1.867
insgesamt	2003	9.953	61,5%	6.221	38,5%	16.174
	2001	5.533	54,5%	4.622	45,5%	10.155

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es wurden um mehr als das 1 ½-fache mehr Bedienstete neu aufgenommen als im Vorjahresberichtszeitraum. Besonders hervorzuheben ist der steigende Anteil an Universitätsassistentinnen von 41,7% auf 46,1% im Berichtszeitraum.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	54	49,5%	55	50,5%	109
	2001	107	46,5%	123	53,5%	230
B/A2/b/v2	2003	280	60%	487	40%	467
	2001	274	57,1%	206	42,9%	480
LPA/lpa	2003	6	17,6%	28	82,4%	34
	2001	8	14%	49	86%	57
L1/l1	2003	950	51,4%	899	48,6%	1.849
	2001	1.078	47,8%	1.178	52,2%	2.256
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	241	56,7%	184	43,3%	425
	2001	345	52,8%	309	47,2%	654
Schulaufsicht	2003	9	25,7%	26	74,3%	35
	2001	7	17,9%	32	82,1%	39
Universitätspro- fessor/innen	2003	10	8,3%	111	91,7%	121
	2001	6	7,1%	78	92,9%	84
Universitätsdo- zent/innen	2003	13	16,5%	66	83,5%	79
	2001	4	7%	53	93%	57
Universitätsas- sistent/innen	2003	522	42,2%	716	57,8%	1.238
	2001	544	43,5%	707	56,5%	1.251
insgesamt	2003	6.016	53,7%	5.189	46,3%	11.205
	2001	5.494	53,8%	4.714	46,2%	10.208

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es schieden vergleichsweise gleich viele Bedienstete (100 mehr) aus dem Dienststand aus, als im Vorjahresberichtszeitraum, der Anteil der Frauen daran blieb relativ gleich.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt 2003

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	13	34,2%	25	65,8%	38
	2001	kA	kA	kA	kA	kA

4. erteilte Zulassungen zu

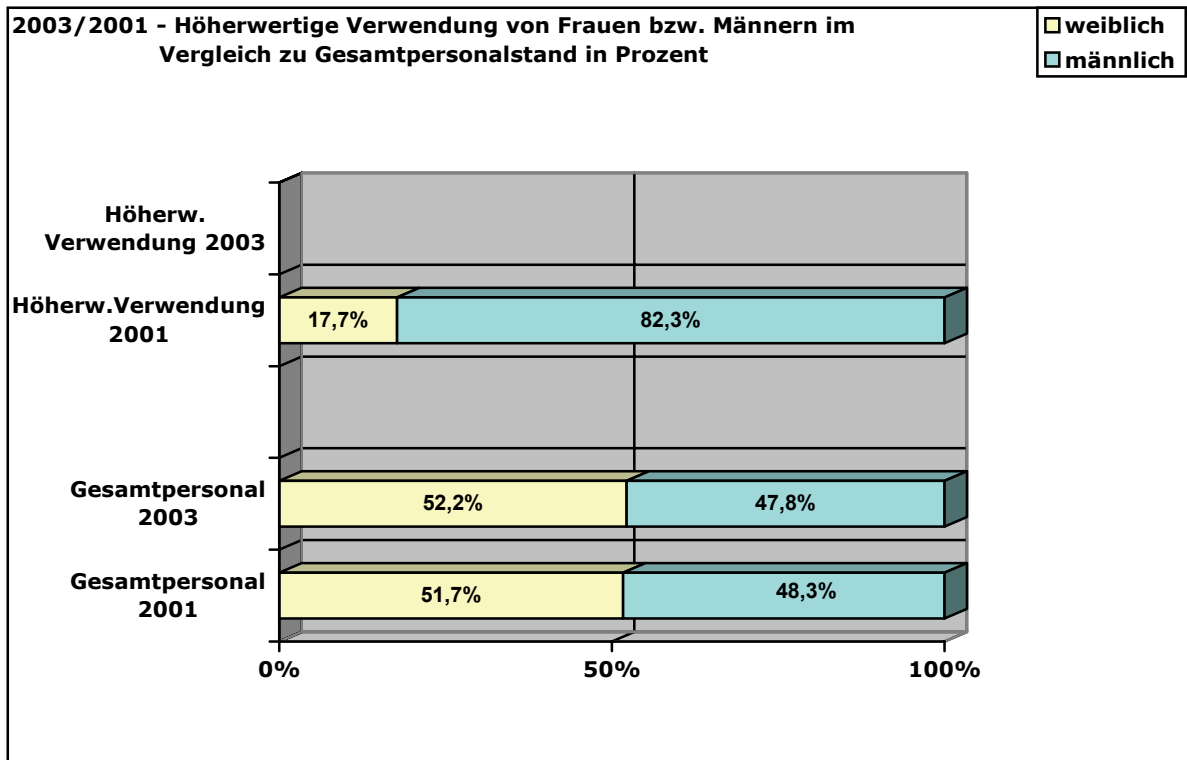
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	90	68,2%	42	31,8%	132
	2001	149	75,3%	49	24,7%	198
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) & Aufstiegskurse	2003	1.448	80%	361	20%	1.809
	2001	2.149	79,5%	554	20,4%	2.703

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	0



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal ist mit 52,2% im Jahr 2003 erfreulich hoch, ein Vergleich mit den Höherwertigen Verwendungen kann leider nicht gezogen werden, weil die Angaben der Universitäten, Kunsthochschulen und Wissenschaftlichen Anstalten fehlen.

Bundesministerium für Finanzen

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **14.904** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 16.299 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 16.703 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 18.339 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	6.219	41,7%	8.685	58,3%	14.904
2001	6.779	41,6%	9.520	58,4%	16.299

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	4.356	33,6%	8.592	66,4%	12.948
2001	5.023	34,7%	9.437	65,3%	14.460

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	327	43,2%	430	56,8%	757
2001	363	42,7%	488	57,3%	851

Finanzlandesdirektionen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	3.360	30,5%	7.658	69,5%	11.018
2001	3.918	31,5%	8.517	68,5%	12.435

Sonstige Dienststellen (Unabhängiger Finanzsenat, Bundespensionsamt, Finanzprokuratur, Österr. Postsparkassenamt, Österr. Salinen AG, Amt der Münze Österreichs, Amt der Bundesbeschaffung Gesellschaft, Amt der Finanzmarktaufsicht)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	670	57,1%	503	42,9%	1.173
2001	743	63,3%	431	36,7%	1.174

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	270	24,6%	829	75,4%	1.099
	2001	272	23,2%	899	76,8%	1.171
B/A2/b/v2	2003	1.122	26,2%	3.160	73,8%	4.282
	2001	1.275	27%	3.451	73%	4.726
E1	2003	-	-	15	100%	15
	2001	-	-	20	100%	20
E2a	2003	27	2,1%	1.229	97,9%	1.256
	2001	22	1,7%	1.282	98,3%	1.304
E2b	2003	45	7,4%	561	92,6%	606
	2001	62	8,6%	663	91,4%	725
W2	2003	-	-	28	100%	28
	2001	-	-	41	100%	41

Vergleichsweise zeigt sich:

In der Gruppe A/A1/a/v1 konnte der prozentuelle Frauenanteil gesteigert werden, hingegen in der Gruppe B/A2/b/v2 sank dieser Anteil.

In den männlich dominierten Verwendungsgruppen verhält es sich ähnlich: In der Gruppe E2a stieg der Frauenanteil, in der Gruppe E2b sank der Anteil.

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	69	30,4%	158	69,6%	227
	2001	76	28%	195	72%	271
B/A2/b/v2	2003	63	32,3%	132	67,7%	195
	2001	57	29,2%	138	70,8%	195

Finanzlandesdirektionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	118	19,7%	482	80,3%	600
	2001	177	21,5%	647	78,5%	824
B/A2/b/v2	2003	957	24,9%	2.891	75,1%	3.848
	2001	1095	25,7%	3.163	74,3%	4.258
E1	2003	-	-	15	100%	15
	2001	-	-	20	100%	20
E2a	2003	27	2,2%	1.227	97,8%	1.254
	2001	22	1,7%	1.282	98,3%	1.304
E2b	2003	45	7,4%	651	92,6%	606
	2001	62	8,6%	663	91,4%	725
W2	2003	-	-	28	100%	28
	2001	-	-	41	100%	41

Sonstige Dienststellen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	83	30,5%	189	69,5%	272
	2001	19	25%	57	75%	76
B/A2/b/v2	2003	102	42,7%	137	57,3%	239
	2001	123	45,1%	150	54,9%	273

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003		kA	kA	kA	kA	kA
2001		2.082	30,2%	4.816	69,8%	6.898

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.863	95,2%	93	4,8%	1.956
2001	1.756	95,5%	83	4,5%	1.839

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	91	90,1%	10	9,9%	101
	2001	76	92,7%	6	7,3%	82
B/A2/b/v2	2003	501	91,1%	44	8,1%	545
	2001	419	93,1%	31	6,9%	450

7. Lehrlinge des Bundes:

2003: 0

2001: 29 (20 weiblich und 9 männlich)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung:

2003: kA

2001: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungs- kommissionen	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	kA	kA	kA	kA	kA
Leistungsfest- stellungs- kommission	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	kA	kA	kA	kA	kA
Disziplinar- kommission	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	kA	kA	kA	kA	kA
Disziplinar- oberkommis- sion	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	kA	kA	kA	kA	kA

Die Daten aus dem Jahr 2001 wurden nicht nach den Kommissionen aufgeteilt übermittelt.

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach- tungskomis- sion im Einzel- fall	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	kA	kA	kA	kA	kA
Ständige Be- gutachtungs- kommission	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	kA	kA	kA	kA	kA
Aufnahme- kommission	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	kA	kA	kA	kA	kA

Die Daten aus dem Jahr 2001 wurden nicht nach den Kommissionen aufgeteilt übermittelt.

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	8	17,8%	37	82,2%	45

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	13	54,2%	11	45,8%	24
	2001	1	20%	4	80%	5
B/A2/b/v2	2003	3	75%	1	25%	4
	2001	6	60%	4	40%	10
insgesamt	2003	85	29,7%	201	70,3%	286
	2001	111	33,5%	222	66,5%	333

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Der Anteil der Frauen sank im Vergleich um 3,8% bei den Neueintritten, dafür jedoch in den beiden ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen stieg der Anteil der Frauen stark an.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	17	19,5%	70	80,5%	87
	2001	10	16,4%	51	83,6%	61
B/A2/b/v2	2003	56	20,4%	219	79,6%	275
	2001	67	23,3%	221	76,7%	288
E1	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	1	100%	1
E2a	2003	-	-	87	100%	87
	2001	-	-	117	100%	117
E2b	2003	2	6,2%	30	93,8%	32
	2001	1	3%	32	97%	33
W2	2003	-	-	8	100%	8
	2001	-	-	6	100%	6
insgesamt	2003	428	36%	762	64%	1.190
	2001	462	35%	858	65%	1.320

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es schieden nahezu gleich viel Frauen und Männer aus, wie im Vorjahresbericht. Auch in den einzelnen Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen gab es kaum Verschiebungen.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt 2003

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	9	7,4%	112	92,6%	121

4. erteilte Zulassungen zu

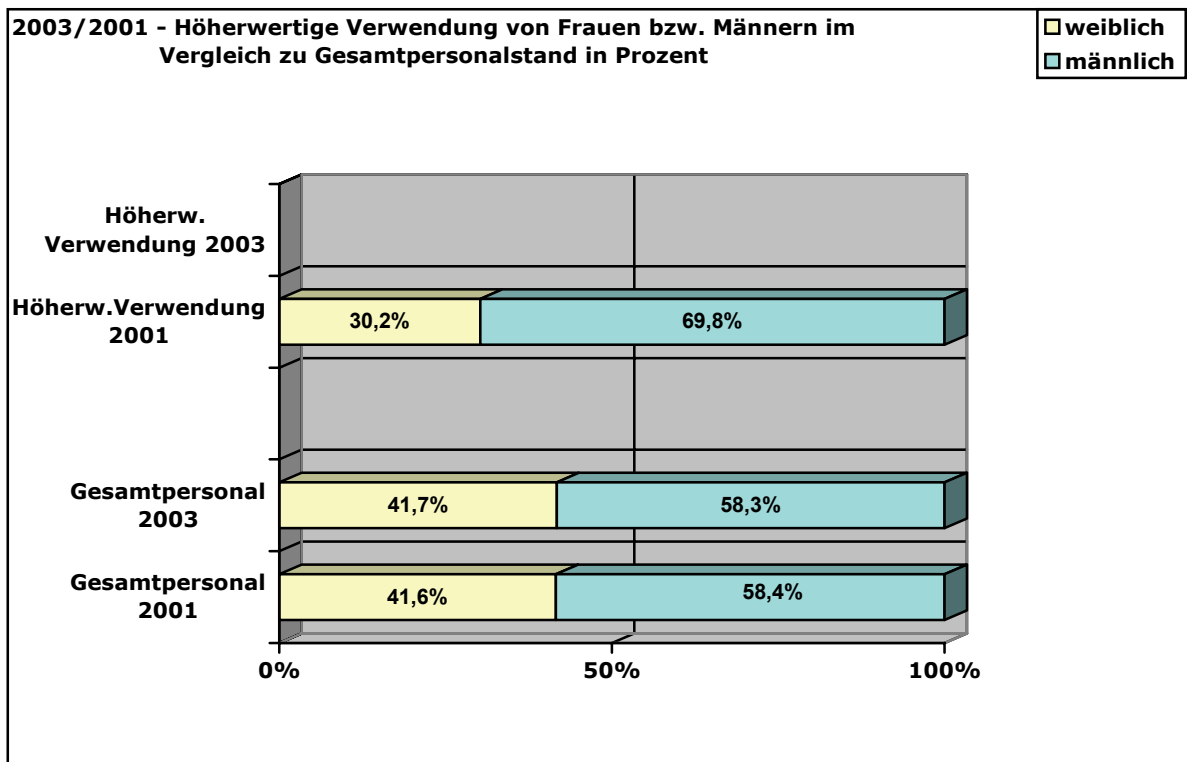
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	kA	kA	kA	kA	KA
	2001	241	39,7%	366	60,3%	607
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	6476	30,8%	14.557	69,2%	21.033
Aufstiegskurse	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	1	20%	4	80%	5

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen
2003: kA
2001: 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen
2003: kA
2001: 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche
2003: kA
2001: 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen
2003: kA
2001: 4
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen
2003: kA
2001: 26
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen
2003: kA
2001: 0



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal ist mit 41,7% erfreulich hoch. Im Bereich der Höherwertigen Verwendungen/Funktionen kann kein Vergleich gezogen werden, weil die entsprechenden Daten nicht zur Verfügung gestellt wurden.

Bundesministerium für Gesundheit und Frauen

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2003

Ein Vergleich zum Stichtag 1. Juli 2001 kann nicht gezogen werden, da das Bundesministerium für Gesundheit und Frauen erst mit 1. Mai 2003 gegründet worden ist (vormals im Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen).

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **787** Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	453	57,6%	334	42,2%	787

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentraleitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	358	52,8%	320	47,2%	678

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Zentraleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	102	44,2%	129	55,8%	231
B/A2/b/v2	2003	85	51,5%	80	48,5%	165

Bundesinstitut für Arzneimittel, Veterinärmedizinischer Grenzbeschauendienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	24	42,9%	32	57,1%	56
B/A2/b/v2	2003	9	53,9%	8	47,1%	17

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertige Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg.	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
Bereichsltg.	2003	-	-	5	100%	5
Abteilungs- lungsltg.	2003	19	43,2%	25	56,8%	44
Referatsltg.	2003	-	-	1	100%	1
insgesamt	2003	20	37,3%	33	62,7%	53

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	95	87,2%	14	12,8%	109

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	29	90,6%	3	9,4%	32
B/A2/b/v2	2003	16	94,1%	1	5,9%	17

Bundesinstitut für Arzneimittel und Veterinärmedizinischer Grenzbeschauendienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	6	40%	9	60%	15
B/A2/b/v2	2003	6	85,7%	1	14,3%	7

7. Lehrlinge des Bundes:

0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission),

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	10	58,8%	7	41,2%	17
Leistungsfeststellungskommission	2003	8	53,3%	7	46,7%	15
Disziplinarkommission	2003	5	45,5%	6	54,5%	11
Disziplinaroberkommission	2003	6	100%	-	-	6
Berufungskommission	2003	4	100%	-	-	4

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl.Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ständige Begutachtungskommission	2003	6	42,9%	8	57,1%	14
Aufnahmekommission	2003	10	41,7%	14	58,3%	24

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

Leermeldung

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Mai 2003 bis 1. Juli 2003

Ein Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001 kann nicht gezogen werden, da das Bundesministerium für Gesundheit und Frauen erst mit 01. Mai 2003 gegründet worden ist (vormals Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen).

