

Vortrag an den Ministerrat

Anpassung des Personalplanes 2021 an Organisationsänderungen (1. Personalplananpassung)

Der Personalplan 2021 wurde als Anlage IV zum Bundesfinanzgesetz 2021 am 19. November 2020 vom Nationalrat mit Wirksamkeit 1. Jänner 2021 beschlossen (BGBl. I Nr. 122 v. 3.12.2020).

Seit der Erstellung bzw. Beschlussfassung des Personalplanes 2021 kam es in nahezu allen Ressorts bzw. Obersten Organen zu Organisationsänderungen bzw. Bewertungsverfahren aufgrund geänderter Aufbau- und Ablaufstrukturen, deren Ergebnis mit der gegenständlichen 1. Personalplananpassung entsprechend umzusetzen ist.

Die Anpassung bedarf der Zustimmung der Bundesregierung gemäß § 12 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 44 BHG 2013 des Personalplanes 2021:

„Der Personalplan kann von der Bundesministerin oder vom Bundesminister für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport im Einvernehmen mit der zuständigen Bundesministerin oder dem zuständigen Bundesminister aus Gründen von Organisationsänderungen, Änderungen der Geschäftseinteilung und Änderungen, die aus einem Bewertungsverfahren nach den §§ 137, 143 und 147 BDG 1979 resultieren angepasst werden, sofern sich daraus keine Planstellenvermehrung als auch keine Erhöhung von Personalcontrollingpunkten ergibt. Die Anpassung bedarf der Zustimmung der Bundesregierung.“

Alle im PM-SAP (OM) mit Stichtag 1.6.2021 eingerichteten personalplanrelevanten Planstellen stellen die Ausgangslage für die Generierung des Personalplanes 2021 in der Fassung der 1. Anpassung dar.

Zur Überprüfung der geforderten Kostenneutralität wurden die erwähnten Neubewertungen einem Bewertungscontrolling unterzogen. Sämtliche Änderungen waren aufkommensneutral.

Die gegenständliche Anpassung bewirkt gegenüber dem bisherigen Personalplan 2021 idFd BFG eine Verminderung im Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung) um insgesamt 40, und zwar von 143.057 auf 143.017 Planstellen (ds. 36 Planstellenstreichungen zur Kostendeckung einzelner Bewertungsdifferenzen sowie die Streichung von vier Planstellen aufgrund einer Ausgliederung in der UG 30). Damit sinken auch die Personalcontrollingpunkte (PCP) gesamt inkl. der freien PCP von bisher 47.498.220,775 auf 47.496.680,775.

Das Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten) verzeichnet eine Reduzierung um 342 Planstellen von derzeit 16.106 auf 15.764 Planstellen welche weitestgehend aus Pensionsabgängen resultiert.

Weiters war die in den Übersichten zum Personalplan enthaltene Tabelle „G.2 – Beschlossene Personalplanfassungen sowie Ausblick auf die Folgejahre“ aufgrund der vorliegenden Ergebnisse einzelner Ressorts neu zu berechnen (s. beiliegende Austauschseite).

Sämtliche Details zur geplanten 1. Anpassung auf Ressort- bzw. Untergliederungsebene sind den nachstehenden Ausführungen sowie den beiliegenden Austauschseiten zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 idFd BFG zu entnehmen.

Darüber hinaus ergeben sich aufgrund der 1. Personalanpassung 2021 erforderliche Adaptionen der VBÄ-Ziele ab 2021 für folgende Ressorts: Volksanwaltschaft, BMI, BMLV, BMKÖS und BMBWF (die Begründungen dazu sind ebenfalls den nachstehenden Ausführungen zu entnehmen):

Verfassungsgerichtshof

Untergliederung 03 Verfassungsgerichtshof

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 4 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten des Verfassungsgerichtshofes durch die Präsidentin oder den Präsidenten des Verfassungsgerichtshofes bewertet und zugeordnet. Drei Planstellen waren der bestehenden Organisationsstruktur entsprechend anzupassen. Die Umsetzung dieser Maßnahme bewirkte einen Minderaufwand von 78 Personalcontrollingpunkten (PCP). Somit stehen dem Verfassungsgerichtshof für künftige Personalmaßnahmen 84 „freie PCP“ zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	105,000	41.416,000	105,000	41.494,000	0,000	-78,000
Gesamtsumme UG 03	105,000	41.416,000	105,000	41.494,000	0,000	-78,000
freie PCP		84,000		6,000		78,000
PCP gesamt		41.500,000		41.500,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Volksanwaltschaft

Untergliederung 05 Volksanwaltschaft

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten der Volksanwaltschaft durch die Vorsitzende oder den Vorsitzenden der Volksanwaltschaft bewertet und zugeordnet.

Zwei Planstellen mit der Wertigkeit A2/5 und A3/3 im Wert von zusammen 567 Personalcontrollingpunkten (PCP) wurden von der UG 18 Fremdenwesen in die UG 05 Volksanwaltschaft transferiert. Dafür wurde in der Volksanwaltschaft eine A1/6-Planstelle (563 PCP) für einen Bediensteten angelegt, der mit Wirksamkeit vom 1.6.2021 vom BMI zur Volksanwaltschaft versetzt wurde.

Mit dieser Maßnahme verbleibt der Volksanwaltschaft ein Guthaben von 4 PCP, das als „freie PCP“ fortgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 05 Volksanwaltschaft - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
	Allgemeiner Verwaltungsdienst	90,000	42.079,000	89,000	41.516,000	1,000
Gesamtsumme UG 05	90,000	42.079,000	89,000	41.516,000	1,000	563,000
freie PCP		4,000		0,000		4,000
PCP gesamt		42.083,000		41.516,000		567,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Anpassung der VBÄ-Ziele unter Berücksichtigung des Personalplandeckels ab 2021:

+1 VBÄ (Planstellenverschiebung iZv Org.Änderungen vom BMI zur Volksanwaltschaft).

Bundeskanzleramt (BKA) Untergliederung 10 Bundeskanzleramt

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren kommt es in der UG 10 durch die Aufwertung von 30 Planstellen zur Anpassung an geänderte Arbeitsplatzwertigkeiten, sowie zur Abwertung von vier Planstellen zwecks Standardisierung von Planstellenwertigkeiten. Die Aufwertung der Planstellen dient vor allem der Umsetzung organisatorischer Notwendigkeiten im Rahmen der Anpassung der Geschäftseinteilung.

Durch diese Maßnahmen stehen dem Bundeskanzleramt (UG 10) neu insgesamt 1.981 Personalcontrollingpunkte (PCP), davon 1.750 im A-Pool 1 und 231 im A-Pool 2 zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zur Letztversion des Personalplanes 2021 (idFd BMG-Novelle) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 10 Bundeskanzleramt - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BMG-Novelle			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	703,000	276.436,000	703,000	276.436,000	0,000	0,000
ADV	51,000	23.098,000	51,000	23.098,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 10	754,000	299.534,000	754,000	299.534,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		299.534,000		299.534,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgliederte Rechtsträger leisten):

Bei der „Statistik Austria“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen um sechs auf nunmehr 75 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Inneres (BMI) Untergliederung 11 Inneres

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren wurden Bewertungsanpassungen diversen Bewertungsverfahren sowie der Einrichtung neuer Arbeitsplätze (hier besonders im Bereich des Bundeskriminalamtes sowie in den Polizeianhaltezentren) vorgenommen. Insgesamt erfolgten Anpassungen von rund 180 Planstellen.