1. Neueintritte in den Bundesdienst

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	6	35,3%	11	64,7%	17
B/A2/b/v2	2003	1	25%	3	75%	4
insgesamt	2003	29	58%	21	42%	50

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	2	100%	-	-	2
insgesamt	2003	7	87,5%	1	12,5%	8

Lebensmitteluntersuchungsanstalten, Bundesinstitut für Arzneimittel, Bakteriolog.-Serolog. und sonstige Untersuchungsanstalten, Veterinärmedizinische Anstalten

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	4	26,7%	11	73,3%	15
B/A2/b/v2	2003	1	25%	3	75%	4
insgesamt	2003	22	52,4%	20	47,6%	42

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	5	45,5%	6	54,5%	11
B/A2/b/v2	2003	6	66,7%	3	33,3%	9
insgesamt	2003	28	60,9%	18	39,1%	46

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
B/A2/a/v2	2003	1	100%	-	-	1
insgesamt	2003	1	100%	-	-	1

Lebensmitteluntersuchungsanstalten, Bundesinstitut für Arzneimittel, Bakteriolog.-Serolog. und sonstige Untersuchungsanstalten, Veterinärmedizinische Anstalten

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	5	45,5%	6	54,5%	11
B/A2/b/v2	2003	5	62,5%	3	37,5%	8
insgesamt	2003	27	60%	18	40%	45

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Leermeldung

4. erteilte Zulassungen zu

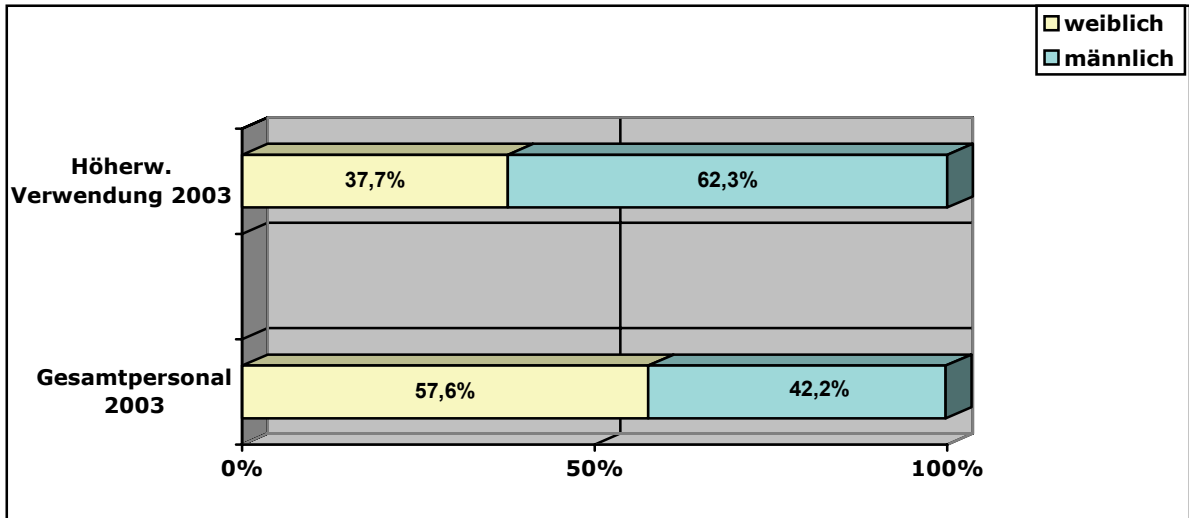
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	5	71,4%	2	28,6%	7
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	-	-	-	-	-
Aufstiegskurse	2003	1	50%	1	50%	2

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Bundesministerium für Inneres

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **31.424** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 32829 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 33893 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 32150 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 32366 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	5.416	17,2%	26.008	82,8%	31.424
2001	5.779	17,6%	27.050	82,4%	32.829

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	4.231	14,1%	25.881	85,9%	30.112
2001	4.529	14,4%	26.965	85,6%	31.494

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	454	49,6%	462	50,4%	916
2001	568	48,1%	613	51,9%	1.181

2003: Bundespolizei, Bundesgendarmerie, BMI Sicherheitsexekutive, Bundeskriminalamt, Einsatzkommando

2001: Bundespolizei, Bundesgendarmerie

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	3.596	12,5%	25.075	87,5%	28.671
2001	3.817	12,7%	26.245	87,3%	30.062

2003: Gedenkstätte Mauthausen, Zentrales Melderegister, Flüchtlingsbetreuung und Integration, Öffentliches Denkmal und Museum Mauthausen, Bundesasylamt, Unabhängiger Bundesasylsenat, BMI Sicherheitsakademie

2001: Flüchtlingsbetreuung und Integration Mauthausen, Öffentliches Denkmal und Museum Mauthausen, Bundesasylamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	181	34,5%	344	65,5%	525
2001	144	57,4%	107	42,6%	251

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	107	18,7%	565	81,3%	572
	2001	96	17,1%	466	82,9%	562
B/A2/b/v2	2003	287	41,4%	406	58,6%	693
	2001	291	40,8%	422	59,2%	713
E1	2003	10	1,6%	626	98,4%	636
	2001	7	1,1%	650	98,9%	657
E2a	2003	164	1,7%	9.417	98,3%	9.581
	2001	186	1,8%	10.131	98,2%	10.317
E2b	2003	1.128	8%	13.028	92%	14.156
	2001	1.053	7,5%	13.065	92,5%	14.118

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	41	29,3%	99	70,7%	140
	2001	56	29,6%	133	70,4%	189
B/A2/b/v2	2003	99	41,4%	140	58,6%	239
	2001	112	37,7%	185	62,3%	297

2003: Bundespolizei, Bundesgendarmerie, BMI Sicherheitsexekutive, Bundeskriminalamt, Einsatzkommando

2001: Bundespolizei, Bundesgendarmerie

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	49	13,4%	318	86,6%	367
	2001	34	9,7%	317	90,3%	351
B/A2/b/v2	2003	161	42,1%	221	57,9%	382
	2001	162	45%	198	55%	360
E1	2003	9	1,5%	596	98,5%	605
	2001	7	1,1%	649	98,9%	656
E2a	2003	157	1,7%	9.255	98,3%	9.412
	2001	186	1,8%	10.129	98,2%	10.315
E2b	2003	1.126	8%	13.013	92%	14.139
	2001	1.053	7,5%	13.063	92,5%	6

2003: Gedenkstätte Mauthausen, Zentrales Melderegister, Flüchtlingsbetreuung und Integration, Öffentliches Denkmal und Museum Mauthausen, Bundesasylamt, Unabhängiger Bundesasylsenat, BMI Sicherheitsakademie

2001: Flüchtlingsbetreuung und Integration Mauthausen, Öffentliches Denkmal und Museum Mauthausen, Bundesasylamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	17	26,2%	48	73,8%	65
	2001	6	27,3%	16	72,7%	22
B/A2/b/v2	2003	27	37,5%	45	62,5%	72
	2001	17	30,4%	39	69,6%	56
E1	2003	1	3,3%	29	96,7%	30
	2001	-	-	-	-	-
E2a	2003	7	4,2%	159	95,8%	166
	2001	-	-	-	-	-
E2b	2003	1	9,1%	10	90,9%	11
	2001	-	-	-	-	-

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	274	1,9%	7.035	98,1%	7.309
2001	282	4,1%	6.567	95,9%	6.849

Zentralstelle, Flüchtlingsbetreuungseinrichtungen, KZ-Gedenkstätte Mauthausen, Bundesasylamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	5	100%	5
Sektionsltg Stv	2003	-	-	5	100%	5
	2001	kA	kA	kA	kA	KA
Abteilungsltg	2003	5	12,5%	35	87,5%	40
	2001	5	11,6%	38	88,4%	43
Referatsltg	2003	15	17%	73	83%	88
	2001	7	24,1%	22	75,7%	29
Büroltg	2003	4	17,4%	19	82,6%	23
	2001	kA	kA	kA	kA	KA
Kanzleiltg	2003	3	33,3%	6	66,7%	9
	2001	4	40%	6	60%	10
Flüchtlingsltg	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	5	100%	5
Kabinett des BM	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Einsatzkommando Cobra	2003	-	-	1	100%	1
	2001	kA	kA	kA	kA	KA
Bundesasylamt	2003	3	33,3%	6	66,7%	9
	2001	4	57,2%	3	42,8%	7

Sondereinheiten	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	-	-	5	100%	5
Sonderorganisa- tionen	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	1	50%	1	50%	2
insgesamt	2003	30	16,3%	154	83,7%	184
	2001	21	19,6%	86	80,4%	107

**2003: Bundespolizei, Bundesgendarmerie, BMI Sicherheitsexekutive,
Bundeskriminalamt, Einsatzkommando
2001: Bundespolizei, Bundesgendarmerie**

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Behördenltg	2003	1	4,8%	20	95,2%	21
	2001	-	-	23	100%	23
Abteilungsltg	2003	4	6%	62	94%	66
	2001	4	5,3%	75	94,7%	79
Bezirksltg	2003	-	-	14	100%	14
	2001	-	-	20	100%	20
Amts-/Büroltg	2003	125	41,4%	177	58,6%	302
	2001	189	52,1%	174	47,9%	363
Ltg der Wachkör- per	2003	-	-	37	100%	37
	2001	-	-	26	100%	26
Leitende Exekutiv- bedienstete	2003	8	1,7%	475	98,3%	483
	2001	kA	kA	kA	kA	kA
Dienstführende Exekutiv- beamt/innen mit Leitungsfunktionen	2003	106	1,7%	6.096	98,3%	6.202
	2001	kA	kA	KA	kA	KA
Ltg d SW- u KrB- Abt. sowie div Sonderabt.	2003	kA	kA	KA	kA	KA
	2001	2	1,4%	141	98,6%	143
insgesamt	2003	244	3,4%	6.881	96,6%	7.125
	2001	195	29,8%	459	70,2%	654

5) Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.185	90,3%	127	9,7%	1.312
2001	1.250	93,6%	85	6,4%	1.335

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	12	38,7%	19	61,3%	31
	2001	10	32,3%	21	67,7%	31
B/A2/b/v2	2003	33	94,3%	2	5,7%	35
	2001	18	90%	2	10%	20
E1	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	1	100%	1
E2a	2003	18	35,3%	33	64,7%	51
	2001	12	40%	18	60%	30
E2b	2003	159	70,7%	66	29,3%	225
	2001	83	69,2%	37	30,8%	120

7. Lehrlinge des Bundes:

2003: 0

2001: 77 insgesamt (55 weibliche und 22 männliche Lehrlinge)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung:

2003: 0

2001: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	12	4,2%	276	95,8%	288
	2001	25	13%	168	87%	193
Leistungsfeststellungskommission	2003	66	15%	373	85%	439
	2001	41	8,7%	429	91,3%	470
Disziplinar-kommission	2003	28	8%	321	92%	349
	2001	16	2,8%	551	87,2%	567
Disziplinar-oberkommis-sion	2003	16	19,5%	66	80,5%	82
	2001	11	25%	33	75%	44
Berufungs-kommission	2003	-	-	32	100%	32

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach-tungskommis-sion im Einzel-fall	2003	-	-	4	100%	4
	2001	kA	kA	kA	kA	KA
Begutach-tungskommis-sion	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	-	-	19	100%	19
Aufnahme-kommission	2003	67	21,7%	242	78,3%	309
	2001	46	14,8%	265	85,2%	311

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Zivildienstrat	2003	-	-	1	100%	1
	2001	1	50%	1	50%	2
Sicherheitsakademiebeirat	2003	1	25%	3	75%	4
	2001	1	20%	4	80%	5
Menschenrechtsbeirat	2003	-	-	6	100%	6
	2001	1	16,7%	5	83,3%	6
Präventionsbeirat	2003	1	12,5%	7	87,5%	8
	2001	1	25%	3	75%	4
Beirat für Asyl- und Migrationsfragen	2003	-	-	2	100%	2
	2001	1	50%	1	50%	2
div. Beiräte	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	-	-	49	100%	49

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	14	50%	14	50%	28
	2001	9	50%	9	50%	18
B/A2/b/v2	2003	2	66,7%	1	33,36%	3
	2001	-	-	3	100%	3
E2a	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	-	-	-
E2b	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	1	100%	1
insgesamt	2003	317	41,3%	450	58,7%	767
	2001	174	46,3%	202	53,7%	376

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es traten fast doppelt so viele Bedienstete neu ein, wie zum Vorjahresberichtszeitraum, mehr als 40% davon waren weiblich.

In den Gruppen E2a und E2b traten, wie zuletzt, wieder ausschließlich Männer ein.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	7	13,2%	46	86,8%	53
	2001	5	10,2%	44	89,8%	49
B/A2/b/v2	2003	7	31,8%	15	68,2%	22
	2001	10	25%	30	75%	40
E1	2003	-	-	34	100%	34
	2001	-	-	43	100%	43
E2a	2003	5	1%	477	99%	482
	2001	2	0,4%	532	99,6%	534
E2b	2003	21	6,3%	314	93,7%	338
	2001	15	3,6%	397	96,4%	412
insgesamt	2003	439	30%	1.026	70%	1.465
	2001	425	25,6%	1.236	74,4%	1.661

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es schieden in diesem Jahr wieder fast gleichviel männliche und weibliche Bedienstete aus dem Dienststand aus, wie im Vorjahresberichtszeitraum. Auch in den einzelnen Gruppen gab es keine nennenswerten Verschiebungen.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Zentralleitung, Flüchtlingsbetreuungseinrichtungen, KZ-Gedenkstätte Mauthausen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ltg Kabinett des Bundesministers	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	1	100%	1
Sektionsltg	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	4	100%	4
Sektionsltg-stv	2003	-	-	7	100%	7
	2001	-	-	-	-	-
Gruppenltg	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	12,5%	7	87,5%	8
Abteilungsltg	2003	5	16,7%	25	83,3%	30
	2001	3	23,1%	10	76,9%	13
Referatsltg	2003	9	21,4%	33	78,6%	42
	2001	3	21,4%	11	78,6%	14
Sonderorganisationen	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	50%	1	50%	2
insgesamt	2003	14	16,9%	69	83,1%	83
	2001					

Bundespolizeidirektionen, Sicherheitsdirektionen, Landesgendarmeriekommando

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Abteilungs-Bezirksltg	2003	1	7,7%	12	92,3%	13
	2001	-	-	-	-	-
Amts-Büro-Ltg	2003	32		66		98
	2001	20	60,6%	13	39,4%	33
Ltg Sicherheitswache & Kriminalbeamten-Abt	2003	7		117		124
	2001	-	-	11	100%	11
Abteilungsltg	2003	3		8		11
	2001	1	11,1%	8	88,8%	9
Bezirksltg	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	1	100%	1
Leitung	2003	3		122		125
	2001	-	-	-	-	-
Leitung der Wachkörper	2003	-	-	1		1
	2001	-	-	4	100%	4
Leitung Zentralleitung	2003	-	-	1		1
	2001	-	-	-	-	-
Polizeidirektor/in	2003	1		-		1
	2001	-	-	-	-	-
Ltg KI	2003	-	-	1		1
	2001	-	-	-	-	-
Behördenltg	2003	-	-	1		1
	2001	-	-	3	100%	3

BG E1	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	~ 3,3%	~ 29	~ 96,7%	~ 30
BG E2a	2003	-	-	-	-	-
	2001	24	~ 14,1%	~ 146	~ 85,8%	~ 170

4. erteilte Zulassungen zu

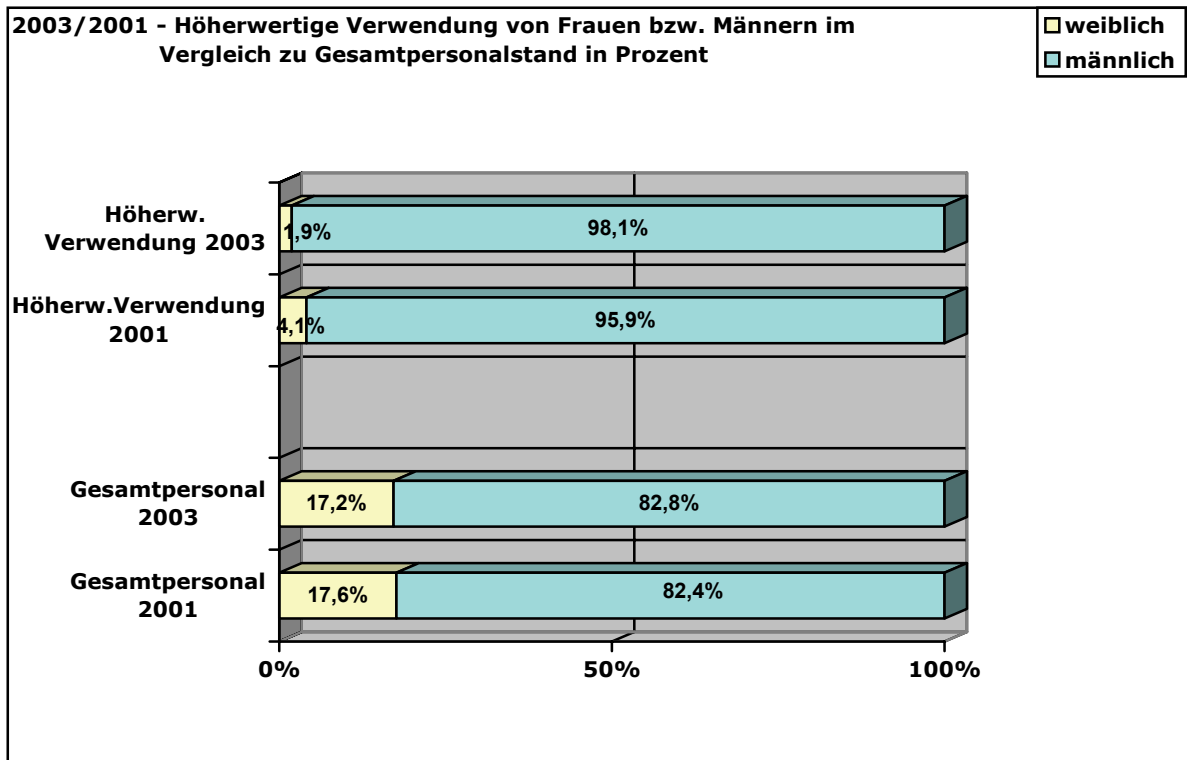
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	605	70,6%	252	29,4%	857
	2001	227	23,6%	736	76,4%	963
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	43	38,4%	69	61,6%	112
	2001	512		1.687		2.199
Aufstiegskurse	2003	1	2,7%	36	97,3%	37
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen
2003: 0
2001: 5
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen
2003: 0
2001: 4
- rechtskräftigen Schuldsprüche
2003: 0
2001: 1

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen
2003: kA
2001: 1
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen
2003: kA
2001: 4
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen
2003: kA
2001: 194



Fazit:

Der Anteil der Frauen am Gesamtpersonalstand sank in diesem Berichtszeitraum um 0,4%. Der Frauenanteil an den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen von 1,9% lässt darauf schließen, dass dringend weitere Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen sind.

Bundesministerium für Justiz

Mit 1. Mai 2003 kam der Bereich Konsumentenschutz mit 23 Bediensteten (19 Frauen und 4 Männer) vom Bundesministerium für Justiz zum Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz.

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **11.471** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 11.801 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 11.788 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 12.144 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 12.209 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	5.436	47,4%	6.035	52,6%	11.471
2001	5.410	45,8%	6.391	54,2%	11.801

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Insgesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	4.307	41,9%	5.974	58,1%	10.281
2001	4.320	40,6%	6.322	59,4%	10.642

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	99	41,2%	141	58,8%	240
2001	115	42,1%	158	57,9%	273

Oberster Gerichtshof & Generalprokuratur, Justizbehörden in den Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	3.712	55,1%	3.025	44,9%	6.737
2001	3.702	53,6%	3.200	46,4%	6.902

Justizanstalten und Bewährungshilfe

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	496	15%	2.808	85%	3.304
2001	503	14,5%	2.964	85,5%	3.467

Im Vergleich zeigt sich:

Der prozentuelle Frauenanteil konnte insgesamt um 1,3% gesteigert werden und auch in den einzelnen Dienstbehörden kann man (außer in der Zentraleitung, wo 19 Frauen und 4 Männer des Konsumentenschutz nicht mehr tätig sind) leichte Steigerungen erkennen.

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Insgesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	41	40,2%	61	59,8%	102
	2001	43	38,7%	68	61,3%	111
B/A2/b/v2	2003	585	46%	687	54%	1.272
	2001	559	43,5%	727	56,5%	1.286
Richter/innen	2003	574	34%	1.116	66%	1.690
	2001	543	31,9%	1.161	68,1%	1.704
Richteramtsanwärt- er/innen	2003	145	64,7%	79	35,3%	224
	2001	148	61,4%	93	38,6%	241
Staatsanwalt- schaft	2003	77	29,3%	186	70,7%	263
	2001	76	28%	195	72%	271
E1	2003	7	10,4%	60	89,6%	67
	2001	7	10,9%	57	89,1%	64
E2a	2003	71	4,6%	1.487	95,4%	1.558
	2001	72	4,6%	1.508	95,4%	1.580
E2b	2003	134	11,6%	1.018	88,4%	1.152
	2001	145	11,2%	1.153	88,8%	1.298

Zentraleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	2	18,1%	9	81,9%	11
	2001	6	33,3%	12	66,7%	18
B/A2/b/v2	2003	11	29,7%	26	70,3%	37
	2001	18	38,3%	29	61,7%	47
Richter/innen	2003	18	41,9%	25	58,1%	43
	2001	13	32,5%	27	67,5%	40
Staatsanwalt- schaft	2003	15	27,8%	39	72,2%	54
	2001	17	28,3%	43	71,7%	60

Oberster Gerichtshof & Generalprokuratur, Justizbehörden in den Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	2	100%	2
B/A2/b/v2	2003	489	45,7%	580	54,3%	1.069
	2001	455	42,9%	606	57,1%	1.061
Richter/innen	2003	556	33,8%	1.091	66,2%	1.647
	2001	530	31,8%	1.134	68,2%	1.664

Richter- amtsanwär- ter/innen	2003	145	64,7%	79	35,3%	224
	2001	148	61,4%	93	38,6%	241
Staatsan- waltschaft	2003	62	29,7%	147	70,3%	209
	2001	59	28%	152	72%	211

Justizanstalten und Bewährungshilfe

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	39	43,8%	50	56,2%	89
	2001	37	40,7%	54	59,3%	91
B/A2/b/v2	2003	85	51,2%	81	48,8%	166
	2001	86	48,3%	92	51,7%	178
E1	2003	7	10,4%	60	89,6%	67
	2001	7	11,1%	56	88,9%	63
E2a	2003	71	4,6%	1.483	95,4%	1.554
	2001	72	4,6%	1.505	95,4%	1.577
E2b	2003	134	11,6%	1.017	88,4%	1.151
	2001	145	11,2%	1.152	88,8%	1.297

Im Vergleich zeigt sich:

Insgesamt kann man auch hier den Trend zum höheren Frauenanteil erkennen. In der Gruppe A/A1/a/v1 wurde erstmals die 40% Marke erreicht. Auch bei den Richter/innen sind es nunmehr 34% Frauen, was zurückzuführen ist auf die hohe Anzahl an Frauen bei den Richteramtsanwärterinnen (64,7%).

In der **Zentraleitung** sank der prozentuelle Frauenanteil in der Gruppe A/A1/a/v1 wieder auf 18,1%, was, wie gesagt, auf den Wechsel des Konsumentenschutzes zurückzuführen ist, hier wären noch frauenfördernde Maßnahmen dringend zu setzen. Der Anteil an Richterinnen hingegen stieg erfreulicherweise auf knapp 42%.

Auch bei den **Gerichten** ist ein Trend zur Steigerung des Frauenanteil zu erkennen, auch hier ist wieder der Anteil der Richteramtsanwärterinnen erfreulich hoch (64,7%) und wird voraussichtlich in weiterer Folge den Anteil der Richterinnen erhöhen.

Bei den **Justizanstalten** bzw. bei der **Bewährungshilfe** ist der Anteil der Frauen in den Gruppen A/A1/a/v1 und B/A2/b/v2 sehr hoch, nur in den Gruppen E1/E2a/E2b wären noch frauenfördernde Maßnahmen zu setzen.

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	208	25%	623	75%	831
	2001	226	24,9%	682	75,1%	908

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2003	-	-	6	100%	6
	2001	-	-	6	100%	6
Abteilungsltg	2003	9	26,5%	25	73,5%	34
	2001	10	24,4%	31	75,6%	41
insgesamt	2003	9	22,5%	31	77,5%	40
	2001	10	21,3%	37	78,7%	47

Oberster Gerichtshof & Generalprokuratur, Justizbehörden in den Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Präs d OGH	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Vizepräs d OGH	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	2	100%	2
SenPräs d OGH	2003	1	7,7%	12	92,3%	13
	2001	-	-	13	100%	13
Richter/innen d OGH	2003	7	16,7%	35	83,3%	42
	2001	8	19,1%	34	80,9%	42
Ltg d GenProk	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
1. Stv d Ltg d GenProk	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	3	100%	3
Stv d Ltg d GenProk	2003	3	25%	9	75%	12
	2001	2	20%	8	80%	10
Präs d OLG	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	4	100%	4
Vizepräs d OLG	2003	-	-	5	100%	5
	2001	-	-	4	100%	4
SenPräs d OLG	2003	8	15,4%	44	84,6%	52
	2001	5	9,1%	50	90,9%	55
Richter/innen d OLG	2003	34	29,1%	83	70,9%	117
	2001	27	27%	73	73%	100
Präs d GH I	2003	1	5%	19	95%	20
	2001	1	4,7%	20	95,2%	21
Vizepräs d GH I	2003	6	24%	19	76%	25
	2001	4	14,8%	23	79,9%	27
Gerichtsvorstand	2003	28	18,8%	121	81,2%	149
	2001	38	20,1%	151	79,9%	189

Ltg d OStA	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	4	100%	4
1. Stv d Ltg d OStA	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	4	100%	4
Stv d Ltg d O-StA	2003	2	20%	8	80%	10
	2001	3	30%	7	70%	10
Ltg d StA	2003	2	12,5%	14	87,5%	16
	2001	2	12,5%	14	87,5%	16
Stv d Ltg StA	2003	2	8,3%	22	91,7%	24
	2001	2	8,7%	21	91,3%	23
Vorstand d Geschäftsstelle	2003	71	38%	116	62%	187
	2001	93	40,6%	136	59,4%	229
Referatsltg	2003	17	37,8%	28	62,2%	45
	2001	17	42,5%	23	57,5%	40
insgesamt	2003	182	24,7%	554	75,3%	736
	2001	202	25,3%	596	74,7%	798

Justizanstalten und Bewährungshilfe

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Anstaltsltg	2003	7	22,6%	24	77,4%	31
	2001	6	18,8%	26	81,2%	32
Ltg v Geschäftsst., Dienstst. u Außenst.	2003	10	41,7%	14	58,3%	24
	2001	8	25,8%	23	71,4%	31
insgesamt	2003	17	30,9%	38	69,1%	55
	2001	14	22,2%	49	77,8%	63

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.129	94,9%	61	5,1%	1.190
2001	1.090	94%	69	6%	1.159

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	12	40%	18	60%	30
	2001	8	40%	12	60%	20
B/A2/b/v2	2003	96	95%	5	5%	101
	2001	80	87,9%	11	12,1%	91
Richter/innen	2003	112	98,2%	2	1,8%	114
	2001	94	98,9%	1	1,1%	95
Richter- amtsanwär- ter/innen	2003	3	100%	-	-	3
	2001	-	-	-	-	-
Staatsan- waltschaft	2003	4	100%	-	-	4
	2001	-	-	-	-	-
E2a	2003	7	87,5%	1	12,5%	8
	2001	5	55,6%	4	44,4%	9
E2b	2003	16	88,9%	2	11,1%	18
	2001	15	78,9%	4	21,1%	19

7. Lehrlinge des Bundes:

2003: 1 weiblicher Lehrling

2001: 15 (14 weibliche und 1 männlich Lehrling)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung:

2003: 0

2001: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	22	11,9%	163	88,1%	185
	2001	19	11,6%	145	88,4%	164
Leistungsfeststellungskommission	2003	20	22,5%	69	77,5%	89
	2001	20	21,8%	74	78,7%	94
Disziplarkommission	2003	11	35,5%	20	61,5%	31
	2001	9	28,1%	23	71,9%	32
Disziplinaroberkommission	2003	-	-	10	100%	10
	2001	2	22,2%	7	77,8%	9

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutachungskommission	2003	8	18,2%	36	81,8%	44
	2001	7	15,9%	37	84,1%	44
Aufnahmekommission	2003	10	19,2%	42	80,8%	52
	2001	7	17,9%	32	82,1%	39

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	-	-	-	-	-
	2001	7	7,6%	85	92,4%	92

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	21	60%	14	40%	35
	2001	-	-	9	100%	9
B/A2/b/v2	2003	36	69,2%	16	30,8%	52
	2001	22	75,9%	7	24,1%	29
Richter/innen	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	50%	1	50%	2
Richteramtsanwärtler/innen	2003	-	-	-	-	-
	2001	2	66,7%	1	33,3%	3
insgesamt	2003	392	72,1%	152	27,9%	544
	2001	303	64,5%	167	35,5%	470

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Der Frauenanteil ist insgesamt, wie im Vorjahresbericht, mit 72% erfreulich hoch, insbesondere in der Gruppe A/A1/a/v1 (60%).

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	7	33,3%	14	66,7%	21
	2001	6	35,3%	11	64,7%	17
B/A2/b/v2	2003	32	36%	57	64%	89
	2001	35	38%	57	62%	92
Richter/innen	2003	12	15,8%	64	84,2%	76
	2001	3	4,4%	65	95,6%	68
Staatsanwaltschaft	2003	1	7,1%	13	92,9%	14
	2001	2	15,4%	11	84,6%	13
E2a	2003	2	2,6%	76	97,4%	78
	2001	6	5,6%	101	94,4%	107
E2b	2003	5	10,6%	42	89,4%	47
	2001	7	8,2%	78	91,8%	85
insgesamt	2003	357	48%	387	52%	744
	2001	413	46,3%	479	53,7%	892

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es schieden, ähnlich wie im Vorjahresbericht, annähernd gleich viel Frauen wie Männer aus dem Dienststand aus. In den einzelnen Verwendungsgruppen gab es kaum wesentliche Veränderungen, es waren wieder mehr Männer als Frauen davon betroffen.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	3	100%	3
Abteilungsltg	2003	3	37,5%	5	62,5%	8
	2001	3	37,5%	5	62,5%	8
Präs d OGH	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	-	-	-
SenPräs d OGH	2003	1	25%	3	75%	4
	2001	-	-	1	100%	1
Ri d OGH	2003	1	16,7%	5	83,3%	6
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3
Ltg d GenProk	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	1	100%	1
1. Stv d Ltg d GenProk	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	1	100%	1
Stv d Ltg d GenProk	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
	2001	1	100%	-	-	1
Präs d OLG	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	-	-	-
Vizepräs d OLG	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	-	-	-
SenPräs d OLG	2003	4	30,8%	9	69,2%	13
	2001	3	25%	9	75%	12
Ri d OLG	2003	9	33,3%	18	66,7%	27
	2001	5	23,8%	16	76,2%	21
Präs d GH I	2003	-	-	5	100%	5
	2001	1	25%	3	75%	4
Vizepräs d GH I	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
	2001	-	-	8	100%	8
Gerichtsvorstand	2003	5	20,8%	19	79,2%	24
	2001	13	38,2%	21	61,7%	34
Ltg d OStA	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	-	-	-
1. Stv d OstA	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	-	-	-
Stv d Ltg d OStA	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	-	-	-
Ltg d StA	2003	-	-	4	100%	4
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3
Stv d Ltg d StA	2003	-	-	2	100%	2
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3
Vorstand d Geschäftsstelle	2003	9	47,4%	10	52,6%	19
	2001	9	26,5%	25	73,5%	34
Referatsltg	2003	4	66,7%	2	33,3%	6
	2001	-	-	-	-	-
Anstaltsltg	2003	2	20%	8	80%	10
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3
Ltg v GS, DS u AußSt	2003	2	66,7%	1	33,3%	3
	2001	2	40%	3	60%	5
Ingesamt	2003	43	27,7%	112	72,3%	155
	2001	41	28,3%	104	71,7%	145

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	353	69,1%	158	30,9%	511
	2001	325	57,8%	237	42,2%	562
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	2.730	33,5%	5.406	66,5%	8.136
	2001	2.068	28,3%	5.241	71,7%	7.309
Aufstiegskurse	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-

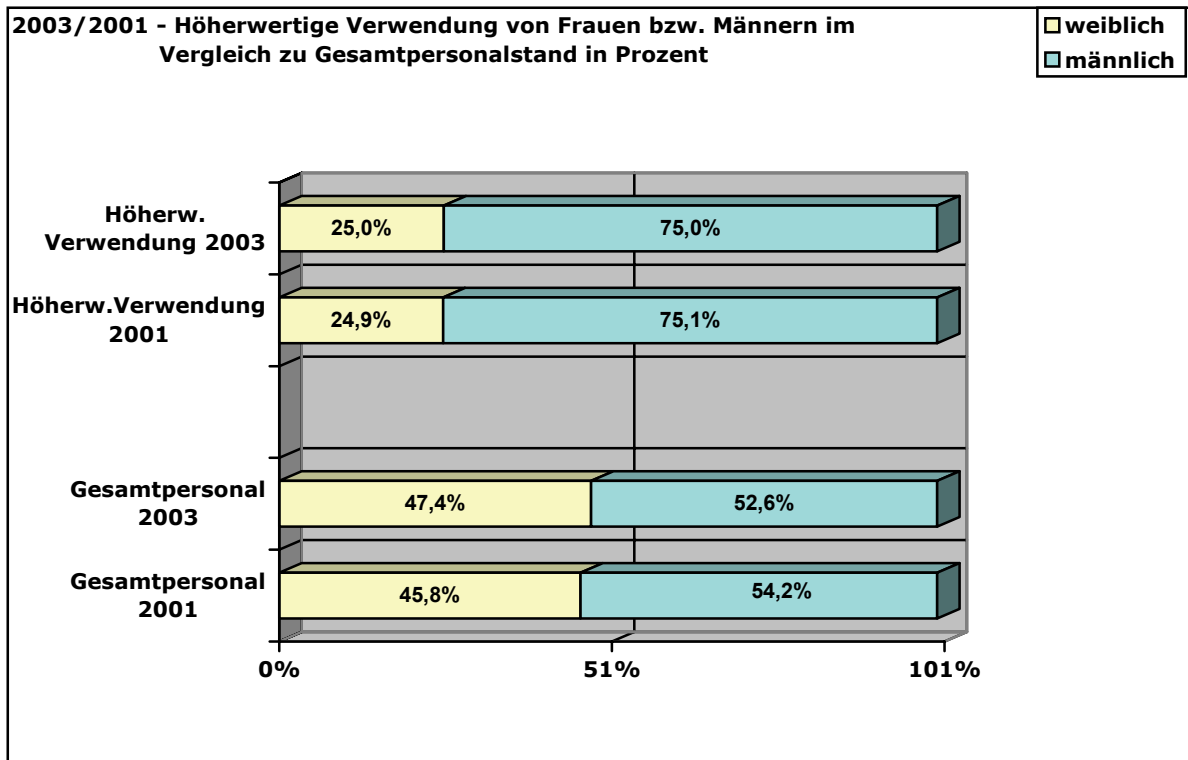
5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

(jeweils wie in den zwei letzten Berichtszeiträumen)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen
2003: 1
2001: 2
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen
2003: 0
2001: 2
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen
2003: 0
2001: 0



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 47,4% im Jahr 2003 erfreulich hoch ist, zeigt sich bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen, dass noch Frauenförderungsmaßnahmen dringend geboten scheinen.

Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **3.505** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 3.908 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.502	42,9%	2.003	57,1%	3.505
2001	1.699	42,8%	2.269	57,2%	3.968

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.100	37,8%	1.807	62,2%	2.907
2001	1.295	38,4%	2.078	61,6%	3.373

Zentraleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	492	44,8%	607	55,2%	1.099
2001	452	45%	553	55%	1.005

Sonstige Dienststellen (Landwirtschaftl. Bundeslehranstalten, Pflanzenbauliche Bundesanstalten, Forstwirtschaftl. Bundeslehranstalten, Forstliche Bundesversuchsanstalten, Bundesanstalt für Agrarwirtschaft, Bundesanstalt für Milchwirtschaft, Bundesanstalt für Bergbauernfragen, Bundesanstalten für Tierzucht, Wasserwirtschaftl. Bundesanstalten, Forstliche Ausbildungsstätten, Wildbach- und Lawinenverbauungsdienst, Bundeskellereinspektion, Bundesgärten, Forstwirtschaftl. Bundeslehr- und Versuchsforste)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	608	33,6%	1.200	66,4%	1.808
2001	843	35,6%	1.252	64,4%	2.368

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	168	23,1%	560	76,9%	728
	2001	186	22,5%	640	77,5%	826
B/A2/b/v2	2003	207	33,4%	413	66,6%	620
	2001	226	31,6%	488	68,4%	714
LPA/lpa	2003	1	25%	3	75%	4
	2001	1	25%	3	75%	4
L1/l1	2003	57	28,2%	145	71,8%	202
	2001	55	25,8%	158	74,2%	213
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	26	32,1%	55	67,9%	81
	2001	28	32,6%	58	67,4%	86

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	145	32,1%	306	67,9%	451
	2001	133	30,8%	299	69,2%	432
B/A2/b/v2	2003	150	45,4%	180	54,6%	330
	2001	129	44,2%	163	55,8%	292

Sonstige Dienststellen (Landwirtschaftl. Bundeslehranstalten, Pflanzenbauliche Bundesanstalten, Forstwirtschaftl. Bundeslehranstalten, Forstliche Bundesversuchsanstalten, Bundesanstalt für Agrarwirtschaft, Bundesanstalt für Milchwirtschaft, Bundesanstalt für Bergbauernfragen, Bundesanstalten für Tierzucht, Wasserwirtschaftl. Bundesanstalten, Forstliche Ausbildungsstätten, Wildbach- und Lawinenverbauungsdienst, Bundeskellereiinspektion, Bundesgärten, Forstwirtschaftl. Bundeslehr- und Versuchsförste)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	23	8,3%	254	91,7%	277
	2001	53	13,4%	341	86,6%	394
B/A2/b/v2	2003	57	19,7%	233	80,3%	290
	2001	97	23%	325	77%	422
LPA/lpa	2003	1	25%	3	75%	4
	2001	1	25	3	75%	4
L1/l1	2003	57	28,2%	145	71,8%	202
	2001	55	25,8%	158	74,2%	213
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	26	32,1%	55	67,9%	81
	2001	28	32,6%	58	67,4%	86

Im Vergleich zeigt sich:

Der Anteil der Frauen an den ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen stieg insgesamt gesehen an und das obwohl die Gesamtanzahl sich verringerte.

Auch in der Zentralleitung konnte der prozentuelle Frauenanteil erhöht werden; bei den sonstigen Dienststellen verringerte sich der Frauenanteil, wie beim Gesamtpersonalstand.

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2003	-	-	8	100%	8
	2001	-	-	8	100%	8
Stv Sektionsltg	2003	1	12,5%	7	87,5%	8
	2001	1	12,5%	7	87,5%	8
Gruppenltg	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	14	100%	14
Stv Gruppenltg	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	3	100%	3
Abteilungsltg	2003	18	30%	42	70%	60
	2001	20	25,3%	59	74,7%	79
Stv Abteilungsltg	2003	14	23,7%	45	76,3%	59
	2001	7	14%	43	86%	50
Referatsltg	2003	8	18,2%	36	81,8%	44
	2001	10	16,9%	49	83,1%	59
Vorstand Buchhaltung	2003	1	100%	-	-	1
	2001	-	-	2	100%	2
Stv Vorstand Buchhaltung	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	2	100%	2
Direktion/ Dienststellenltg	2003	4	12,9%	27	87,1%	31
	2001	4	11,4%	31	88,6%	35
insgesamt	2003	46	21,6%	167	78,4%	213
	2001	42	16,1%	218	83,9%	260

Im Vergleich zeigt sich:

Die Funktion der Gruppenleitung wurden mit der neuen Geschäftseinteilung aufgelöst.

In allen anderen Gruppen blieb der Anteil der Frauen zumindest gleich bzw. stieg an. Die Gruppe der Abteilungsleiterinnen liegt erstmals bei 30%.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	402	67,2%	196	32,8%	598
2001	404	67,9%	191	32,1%	595

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	53	79,1%	14	20,9%	67
	2001	46	75,4%	15	24,6%	61
B/A2/b/v2	2003	51	82,3%	11	17,7%	62
	2001	46	86,8%	7	13,2%	53
L1/l1	2003	52	40,6%	76	59,4%	128
	2001	44	38,6%	70	61,4%	114
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	20	58,8%	14	41,2%	34
	2001	20	60,6%	13	39,4%	33

7. Lehrlinge des Bundes:

2003: 17 insgesamt (9 weibliche und 8 männliche)

2001: 22 insgesamt (15 weibliche und 7 männliche)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung:

2003: 0

2001: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest- stellungs- kommission	2003	10	41,7%	14	58,3%	24
	2001	7	25,9%	20	74,1%	27
Disziplinar- kommission	2003	11	28,9%	27	71,1%	38
	2001	3	12%	22	88%	25
Disziplinar- oberkommis- sion	2003	5	55,6%	4	44,4%	9
	2001	kA	kA	kA	kA	kA
Berufungs- kommission	2003	3	60%	2	40%	5
	2001	kA	kA	kA	kA	kA

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach- tungskommis- sion im Einzel- fall	2003	6	33,3%	12	66,7%	18
	2001	1	20%	4	80%	5
Aufnahme- kommission	2003	7	36,8%	12	63,2%	19
	2001	7	14,6%	41	85,4%	48

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	kA	kA	kA	kA	KA
	2001	1	7,1%	13	92,9%	14

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	19	50%	19	50%	38
	2001	16	39%	25	61%	41
B/A2/b/v2	2003	12	38,7%	19	61,3%	31
	2001	14	42,4%	19	57,6%	33
L1/l1	2003	21	52,5%	19	47,5%	40
	2001	12	57,1%	9	42,9%	21
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
	2001	4	57,1%	3	42,9%	7
insgesamt	2003	165	58,7%	116	41,3%	281
	2001	145	56%	114	44%	259

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Insgesamt traten mehr Frauen neu in den Bundesdienst ein als im Vorjahresbericht. In der Gruppe A/A1/a/v1 konnte der Anteil der Frauen auf 50% gesteigert werden, in allen anderen Gruppen sank der Frauenanteil.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	18	25,7%	52	74,3%	70
	2001	16	29,1%	39	70,9%	55
B/A2/b/v2	2003	31	38,7%	49	61,3%	80
	2001	16	26,2%	45	73,8%	61
L1/l1	2003	6	37,5%	10	62,5%	16
	2001	7	20,6%	27	79,4%	34
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2003	2	28,36%	5	71,4%	7
	2001	6	42,9%	8	51,1%	14
insgesamt	2003	282	53,6%	244	46,4%	526
	2001	173	37,9%	284	62,1%	457

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Insgesamt schieden mehr Frauen aus dem Bundesdienst aus als im Vorjahresbericht.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt 2003

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	4	12,9%	27	87,1%	31
	2001	3	50%	3	50%	6

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	27	46,6%	31	53,4%	58
	2001	43	49,4%	44	50,6%	87
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	436	57,5%	322	42,5%	758
	2001	811	40,9%	1.171	59,1%	1.982
Aufstiegskurse	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
	2001	-	-	2	100%	2

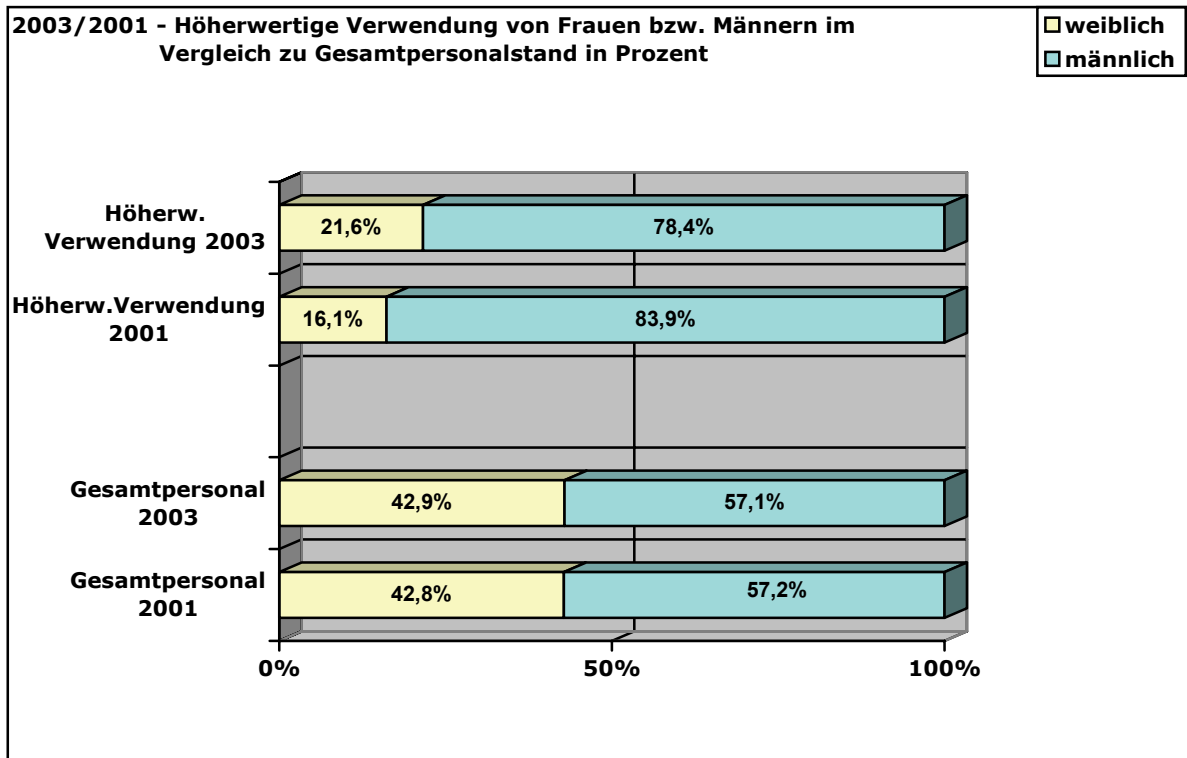
5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

(jeweils wie im letzten Berichtszeitraum)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen
2003: 0
2001: kA
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen
2003: 4
2001: kA
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen
2003: kA
2001: kA



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal bei 42,9% liegt, sind im Bereich der Höherwertigen Verwendungen/Funktionen – trotz Steigerung im Vergleich zum Vorjahresbericht - Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

Bundesministerium für Landesverteidigung

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **25.238** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 27.473 Bedienstete aus.

Mit 1. Dezember 2002 wurde das Bundesministerium für Landesverteidigung reorganisiert, daher ist die Vergleichbarkeit der Daten erschwert.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	3.049	12,1%	22.189	87,9%	25.238
2001	3.246	12,1%	23.688	87,9%	26.934

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	2.670	10,8%	22.075	89,2%	24.745
2001	2.858	10,8%	23.601	89,2%	26.459

Zentraleleitung, Militärpersonen und Heeresverwaltung, Heeresgeschichtliches Museum, Militärowissenschaftliches Institut, Allentsteig (Betriebsähnliche Einr.)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.082	17,3%	5.159	82,7%	6.241
2001	1.440	15,8%	7.662	84,2%	9.102

2003: Kommandos Landstreitkräfte, Einsatzunterstützung, Luftstreitkräfte, internationale Einsätze

2001: Militärkommando Wien, Korpskommando I + II, Kommando Fliegerdivision

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.470	8,3%	16.182	91,7%	17.652
2001	1.277	7,8%	15.027	92,2%	16.304

**2003: Heeresbauverwaltungen Ost, West, Süd
2001: Heeresbauverwaltungen für Wien, Niederösterreich und Burgenland, Salzburg und Oberösterreich, Steiermark und Kärnten, Tirol und Vorarlberg**

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	118	13,8%	734	86,2%	852
2001	141	13,4%	912	86,6%	1.053

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	37	11,7%	278	88,3%	315
	2001	27	9,3%	263	90,7%	290
B/A2/b/v2	2003	247	17,6%	1.154	82,4%	1.401
	2001	190	13,7%	1.199	86,3%	1.389
MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1	2003	12	0,2%	6.328	99,8%	6.340
	2001	8	0,1%	6.388	99,9%	6.396
MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2	2003	55	1,0%	5.375	99,0%	5.430
	2001	25	0,4%	5.890	99,6%	5.915
MZCh	2003	99	6,8%	1.354	93,2%	1.453
	2001	63	4,4%	1.371	95,6%	1.434

Zentraleitung, Militärpersonen und Heeresverwaltung, Heeresgeschichtliches Museum, Militärwissenschaftliches Institut, Allentsteig (Betriebsähnliche Einr.)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	34	13,3%	221	86,7%	255
	2001	26	11,5%	200	88,5%	226
B/A2/b/v2	2003	178	24,2%	558	75,8%	736
	2001	141	17,4%	671	82,6%	812
MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1	2003	4	0,3%	1.152	99,7%	1.156
	2001	5	0,3%	1.584	99,7%	1.589
MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2	2003	25	2%	1.202	98%	1.227
	2001	11	0,8%	1.453	99,2%	1.464
MZCh	2003	28	13,8%	175	86,2%	203
	2001	29	89,5%	246	10,5%	275

2003: Kommandos Landstreitkräfte, Einsatzunterstützung, Luftstreitkräfte, internationale Einsätze

2001: Militärkommando Wien, Korpskommando I + II, Kommando Fliegerdivision

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	3	6,4%	44	93,6%	47
	2001	1	2,1%	47	97,9%	48
B/A2/b/v2	2003	53	10%	478	90%	531
	2001	35	8,1%	396	91,9%	431
MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1	2003	8	0,2%	5.173	99,8%	5.181
	2001	3	0,1%	4.804	99,9%	4.807
MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2	2003	30	0,7%	4.172	99,3%	4.202
	2001	14	0,3%	4.436	99,7%	4.450
MZCh	2003	71	5,7%	1.179	94,3%	1.250
	2001	34	2,9%	1.125	97,1%	1.159

2003: Heeresbauverwaltungen Ost, West, Süd

2001: Heeresbauverwaltungen für Wien, Niederösterreich und Burgenland, Salzburg und Oberösterreich, Steiermark und Kärnten, Tirol und Vorarlberg

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	-	-	13	100%	13
	2001	-	-	16	100%	16
B/A2/b/v2	2003	16	11,9%	118	88,1%	134
	2001	14	9,6%	132	90,4%	146

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Zentralleitung

2003	weiblich	Frauenanteil	männlich	Männeranteil	gesamt
Sektionsleitung, Kabinettschef ChGStb	0	0%	4	100%	4
Stabsleiter	0	0%	4	100%	4
DionSiPol	0	0%	1	100%	1
Gruppenleitung	0	0%	11	100%	11
Abteilungsleitung	1	2,33%	42	97,67%	43
Referatsleitungen	22	9,02%	222	90,98%	244
Summe	23	7,49%	284	92,51%	307

Sonstige Dienstbehörden

2003	weiblich	Frauenanteil	männlich	Männeranteil	gesamt
-------------	----------	--------------	----------	--------------	--------

		anteil		anteil	
Leitung	0	0%	7	100%	7
LaSK, LuSK, KadofE, KDOEU, HBV					
Abteilungs- leitung	0	0%	57	100%	57
Referatslei- tung	12	11,21%	95	88,79%	107
Summe	12	7,02%	159	92,98%	171

Gesamtsumme

Gesamt- summe	35	7,32%	443	92,68%	478
------------------	----	-------	-----	--------	-----

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	379	76,9%	114	23,1%	793
2001	388	81,7%	87	18,3%	475

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	6	75%	2	25%	8
	2001	1	50%	1	50%	2
B/A2/b/v2	2003	18	85,7%	3	14,3%	21
	2001	14	87,5%	2	12,5%	16
MBO1/MBU O1/MZO1/ MZU01	2003	-	-	17	100%	17
	2001	-	-	11	100%	11
MBO2/MBU O2/MZO2/ MZU02	2003	1	2,4%	41	97,6%	42
	2001	-	-	24	100%	24
MZCh	2003	3	10,7%	25	89,3%	28
	2001	-	-	31	100%	31

7. Lehrlinge des Bundes:

2003: 131 (34 weibliche und 97 männliche Lehrlinge)

2001: 152 (63 weibliche und 89 männliche Lehrlinge)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0
(wie im letzten Berichtszeitraum)

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	36	1,6%	2.221	98,4%	2.257
	2001	22	1,1%	1.955	98,9%	1.977
Leistungsfeststellungskommission	2003	3	15,8%	16	84,2%	19
	2001	2	10,5%	17	89,5%	19
Disziplarkommission	2003	23	21,5%	104	78,5%	127
	2001	15	10,7%	125	89,3%	140
Disziplinaroberkommission	2003	6	13,6%	38	86,4%	44
	2001	5	12,2%	36	87,8%	41
Berufungskommission	2003	2	10%	18	90%	20
	2001	2	11,1%	16	88,9%	18

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahmekommission	2003	11	10,1%	98	89,9%	109
	2001	11	10,3%	96	89,7%	107
ständige Begutachtungskommission	2003	2	2,6%	75	97,4%	77
	2001	2	2,5%	78	97,5%	80

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	-	-	15	100%	15
2001	-	-	30	100%	30

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	15	45,5%	18	54,5%	33
	2001	11	57,9%	8	42,1%	19
B/A2/b/v2	2003	8	33,3%	16	64,7%	24
	2001	5	29,4%	12	70,6%	17
MBO1/MBUO1/ MZO1/MZUO1	2003	11	5,3%	195	94,7%	206
	2001	3	33,3%	6	66,7%	9
MBO2/MBUO2/ MZO2/MZUO2	2003	-	-	50	100%	50
	2001	2	1,2%	166	98,8%	168
MZCh	2003	62	6,6%	878	93,4%	940
	2001	46	4,5%	970	95,5%	1.016
insgesamt	2003	301	7%	3.970	93%	4.271
	2001	321	7,9%	3.722	92,1%	4.043

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Im Großen und Ganzen gab es kaum Veränderungen zum Vorjahresbericht, lediglich in der Verw.-/Entl.- Gruppe MBO1/MBUO1/MZO1/MZUO1 wurden um fast 200 männliche Bedienstete mehr neu eingestellt als im Vorjahresberichtszeitraum. Dies erklärt auch den Rückgang der Frauenquote von 33,3% auf 5,3%.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	9	36%	16	64,%	25
	2001	7	33,3%	14	66,7%	21
B/A2/b/v2	2003	4	3,6%	107	96,4%	111
	2001	3	2,4%	123	97,6%	126

MBO1/MBUO1/	2003	-	-	440	100%	440
MZO1/MZUO1	2001	-	-	539	100%	539
MBO2/MBUO2/	2003	2	0,6%	343	99,4%	345
MZO2/MZUO2	2001	-	-	349	100%	349
MZCh	2003	14	3,9%	343	96,1%	357
	2001	4	0,7%	531	99,3%	535
insgesamt	2003	306	7,7%	3.667	92,3%	3.973
	2001	330	6,9%	4.453	93,1%	4.783

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Im Vergleich zum Vorjahresberichtszeitraum schieden um insgesamt 810 Bedienstete weniger aus.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Das BMLV teilte zu diesem Punkt mit:

„Gemäß § 3 der Verordnung der Bundesministerin für Frauenangelegenheiten über die in die Gleichbehandlungsberichte aufzunehmenden statistischen Daten, BGBl. Nr. 774/1993, werden unter höherwertigen Verwendungen Vorgesetztenfunktionen und sonstige Verwendungen/Funktionen mit laufbahnmäßigen Auswirkungen verstanden.

Der Begriff 'höherwertige Verwendung/Funktionen' lässt sich nach ho. Ansicht nicht verifizieren.

Nach obiger Auslegung dieses Begriffs sind alle Bediensteten der Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppe A/a, A1, v1 und HV-Ärzte Bedienstete in einer höherwertigen Verwendung bzw. Funktion tätig.

Gleiches gilt für Bedienstete der Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppe B/b, A2 und v2, die dem 'Gehobenen Dienst' angehören.

Selbst Bedienstete in den Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen C/c, A3 und v3 führen oftmals (auch in der Verwendung in der Grundlaufbahn) Vorgesetztenfunktionen aus und sind daher höherwertigen Funktionen zuzuordnen.

Ein Vergleich von Vorgesetztenfunktionen (wie z.B. Stellvertreter/in eines Referatsleiters/in oder eines Kanzleileiters/in, usw.) bzw. Angaben darüber sind aufgrund der Vielzahl verschiedenster Arbeitsplätze und der damit zusammenhängenden technischen Möglichkeiten ohne unverhältnismäßig hohen Verwaltungsaufwand nicht möglich.“

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	343	11,6%	2.625	88,4%	2.968
	2001	388	9,4%	3.738	90,6%	4.126
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	163	9%	1.644	91%	1.807
	2001	120	26,1%	340	73,9%	460
Aufstiegskurse	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	4	100%	4

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

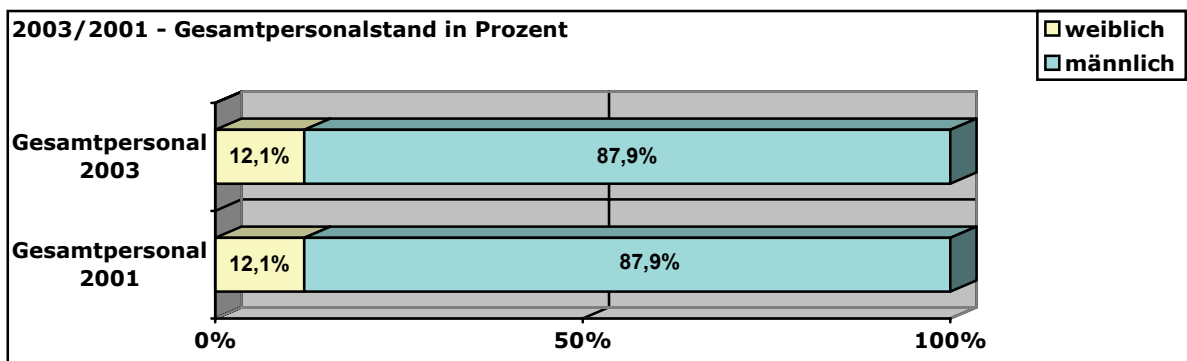
- erstatteten Disziplinaranzeigen 1
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 1
- rechtskräftigen Schuldsprüche 1

(im letzten Berichtszeitraum: 0)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 1
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen kA

(im Berichtszeitraum 2000/2001 gab es eine bestellte Bewerberin für höherwertige Verwendungen/Funktionen)



Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz

Ein Vergleich zum Stichtag 1. Juli 2001 kann nicht gezogen werden, da das Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz erst seit 1. Mai 2003 besteht (vormals Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen, jetzt aufgeteilt in das Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz sowie das Bundesministerium für Gesundheit und Frauen).

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **1.309** Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	829	63,3%	480	36,7%	1.309

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	582	55,7%	462	44,3%	1.044

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	82	47,7%	90	52,3%	172
B/A2/b/v2	2003	87	58%	63	42%	150

Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	27	38%	44	62%	71
B/A2/b/v2	2003	166	53,5%	144	46,5%	310

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertige Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2003	103	40,1%	154	59,9%	257

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg.	2003	1	25%	3	75%	4
Stv Sektionsltg	2003	1	20%	4	80%	5
Gruppenltg	2003	1	20%	4	80%	5
Stv Gruppenltg	2003	-	-	4	100%	4
Abteilungsltg	2003	20	41,7%	28	58,3%	48
Stv Abt Ltg	2003	27	55,1%	22	44,9%	49
Referatsltg	2003					
Vorstand BH	2003	-	-	1	100%	1
Stv Vorstand BH	2003	-	-	1	100%	1
Stellenltg BH	2003	2	66,7%	1	33,3%	3
Stv Stellenltg BH	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
Min. Bibliothek	2003	1	100%	-	-	1
Ltg der Wirtschaftsstelle	2003	-	-	1	100%	1
Ltg d MKD	2003	-	-	1	100%	1
Ltg-Stv d MKD	2003	-	-	1	100%	1
Kanzleiltg	2003	1	25%	3	75%	4
Stv Kanzleiltg	2003	-	-	4	100%	4
Zentrale Dienste	2003	-	-	1	100%	1
Stv Zentrale Dienste	2003	-	-	1	100%	1
insgesamt	2003	55	40,1%	82	59,9%	137

Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Landesstellenltg	2003	2	22,2%	7	77,8%	9
Stv Landesstellenltg	2003	-	-	6	100%	6
Bereichsltg Support	2003	-	-	1	100%	1
Abt Ltg	2003	13	32,5%	27	67,5%	40
Stv Abt Ltg	2003	17	47,2%	19	52,8%	36
Vorstand BH	2003	-	-	1	100%	1
Stv Vorstand BH	2003	1	100%	-	-	1
Stellenltg BH	2003	4	33,3%	8	66,7%	12
Stv Stellenltg BH	2003	6	60%	4	40%	10
Kanzleiltg	2003	3	100%	-	-	3
Stv Kanzleiltg	2003	2	100%	-	-	2
Insgesamt	2003	48	40%	72	60%	120

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentraleitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	247	93,2%	18	6,8%	265

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	47	78,3%	13	21,7%	60
B/A2/b/v2	2003	106	97,2%	3	2,8%	109

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission),

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	15	25%	45	75%	60
Leistungsfeststellungskommission	2003	35	43,2%	46	56,8%	81
Disziplinarcommission	2003	8	61,5%	5	38,4%	13
Disziplinaroberkommission	2003	5	62,5%	3	37,5%	8
Berufungskommission	2003	5	83,3%	1	16,7%	6

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl.Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ständige Begutachtungskommission	2003	2	50%	2	50%	4
Aufnahmekommission	2003	45	46,9%	51	53,1%	96

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	27	34,6%	51	65,4%	78

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Neueintritte in den Bundesdienst

Zentralleitung und Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	29	56,9%	22	43,1%	51
B/A2/b/v2	2003	21	53,8%	18	46,2%	39
insgesamt	2003	92	61,7%	57	38,3%	149

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	25	61%	16	39%	41
B/A2/b/v2	2003	52	61,2%	33	38,8%	85
insgesamt	2003	10	47,6%	11	52,4%	21

Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	4	40%	6	60%	10
B/A2/b/v2	2003	11	61,1%	7	38,9%	18
insgesamt	2003	40	62,5%	24	37,5%	64

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

Zentralleitung und Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	36	50,7%	35	49,3%	71
B/A2/b/v2	2003	61	59,2%	42	40,8%	103
insgesamt	2003	338	69,8%	146	30,2%	484

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	33	49,3%	34	50,7%	67
B/A2/a/v2	2003	31	49,2%	32	50,8%	63
insgesamt	2003	282	69,1%	126	30,9%	409

Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	3	75%	1	25%	4
B/A2/b/v2	2003	30	75%	10	25%	40
insgesamt	2003	56	73,7%	20	26,3%	76

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen(Funktionen)

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
Stv Gruppenltg	2003	-	-	1	100%	1
Abteilungsltg	2003	3	60%	2	40%	5
Stv Abt Ltg	2003	8	50%	8	50%	16
insgesamt	2003	12	48%	13	52%	25

Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Landesstellenltg	2003	-	-	3	100%	3
Stv Landesstellenltg	2003	-	-	2	100%	2
Bereichsltg Support	2003	-	-	1	100%	1
Abt Ltg	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
Stv Abt Ltg	2003	1	100%	-	-	1
Vorstand BH	2003	-	-	1	100%	1
Stellenltg BH	2003	1	100%	-	-	1
Stv Stellenltg BH	2003	-	-	1	100%	1
insgesamt	2003	3	23,1%	10	76,9%	13

4. erteilte Zulassungen zu

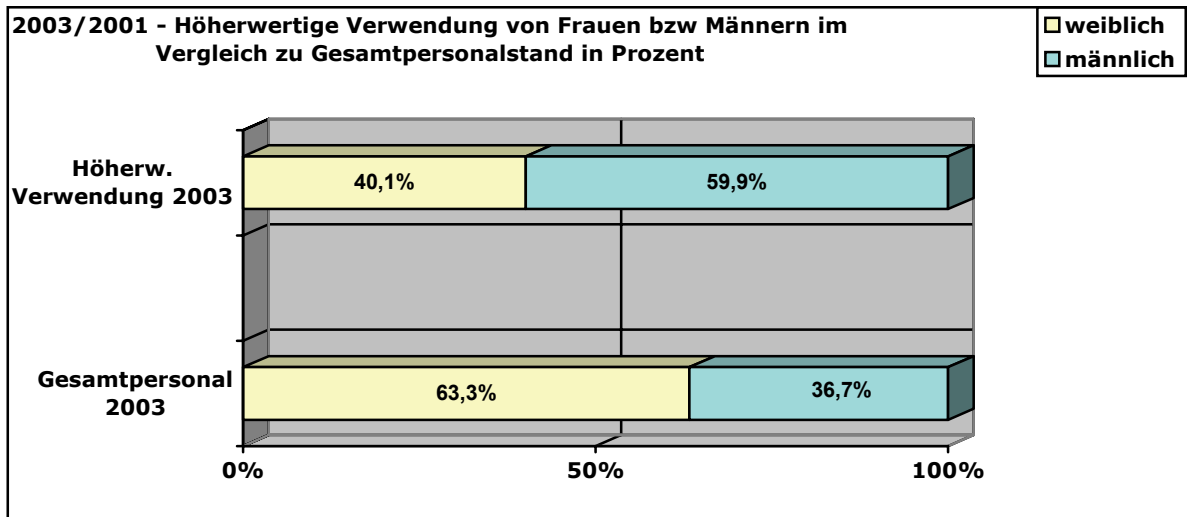
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	57	67,8%	31	35,2%	88
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	1.486	61,3%	940	38,7%	2.426
Aufstiegskurse	2003	-	-	2	100%	2

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Nicht nur der prozentuelle Frauenanteil am Gesamtpersonal ist mit 63,3% erfreulich hoch, auch der Frauenanteil an den Höherwertigen Verwendungen liegt über 40%.

Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **1.149** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 1.300 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	396	34,5%	753	65,5%	1.149
2001	419	32,2%	881	67,8%	1.300

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	334	31,1%	740	68,9%	1.074
2001	358	29,3%	862	70,6%	1.220

Zentraleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	228	38,8%	360	61,2%	588
2001	240	37,5%	400	62,5%	640

Schiffahrtspolizei, Österr. Forschungs- und Prüfzentrum Arsenal GmbH, Wasserstraßendirektion, Amt der Wasserstraßendirektion, Bundesprüfanstalt für Kraftfahrzeuge, Österr. Patentamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	106	21,8%	380	78,19%	486
2001	118	20,3%	462	79,6%	580

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	61	19,3%	255	80,7%	316
	2001	63	17,2%	304	82,8%	367
B/A2/b/v2	2003	75	33%	152	67%	227
	2001	78	32,4%	163	67,6%	241

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	38	21,5%	139	78,5%	177
	2001	41	19,7%	167	80,3%	208
B/A2/b/v2	2003	56	33,9%	109	66,1%	165
	2001	57	35,6%	103	64,4%	160

Schiffahrtspolizei, Österr. Forschungs- und Prüfzentrum Arsenal GmbH, Wasserstraßendirektion, Amt der Wasserstraßendirektion, Bundesprüfanstalt für Kraftfahrzeuge, Österr. Patentamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	23	16,6%	116	83,4%	139
	2001	22	13,8%	137	86,2%	159
B/A2/b/v2	2003	19	30,7%	43	69,3%	62
	2001	21	25,9%	60	74,1%	81

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	28	16,6%	141	83,4%	169
2001	52	18,3%	232	81,7%	284

Zentralleitung, Schifffahrtspolizei, Bundesprüfanstalt für Kraftfahrzeuge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Generalsekretär/in	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Sektionsltg.	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	4	100%	4
Gruppenltg.	2003	-	-	5	100%	5
	2001	1	12,5%	7	87,5%	8
Bereichsltg.	2003	1	33,4%	2	66,6%	3
	2001	-	-	-	-	-
Projektltg.	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	-	-	-
Abteilungsltg.	2003	10	24,4%	31	75,6%	31
	2001	10	16,1%	52	83,9%	62
Abteilungs- ltg.-Stv.	2003	8	24,2%	25	75,8%	33
	2001	17	27,9%	44	72,1%	61
Referatsltg.	2003	-	-	-	-	-
	2001	13	26%	37	74%	50
Dienststellenltg.	2003	-	-	29	100%	29
	2001	-	-	31	100%	31

Im Vergleich zeigt sich:

Die höchste Führungsebene ist immer noch rein männlich besetzt, auch bedingt dadurch, dass es nun auch keine Gruppenleiterin mehr gibt. Andererseits gibt es eine neue Führungsebene „Bereichsleitung“ und in dieser liegt der Frauenanteil mit einer Bereichsleiterin bei 33,4%.

Österreichisches Patentamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Präsident/in	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	1	100%	1
Vizepräsident/in	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	2	100%	2
Vorsitzende/r	2003	4	20%	16	80%	20
	2001	5	20,8%	19	79,2%	24
Stv.-Vorsitzende/r	2003	4	25%	12	75%	16
	2001	4	19%	17	81%	21
Referatsltg.	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	1	100%	1

Wasserstraßendirektion

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Amtsltg	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Abteilungsltg	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	7	100%	7
Abteilungsltg-Stv	2003	1	25%	3	75%	4
	2001	2	50%	2	50%	4
Wasserstr. verw. Ltg	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	3	100%	3
Wasserstr. verw. Ltg-Stv	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	3	100%	3

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	62	82,7%	13	17,3%	75
2001	61	76,3%	19	23,8%	80

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	8	66,7%	4	33,3%	75
	2001	10	58,8%	7	41,2%	17
B/A2/a/v2	2003	16	84,2%	3	15,8%	19
	2001	15	83,3%	3	16,7%	18

7. Lehrlinge des Bundes:

0

(wie zum letzten Stichtag)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0

(wie zum letzten Stichtag)

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	4	12,1%	29	87,8%	33
	2001	5	11,4%	39	88,6%	44
Leistungsfeststellungskommission	2003	7	26,9%	19	73,1%	26
	2001	9	30%	21	70%	30
Disziplarkommission	2003	5	41,7%	7	58,3%	12
	2001	7	28%	18	72%	25
Disziplinaroberkommission	2003	3	42,9%	4	57,1%	7
	2001	-	-	-	-	-
Berufungskommission	2003	2	28,6%	5	71,4%	7
	2001	-	-	-	-	-

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutachungskomm. im Einzelfall & ständ. Begutachungskomm.	2003	1	25%	3	75%	4
	2001	1	20%	4	80%	5
Aufnahmekommission	2003	8	21,1%	30	78,9%	38
	2001	6	16,2%	31	83,8%	37

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

Leermeldung

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	7	35%	13	65%	20
	2001	4	66,7%	2	33,3%	6
B/A2/b/v2	2003	4	66,7%	2	33,3%	6
	2001	4	66,7%	2	33,3%	6
insgesamt	2003	33	49,3%	34	50,7%	67
	2001	18	60%	12	40%	30

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Rund die Hälfte der neu eingetretenen Bediensteten sind im Berichtszeitraum 2002/2003 weiblich, jedoch nur knapp ein Drittel sind weiblich in der Verw.-/Entl-Gr A/A1/a/v1.

Insgesamt traten in diesem Berichtszeitraum mehr als doppelt soviel Bedienstete ein, wie im letzten Zeitraum, der Anteil der weiblichen Bediensteten daran sank jedoch um 10%. Besonders auffallend ist dabei, dass sich der Anteil der weiblichen Bediensteten in der Verw.-/Entl.Gr. A/A1/a/v1 halbiert hat und nur mehr 35% beträgt.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	2	6,1%	31	93,9%	33
	2001	3	12%	22	88%	25
B/A2/b/v2	2003	5	21,7%	18	78,3%	23
	2001	4	26,7%	11	73,3%	15
insgesamt	2003	31	25%	93	75%	124
	2001	22	24,2%	69	75,8%	91

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es schieden zwar in diesem Berichtszeitraum um 26% mehr Bedienstete aus, als im Vorjahresberichtszeitraum, die Aufteilung unter den Geschlechtern blieb jedoch gleich: Zwischen 75% und 94% der Bediensteten, die aus dem Dienststand ausschieden waren männlich.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Generalsekr	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	1	100%	1
Sektionsltg	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Gruppenltg	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	2	100%	2
Bereichsltg	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
	2001	-	-	-	-	-
Abteilungsltg	2003	2	15,4%	11	84,6%	13
	2001	1	7,7%	11	92,3%	13
Abteilungsltg-Stv	2003	10	26,3%	28	73,7%	38
	2001	2	20%	8	80%	10
Referatsltg	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3
Dienststellenltg	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	3	100%	3
insgesamt	2003	13	22%	46	88%	59
	2001	4	12,5%	28	87,5%	32

Im Vergleich zeigt sich:

Im Berichtszeitraum 2002/2003 gab es fast doppelt so viele Neubestellungen als im Berichtszeitraum 2000/2001. Erfreulicherweise konnte der Anteil der Frauen an den Neubestellungen auf 22% gesteigert werden.

Es wurden jedoch, wie im Vorjahresberichtszeitraum, in den oberen Führungsebenen ausschließlich männliche Bedienstete neu bestellt, mit Ausnahme einer Bereichsleiterin.

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	5	50%	5	50%	10
	2001	12	35,3%	22	64,7%	34
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	96	33,9%	187	66,1%	283
	2001	88	50%	88	50%	176
Aufstiegskurse	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

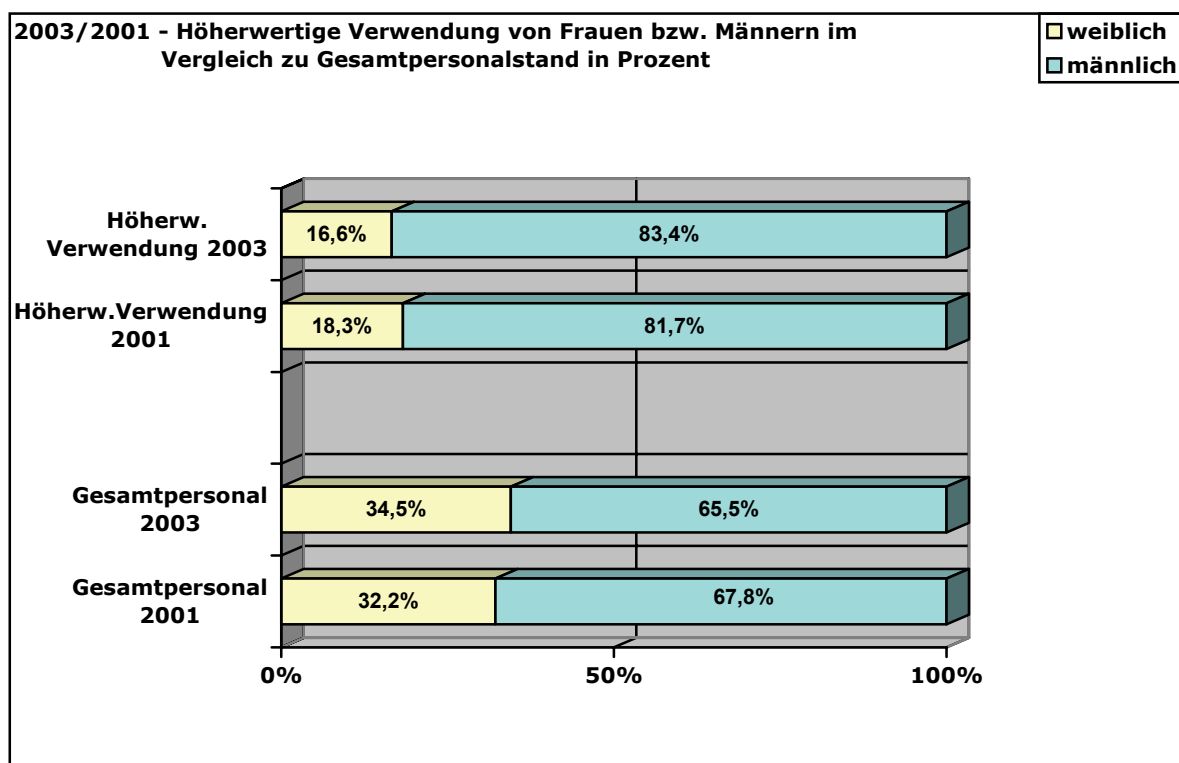
- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

(jeweils wie im letzten Berichtszeitraum)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0

(jeweils wie im letzten Berichtszeitraum)



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal stieg erfreulicherweise um 2,3% auf 34,5% und nähert sich somit den angestrebten 40%.

Jedoch sank der prozentuelle Frauenanteil an den Höherwertigen Verwendungen zugleich um 1,7% und ist mit insgesamt 16,6% noch weit von der 40%igen – Frauenquote entfernt, weshalb verstärkt frauenfördernde Maßnahmen in diesem Bereich zu setzen sind.

Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **3.677** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 3.945 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.314	35,7%	2.363	64,3%	3.677
2001	1.335	33,8%	2.610	66,2%	3.945

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	972	29,3%	2.340	70,7%	3.312
2001	1.057	29%	2.590	71%	3.647

Zentraleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	490	49,9%	491	50,1%	981
2001	501	47,5%	553	52,5%	1.054

Bundesmobilienvverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Schönbrunner Tiergartenamt, Amt der Bundesimmobilien, Insolvenz-Ausfallsgeld-Fonds Service GmbH (IAF), Arbeitsinspektion, (Heimarbeitskommission nur mehr für Stichtag 1. Juli 2001)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	482	20,7%	1.849	79,3%	2.331
2001	556	21,4%	2.037	78,6%	2.593

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	163	22,9%	550	77,1%	713
	2001	151	20,4%	588	79,6%	739
B/A2/b/v2	2003	220	19,8%	892	80,2%	1.112
	2001	229	19,1%	967	80,9%	1.196

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	126	30,6%	286	69,4%	412
	2001	128	28,3%	324	71,7%	452
B/A2/b/v2	2003	103	49,5%	105	50,5%	208
	2001	106	47,5%	117	52,5%	223

Bundesmobilienvverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Schönbrunner Tiergartenamt, Amt der Bundesimmobilien, Insolvenz-Ausfallsgeld-Fonds Service GmbH (IAF), Arbeitsinspektion, (Heimarbeitskommission nur mehr für Stichtag 1. Juli 2001)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	37	12,3%	264	87,7%	301
	2001	23	8%	264	92%	287
B/A2/b/v2	2003	117	12,9%	787	87,1%	904
	2001	123	12,6%	850	87,4%	973

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Zentralleitung	2003	48	31,6%	104	68,4%	152
	2001	42	22,2%	147	77,7%	189
Burghauptmannschaft	2003	2	15,3%	11	84,6%	13
	2001	6	30%	14	70%	20
Arbeitsinspektorate	2003	4	10%	36	90%	40
	2001	4	8,7%	42	91,3%	46
Bundesamt f. Eich- und Vermessungswesen	2003	-	-	51	100%	51
	2001	3	2,7%	108	97,3%	111
Bundeswettbewerbsbehörde	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	-	-	-
Bundesvergabeamt	2003	7	41,2%	10	58,8%	17
	2001	-	-	-	-	-
Bundesmobilenverwaltung	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	1	100%	1
Beschussämter	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Bergbehörden	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	2	100%	2
Amt der Bundesimmobilien	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	16,7%	5	83,3%	6
Insgesamt	2003	61	22%	216	78%	277
	2001	56	14,9%	320	85,1%	376

Im Vergleich zeigt sich:

Der prozentuelle Frauenanteil stieg insgesamt um fast 7%. Besonders deutliche Steigerungen sind im Bereich der Zentralleitung (+ 9,4%) und im Bereich der Arbeitsinspektorate (+ 1,3%) zu verzeichnen. Auch dass im „neuen“ Bundesvergabeamt über 40% der Höherwertigen Verwendungen/Funktionen an weibliche Bediensteten vergeben sind, erklärt diese deutliche Steigerung.

Nur im Bereich der Burghauptmannschaft hat sich der Anteil der Frauen von 30% auf 15% halbiert.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	342	93,7%	23	6,3%	365
2001	278	93,3%	20	6,7%	298

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	35	87,5%	5	12,5%	40
	2001	36	90%	4	10%	40
B/A2/b/v2	2003	54	85,7%	9	14,3%	63
	2001	39	78%	11	22%	50

7. Lehrlinge des Bundes:

2003: insgesamt 10 (4 weiblich und 6 männlich)

2001: insgesamt 18 (8 weiblich und 10 männlich)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung:

2003: 0

2001: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	31	27,4%	82	72,6%	113
	2001	7	5,3%	143	94,7%	150
Leistungsfeststellungskommission	2003	8	18,6%	35	81,4%	43
	2001	9	14,3%	54	85,7%	63
Disziplinar-kommission	2003	10	30,3%	23	69,7%	33
	2001	7	17,1%	34	82,9%	41
Disziplinar-oberkommis-sion	2003	4	26,7%	11	73,3%	15
	2001	4	44,4%	5	55,6%	9

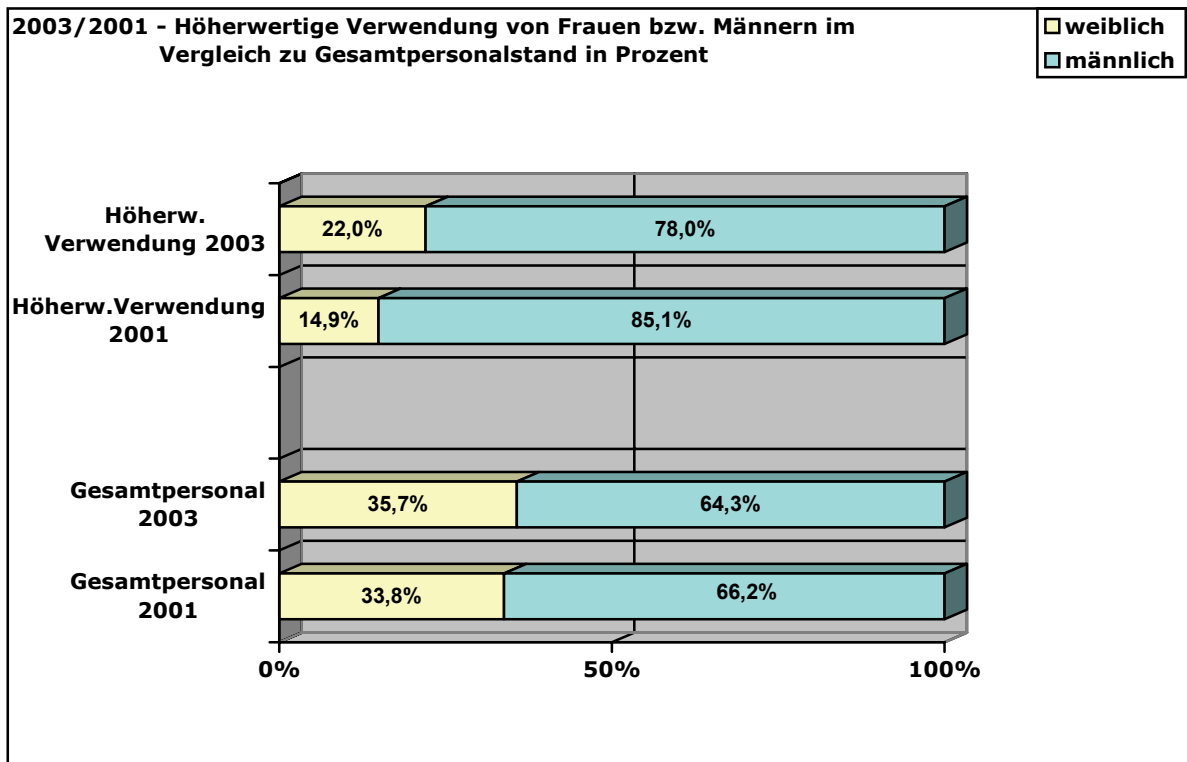
b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach- tungskommis- sion im Einzel- fall	2003	1	50%	1	50%	2
	2001	1	50%	1	50%	2
Ständige Be- gutachtungs- kommission	2003	1	12,5%	4	87,5%	5
	2001	2	50%	2	50%	4
Aufnahme- kommission	2003	5	17,6%	28	87,5%	33
	2001	7	12,5%	49	87,5%	56

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	17	16%	89	84%	106
	2001	17	16%	89	84%	106



Fazit:

Sowohl der Frauenanteil am Gesamtpersonal als auch an den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen konnte gesteigert werden, zweiteres sogar um fast 7%.

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal bei 35,7% liegt, sind im Bereich der Höherwertigen Verwendungen/Funktionen dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

Parlamentsdirektion

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **349** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 358 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 383 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 401 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 348 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	156	44,7%	196	55,3%	349
2001	153	42,7%	205	57,3%	358

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	129	40,7%	188	59,3%	317
2001	131	39,6%	200	60,4%	331

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1/SV	2003	34	42%	47	58%	81
	2001	31	39,7%	47	60,3%	78
B/A2/b/v2	2003	24	58,5%	17	41,5%	41
	2001	22	56,4%	17	43,6%	39

Im Vergleich zeigt sich:

In der **Verw.-/Entl.Gr. A/A1/v1/a** stieg der Frauenanteil auf über 40%.
 Auch in der **Verw.-/Entl.Gr. B/A2/b/v2** erhöhte sich der Frauenanteil.

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	13	34,2%	25	65,8%	38
	2001	10	34,5%	19	65,5%	29
B/A2/b/v2	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	4	100%	4
insgesamt	2003	13	31%	29	69%	41
	2001	10	30,3%	23	69,7%	33

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	27	84,4%	5	15,6%	32
2001	22	81,5%	5	18,5%	27

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	4	100%	-	-	4
	2001	4	100%	-	-	4
B/A2/b/v2	2003	3	100%	-	-	3
	2001	1	100%	-	-	1

7. Lehrlinge des Bundes:
(wie zu den letzten drei Stichtagen)

0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0
(wie zu den letzten drei Stichtagen)

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	1	20%	4	80%	5
	2001	1	20%	4	80%	5
Leistungsfeststellungskommission	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-
Disziplinar-kommission	2003	6	60%	4	40%	10
	2001	6	60%	4	40%	10
Disziplinar-oberkommission	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-
Berufungskommission	2003	1	50%	1	50%	2
	2001	1	50%	1	50%	2

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

Parlamentsdirektion aus dem vorgelegten Bericht (wie zu den letzten vier Stichtagen):

„Die Zusammensetzung dieser Kommissionen richtet sich nach den jeweiligen Ausschreibungen.“

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1/SV	2003	3	30%	7	70%	10
	2001	2	50%	2	50%	4
B/A2/b/v2	2003	6	75%	2	25%	8
	2001	1	100%	-	-	1
insgesamt	2003	13	46,4%	15	53,6%	28
	2001	16	76,2%	5	23,8%	21

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Im diesjährigen Berichtszeitraum traten mehr Männer als Frauen ein, insbesondere in der Gruppe A/A1/a/v1/SV, wobei zu beachten ist, dass der Frauenanteil der vollbeschäftigten Bediensteten in dieser Gruppe ohnehin über 40% liegt.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1/SV	2003	3	33,3%	6	66,7%	9
	2001	6	85,7%	1	14,3%	7
B/A2/b/v2	2003	2	40%	3	60%	5
	2001	2	50%	2	50%	2
insgesamt	2003	11	34,4%	21	65,6%	32
	2001	18	64,3%	10	35,7%	28

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es schieden insgesamt mehr Männer als Frauen aus dem Dienststand aus, insbesondere in der Gruppe A/A1/a/v1/SV.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	1	16,7%	5	83,3%	6
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	9	39,1%	14	60,9%	23
	2001	7	77,8%	2	22,2%	9
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	59	49,2%	61	50,8%	120
	2001	60	44,8%	74	55,2%	134
Aufstiegskurse	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

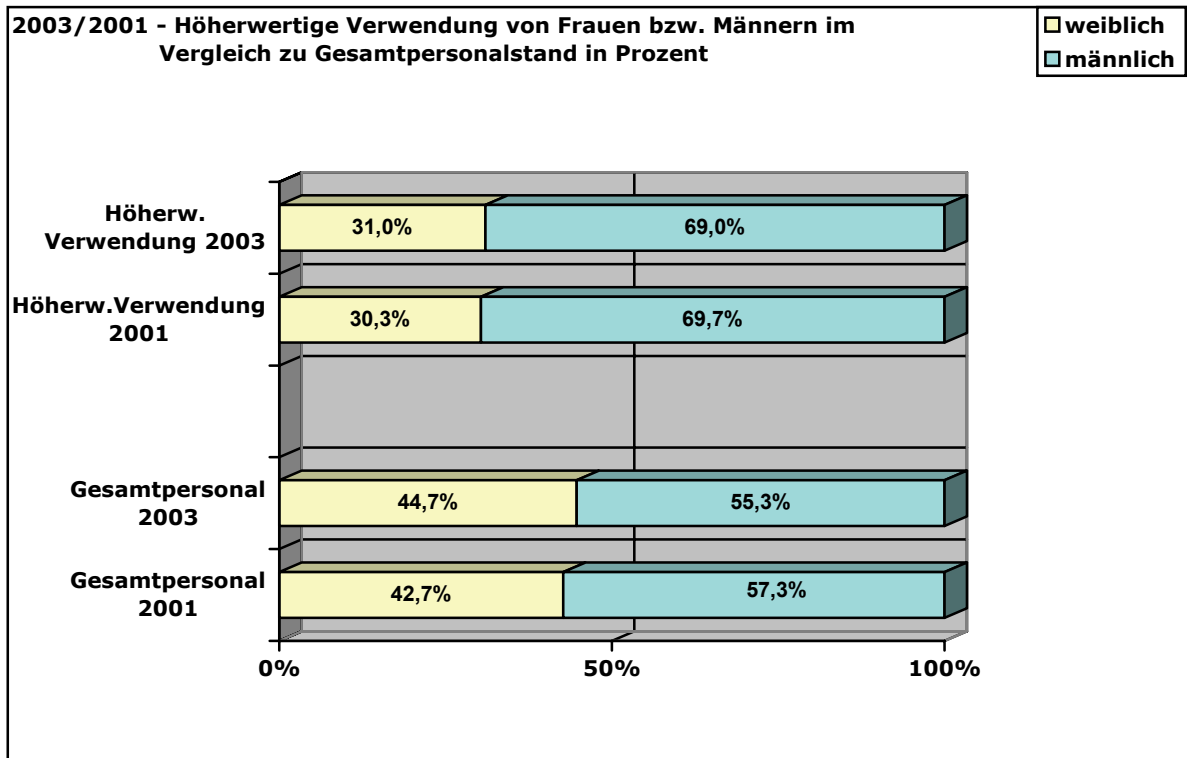
- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

(jeweils wie in den vier letzten Berichtszeiträumen)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	0

(jeweils wie in den vier letzten Berichtszeiträumen)



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 44,7% im Jahr 2003 erfreulich hoch ist, zeigt sich bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen, dass – trotz prozentueller Steigerung im Vergleich zu 2001 – noch Frauenförderungsmaßnahmen geboten scheinen.

Präsidentenkanzlei

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **72** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 73 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 75 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	36	50%	36	50%	72
2001	34	46,6%	39	53,4%	73

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	34	48,6%	36	51,4%	70
2001	34	46,6%	39	53,4%	73

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	2	13,3%	13	86,7%	15
	2001	1	6,7%	14	93,3%	15
B/A2/b/v2	2003	10	71,4%	4	28,6%	14
	2001	10	71,4%	4	28,6%	14

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
--	----------	---	----------	---	--------

A/A1/a/v1	2003	2	13,3%	13	86,7%	15
	2001	1	6,7%	14	93,3%	15

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	2	100%	-	-	2
2001	kA	kA	kA	kA	kA

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Leermeldung

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

Leermeldung

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

Leermeldung

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

Leermeldung

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

Leermeldung

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

Leermeldung

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1	100%	-	-	1
2001	kA	kA	kA	kA	kA

4. erteilte Zulassungen zu

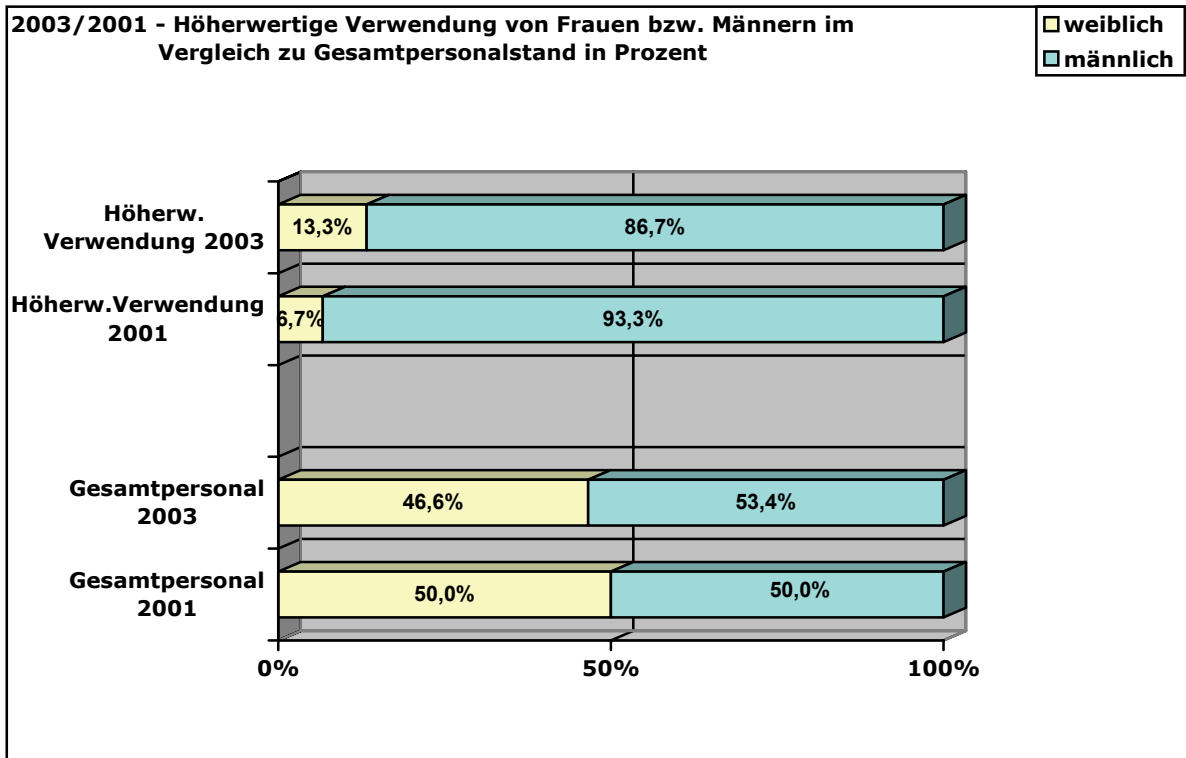
Grundausbildungslehrgänge	0
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	0
Aufstiegskurse:	0

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 46,6% im Jahr 2003 (trotz Rückgang zu 2001) erfreulich hoch ist, zeigt sich bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen, dass – trotz prozentueller Steigerung im Vergleich zu 2001 – Frauenförderungsmaßnahmen geboten scheinen.

Rechnungshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **297** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 315 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 344 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 333 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	109	36,7%	188	63,3%	297
2001	114	36,2%	201	63,8%	315

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	95	33,6%	188	66,4%	283
2001	99	33,0%	201	67,0%	300

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	34	19,9%	137	80,1%	171
	2001	33	18,8%	143	81,2%	176
B/A2/b/v2	2003	19	34,6%	36	65,4%	55
	2001	22	33,3%	44	66,7%	66

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsleitung	2003	-	-	4	100%	4
	2001	-	-	5	100%	5
SL-Stellvertretung	2003	-	-	2	100%	2
	2001	-	-	3	100%	3
Abteilungsleitung/ Fachexpert/innen	2003	4	10,5%	34	89,5%	38
	2001	3	9,7%	28	90,3%	31
Abteilungsleitungs- stellvertretung, Prüfungsleitung & Fachbereichsltg	2003	14	20%	56	80%	70
	2001	8	11,6%	61	88,4%	69
Lt看. Bibliothek/ Wirtschaftsstelle /Kabinett	2003	2	100%	-	-	2
	2001	2	100%	-	-	2
Expertenprüfer /innen	2003	-	-	5	100%	5
	2001	-	-	3	100%	3
Stellv. d. Lt看. der Wirtschaftsstelle	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	100%	-	-	1
Lt看. d. Ministerial- kanzleidirektion	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	1	100%	1
Leitung der Präsi- dialkanzlei/ Stell- vertretung der Leit.d.Ministerial- kanzleidirektion	2003	1	100%	-	-	1
		1	100%	-	-	1
Lt看. der allgem. Kanzlei u. Lt看. der Administrativen Unterstützungs- stellen d. Sektio- nen	2003	6	100%	-	-	6
	2001	5	100%	-	-	5
gesamt	2003	27	20,9%	102	79,1%	129
	2001	20	16,5%	101	83,5%	121

Im Vergleich bedeutet das:

Insgesamt sind 8 Höherwertige Verwendungen/Funktionen mehr als im vorrausgehenden Berichtszeitraum angeführt, 7 davon wurden mit Frauen und 1 davon mit einem Mann besetzt. Der prozentuelle Frauenanteil hat sich um 4,40% gesteigert.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	14	100%	-	-	14
2001	15	100%	-	-	15

Im Vergleich zum Letztbericht bedeutet das

eine Abnahme der teilbeschäftigten Personen um 1 Frau. Männer beanspruchten weder zum Stichtag 1999 oder zum Stichtag 2001, noch zum Stichtag 2003 Teilbeschäftigung.

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	2	100%	-	-	2
	2001	2	100%	-	-	2
B/A2/b/v2	2003	2	100%	-	-	2
	2001	2	100%	-	-	2

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0

(jeweils wie zu den letzten drei Stichtagen)

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommission	2003	3	17,6%	14	85,4%	17
	2001	3	14,3%	18	87,7%	21
Leistungsfeststellungskommission	2003	5	38,5%	8	61,5%	13
	2001	5	31,25%	11	68,75%	16
Disziplinarcommission	2003	2	18,18%	9	81,82%	11
	2001	2	18,18%	9	81,82%	11
Disziplinaroberkommission	2001	-	-	4	100%	4
	2003	-	-	4	100%	4
Berufungskommission	2003	1	16,7%	5	83,3%	6

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutachtungskommissionen im Einzelfall	2003	10	8,6%	106	91,4%	116
	2001	4	7,1%	52	92,9%	56
Aufnahmekommission	2003	7	53,8%	6	46,2%	13
	2001	9	69,23%	4	30,77%	13

Ständige Begutachtungskommissionen und Weiterbestellungskommissionen waren zum Stichtag im Rechnungshof nicht eingerichtet.

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden.

Zum Stichtag waren keine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in gesetzlich eingerichtete Beiräte entsandt.

Zeitraumbezogene Daten
1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003
im Vergleich zum
1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	7	63,6%	4	36,4%	11
	2001	2	33,34%	4	66,66%	6
B/A2/b/v2	2003	5	50%	5	50%	10
	2001	2	50%	2	50%	4
insgesamt	2003	14	58,3%	10	41,7%	24
	2001	4	40%	6	60%	10

Es wurden sowohl in der Verw.-/Entl.Gr. A/A1/a/v1, als auch in der Verw.-/Entl.Gr. B/A2/b/v2 sowie insgesamt mindestens oder mehr als die Hälfte mehr Frauen als Männer neu eingestellt.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	2	13,3%	13	86,7%	15
	2001	1	5,9%	16	94,1%	17
B/A2/b/v2	2003	1	3,3%	2	66,7%	3
	2001	-	-	4	100%	4
insgesamt	2003	8	34,8%	26	65,2%	23
	2001	1	4,77%	20	95,23%	21

Insgesamt schieden auch wieder in diesem Berichtszeitraum mehr Männer als Frauen aus.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Auszug

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Abteilungsleitung	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	100%	-	-	1
Abt-Stv, Prüfungs- Ltg, Fachexp- ert/innen	2003	3	100%	-	-	3
	2001	-	-	-	-	-

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs- lehrgänge	2003	5	71,4%	2	28,6%	7
	2001	18	62,1%	11	37,9%	29
Berufbegleitende Fortbildung (Füh- rungskräfte- lehrgänge)	2003	36	37,5%	60	62,5%	96
	2001	67	26%	191	74%	258
Aufstiegskurse	2003	-	-	1	100%	1
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3

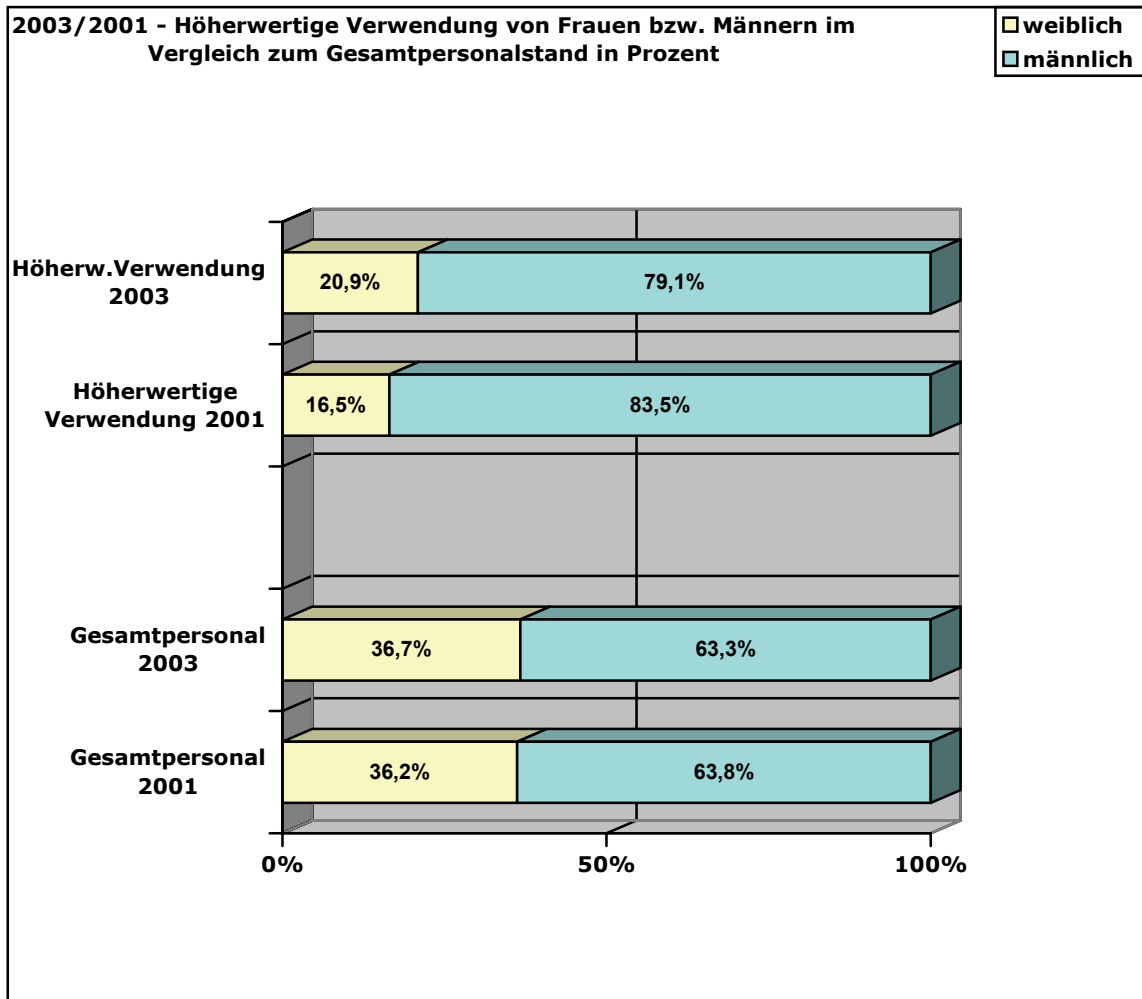
5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

(jeweils wie in den vier letzten Berichtszeiträumen)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen: 0
(im letzten Berichtszeitraum: 1)
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellten Bewerberinnen: 0
(im letzten Berichtszeitraum: 1)
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen:
Rechnungshof aus dem vorgelegten Bericht (wie im letzten Berichtszeitraum):
*„Auf die Zulassung zu sämtlichen angeführten qualifikationserhöhenden
Bildungsveranstaltungen bestand mit Ausnahme der Grundausbildungslehrgänge kein Rechtsanspruch.“*

**Fazit:**

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 36,7% nahe an den angestrebten 40% herankommt, zeigt sich bei den Höherwertigen Verwendungen, dass noch Frauenförderungsmaßnahmen geboten scheinen.

Verfassungsgerichtshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **72** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 68 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 70 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 70 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	53	73,6%	19	26,4%	72
2001	52	76,5%	16	23,5%	68

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	42	68,9%	19	31,1%	61
2001	46	74,2%	16	25,8%	62

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	14	56%	11	44%	25
	2001	16	67%	8	33%	24
B/A2/b/v2	2003	7	100%	-	-	7
	2001	7	100%	-	-	7

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	3	50%	3	50%	6
2001	kA	kA	kA	kA	kA

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	11	100%	-	-	11
2001	6	100%	-	-	11

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

keine Angaben

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0
(wie zu den letzten drei Stichtagen)

(jeweils wie zu den vier letzten Stichtagen)

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	2	100%	-	-	2
2001	2	100%	-	-	2

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	-	-	-	-	-
2001	-	-	-	-	-

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1	50%	1	50%	2
2001	1	50%	1	50%	2

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	3	75%	1	25%	4
	2001	2	100%	-	-	2

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	5	100%	-	-	5
	2001	3	42,9%	4	57,1%	7

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	3	50%	3	50%	6
	2001	3	60%	2	40%	5

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	-	-	3	100%	3
	2001	9	75%	3	25%	12
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	4	66,7%	2	33,3%	6
	2001	12	80%	3	20%	15
Aufstiegskurse	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

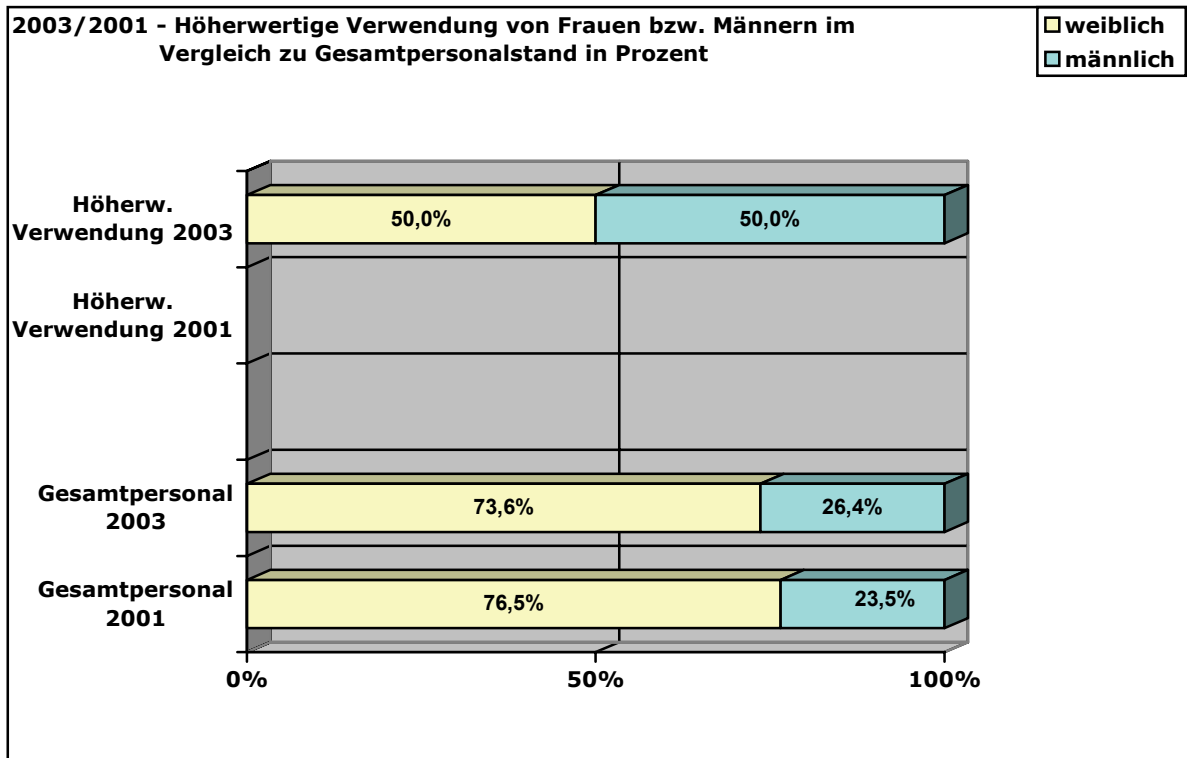
- | | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

(jeweils wie in den vier letzten Berichtszeiträumen)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- | | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |

(jeweils wie im letzten Berichtszeitraum)

**Fazit:**

Sowohl der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 73,6% im Jahr 2003, wie auch der Frauenanteil an den höherwertigen Verwendungen/Funktionen mit 50% ist erfreulich hoch.

Verfassungsgerichtshof aus dem vorgelegten Bericht:

„Es sei angemerkt, dass die entscheidenden Leitungsfunktionen im Verfassungsgerichtshof auf Beamtenebene (Generalsekretärin und ihre Stellvertreterin, beamtete Leiterin des Evidenzbüros, Leiterin der Geschäftsstelle, Leiterin der Amtswirtschaftsstelle) mit Frauen besetzt sind.

Der Vollständigkeit halber sei hinzugefügt, dass die richterlichen Mitglieder und Ersatzmitglieder als solche keine Dienstnehmer/innen sind und ihre Bestellung in der Bundesverfassung abschließend geregelt ist.“

Verwaltungsgerichtshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **174** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 172 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 173 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 178 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 114 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	80	46%	94	54%	174
2001	80	46,5%	92	53,5%	172

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	71	43%	94	57%	174
2001	73	44,3%	92	55,7%	165

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	15	50%	15	50%	30
	2001	15	51,7%	14	48,3%	29
B/A2/b/v2	2003	4	57,1%	3	42,9%	7
	2001	4	57,1%	3	42,9%	7
R3	2003	8	12,7%	55	87,3%	63
	2001	7	11,1%	56	88,9%	63

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	2	16,7%	10	83,3%	12
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Richter	2001	7	11,1%	56	89,9%	63
Dkl. VIII	2001	1	50%	1	50%	2

Im diesjährigen Bericht wurden seitens des VwGH die höherwertigen Verwendungen/Funktionen und dem Begriff „Vorgesetztenfunktionen“ gesammelt.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	9	100%	-	-	9
	2001	7	100%	-	-	7

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	2	100%	-	-	2
	2001	2	100%	-	-	2

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: 0

(jeweils wie zu den letzten vier Stichtagen)

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	kA	kA	kA	kA	kA
	2001	1	12,5%	7	87,5%	8
Leistungsfeststellungskommission	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
	2001	2	33,3%	4	66,7%	6
Disziplinar-kommission	2003	1	14,3%	6	85,7%	7
	2001	2	33,3%	4	66,7%	6
Disziplinar-oberkommission	2003	1	50%	1	50%	2
	2001	1	33,3%	2	66,7%	3
Berufungskommission	2003	1	33,3%	2	66,7%	3

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahmekommission	2003	3	42,9%	4	57,1%	7
	2001	3	42,9%	4	57,1%	7

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	-	-	-	-	-
	2001	-	-	-	-	-

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	5	33,3%	10	66,7%	15
	2001	5	45,5%	6	54,5%	11
R3	2003	-	-	2	100%	-
	2001	-	-	-	-	-
insgesamt	2003	14	58,3%	10	41,7%	24
	2001	5	41,7%	7	58,3%	12

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es traten doppelt soviel Bedienstete neu ein, wie im Vorjahresberichtszeitraum, die Anzahl der Frauen verdreifachte sich sogar.

Jedoch gab es in der Gruppe A/A1/a/v1 doppelt soviel männliche Bedienstete, als weibliche, in der Gruppe R3 traten ausschließlich Männer neu ein.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	5	41,7%	7	58,3%	12
	2001	3	33,3%	6	66,7%	9
R3	2003	-	-	1	100%	1
	2001	-	-	4	100%	4
insgesamt	2003	14	58,3%	10	41,7%	24
	2001	6	31,6%	13	68,4%	19

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es sind fast annähernd gleich viele Bedienstete aus dem Dienststand ausgeschieden, wie im Vorjahresberichtszeitraum, jedoch waren es doppelt so viele Frauen.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
a/v1	2003	14	58,3%	10	41,7%	24
	2001	13	56,5%	10	43,5%	23

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	4	57,1%	3	42,8%	7
	2001	6	50%	6	50%	12
Berufbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2003	6	60%	4	40%	10
	2001	12	52,2%	11	47,8%	23
Europaseminar	2003	-	-	-	-	-
	2001	1	100%	-	-	1

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

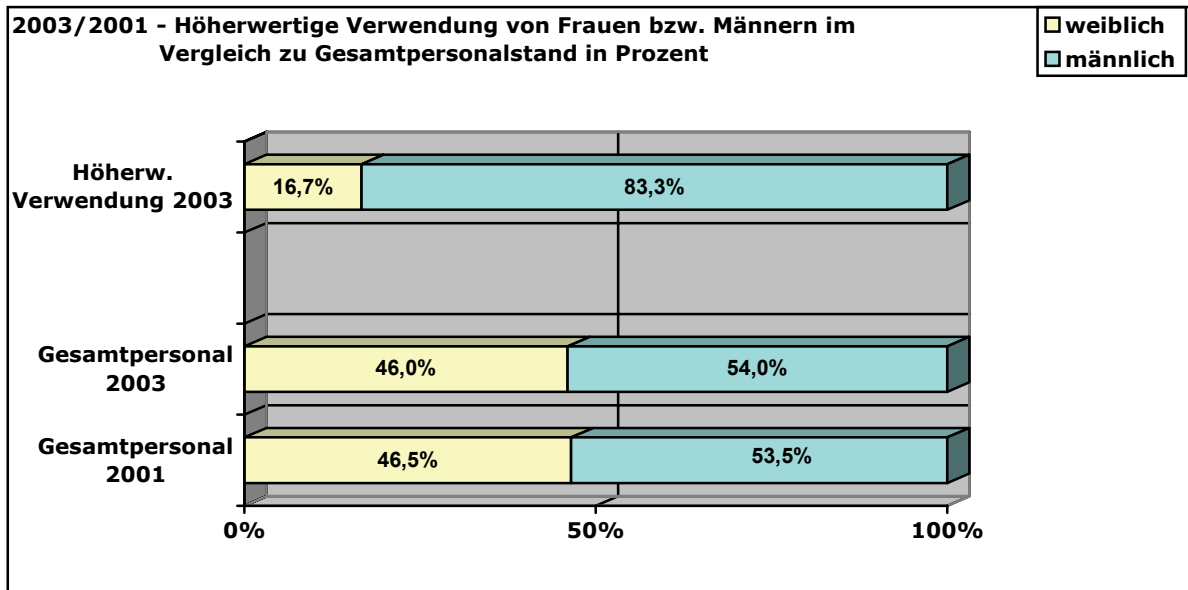
- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

(wie in den vier letzten Berichtszeiträumen)

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	0

(wie in den vier letzten Berichtszeiträumen)



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 46% erfreulich hoch ist, zeigt sich bei den Höherwertigen Verwendungen, dass noch Frauenförderungsmaßnahmen geboten scheinen.

Volksanwaltschaft

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2003** weist der Gesamtpersonalstand **48** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 48 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 49 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 51 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	28	58,3%	20	41,6%	48
2001	26	54,2%	22	45,8%	48

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	23	53,5%	20	46,5%	43
2001	21	48,8%	22	51,2%	43

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		Weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	7 ¹	36,9%	12	63,1%	19
	2001	7 ¹	36,9%	12	63,1%	19
B/A2/b/v2	2003	2	40,0%	3	60,0%	5
	2001	1	20,0%	4	80,0%	5

¹ davon 1 Karenzierung

Im Vergleich zeigt sich:

In der **Verw.-/Entl.Gr. A/A1/v1/a** gab es keine Veränderungen.

In der **Verw.-/Entl.Gr. B/A2/b/v2** wurde ein prozentueller Frauenanteil von 40% erreicht.

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A1	2003	2	28,6%	5	71,4%	7
	2001	1	16,7%	5	83,3%	6

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	5	100%	-	-	5
2001	5	100%	-	-	5

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	4	100%	-	-	4
	2001	4	100%	-	-	4

7. Lehrlinge des Bundes: 0
(wie zu den letzten drei Stichtagen)

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung:

1 Mann (Stichtag 1. Juli 2001: 0)

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2003	-	-	3	100%	3
	2001	-	-	3	100%	3
Leistungsfeststellungskommission	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
	2001	3	50%	3	50%	6
Disziplinar-kommission	2003	3	50%	3	50%	6
	2001	2	33,33%	4	66,67%	6
Disziplinar-oberkommis-sion	2003	1	50%	1	50%	2
	2001	1	50%	1	50%	2
Berufungs-kommission	2003	2	66,7%	1	33,3%	3

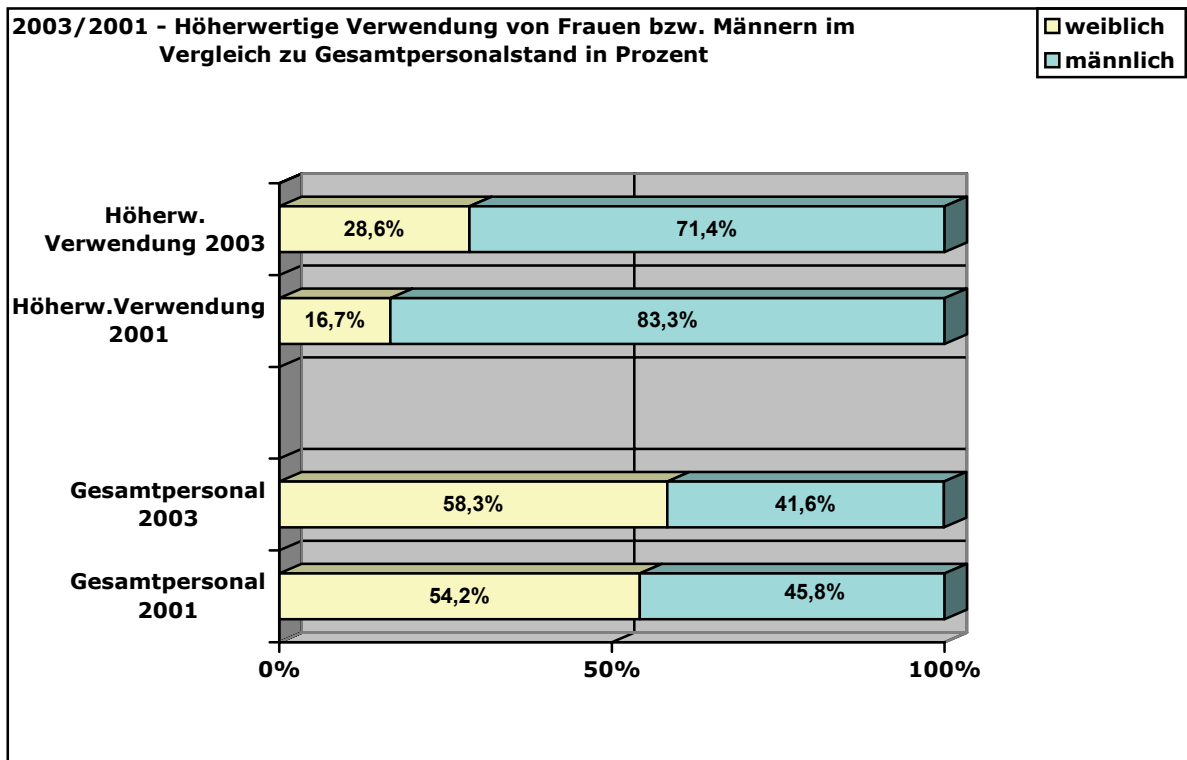
b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme-kommission	2003	3	37,5%	5	62,5%	8
	2001	1	16,67%	5	83,33%	6

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Kommission zur Vorbereitung der Neuerlassung der Sozialversicherungsgesetze	2003	1	100%	-	-	1
	2001	1	100%	-	-	1

**Fazit:**

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 58,3% im Jahr 2003 erfreulich hoch ist, zeigt sich bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen, dass – trotz prozentueller Steigerung im Vergleich zu 2001 – noch Frauenförderungsmaßnahmen geboten scheinen.

Arbeitsmarktservice

Stichtagsbezogene Daten 31. Dezember 2001 im Vergleich zu 31. Dezember 2003

Zum Stichtag 31.12.**2003** weist der Gesamtpersonalstand **4.563** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 31.12.2001 wies der Gesamtpersonalstand 4.529 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 4.439 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 4.398 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 4.358 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	2.886	63,3%	1.677	36,7%	4.563
2001	2.806	62%	1.723	38%	4.529

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.871	53,6%	1.621	46,4%	3.492
2001	1.941	53,6%	1.685	46,4%	3.623

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	53	34,9%	99	65,1%	152
	2001	52	29,4%	125	70,6%	177
B/A2/b/v2	2003	383	46,9%	434	53,1%	817
	2001	446	46%	523	54%	969

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	Männlich	%	gesamt
Vorstand & Landesgeschäftsleitung BGS & LGS	2003	2	20%	8	80%	10
	2001	1	9,1%	10	90,9%	11
Vorstand & Landesgeschäftsleitung - Stv BGS & LGS	2003	1	11,1%	8	88,9%	9
	2001	1	11,1%	8	88,9%	9
Abteilungsleitung BGS, LGS	2003	25	28,4%	63	71,6%	88
	2001	25	25,2%	74	74,7%	99
Ltj-RGS	2003	25	25,5%	73	74,5%	98
	2001	32	29,4%	77	70,6%	109
Ltj/Stv-RGS	2003	30	30,6%	68	69,4%	98
	2001	30	29,7%	71	70,3%	101
Abteilungsleitung & Zweigstellen RGS	2003	106	39,9%	160	60,1%	266
	2001	103	38,3%	166	61,7%	269
insgesamt	2003	227	39,9%	342	60,1%	569
	2001	192	37,8%	406	62,2%	598

BGS: Bundesgeschäftsstelle
LGS: Landesgeschäftsstelle
RGS: Regionalgeschäftsstelle

Im Vergleich zeigt sich:

Außer im Bereich der Regionalgeschäftsstellenleitung wurde der prozentuelle Frauenanteil gesteigert, dies wirkt sich auch auf den Gesamtfrauenanteil von fast 40% im Jahr 2003 aus.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2003	1.015	94,8%	56	5,2%	1.071
2001	865	95,8%	38	4,2%	903

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2003	20	87%	3	13%	23
	2001	19	82,6%	4	17,4%	23
B/A2/b/v2	2003	138	92%	12	8%	150
	2001	141	94,6%	8	5,4%	149

7. Lehrlinge des Bundes:

kA

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der Eignungsausbildung: kA

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

keine Angaben

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme- kommission	2003	37	29,6%	88	70,4%	125
	2001	62	36,1%	110	63,9%	172

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

keine Angaben

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2000 bis 1. Juli 2001

1. Neueintritte in den Bundesdienst

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
KV II	2003	1	50%	1	50%	2
	2001	1	100%	-	-	1
KV III	2003	9	100%	-	-	9
	2001	17	89,5%	2	10,5%	19
KV IV	2003	21	100%	-	-	21
	2001	14	87,5%	2	15,5%	16
KV V	2003	140	23,5%	43	76,5%	183
	2001	90	68,2%	42	31,8%	132
KV VI	2003	7	53,9%	6	46,1%	13
	2001	5	62,5%	3	37,5%	8
insgesamt	2003	178	78,1%	50	21,9%	228
	2001	127	72,2%	49	27,8%	176

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Wie im Vorjahresberichtszeitraum wurden wieder wesentlich mehr Frauen als Männer neu eingestellt, durchgängig in allen Kollektivvertragsgruppen.

2. Ausscheiden aus dem Dienststand

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Beamtinnen und Beamte	2003	64	42,7%	86	57,3%	150
	2001	38	55,9%	30	44,1%	68
KV-Angestellte	2003	139	71,7%	55	28,3%	194
	2001	155	68%	73	32%	228
insgesamt	2003	203	59%	141	41%	344
	2001	193	65,2%	103	34,8%	296

Im Vergleich zum Letztberichtszeitraum bedeutet das:

Es schieden aus dem Dienststand mehr als doppelt so viele Beamtinnen und Beamte aus als im Vorjahresberichtszeitraum, bei den KV-Angestellten wurden es weniger, jedoch waren davon mehr als 70% Frauen.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2003	38	46,3%	50	53,7%	82
	2001	34	54%	29	46%	63

4. erteilte Zulassungen zu

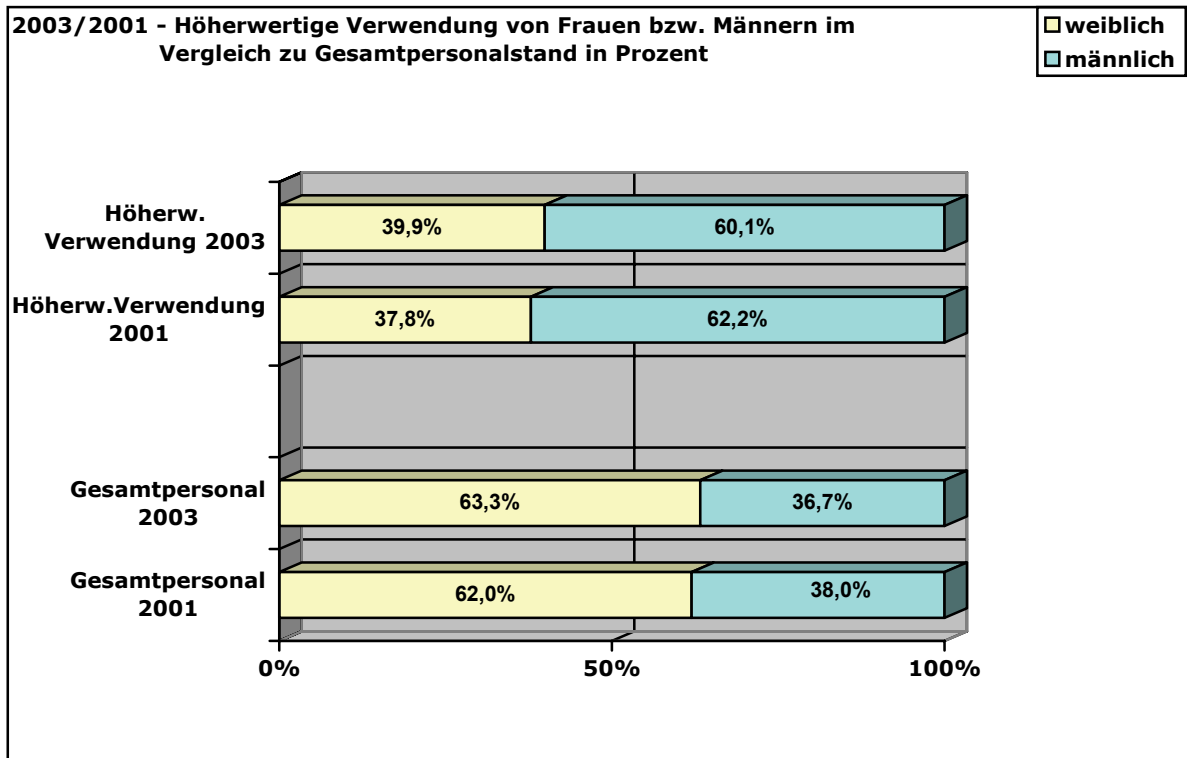
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2003	287	74,9%	96	25,1%	383
	2001	489	75,8%	156	24,2%	645
Weiterbildung inkl Führungskräftebildung	2003	2.514	61,3%	1.589	38,7%	4.103
	2001	4.890	59,6%	3.321	40,4%	8.211
Führungskräfte(nachwuchs)-weiterbildungsanstaltungen	2003	152	32,1%	321	67,8%	473
	2001	321	31,3%	704	68,7%	1.025

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen kA
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen kA
- rechtskräftigen Schuldsprüche kA

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen kA
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen kA
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen kA

**Fazit:**

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 63,3% im Jahr 2003 ist erfreulich hoch und auch bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen sind erstmals knapp 40% davon mit Frauen besetzt.

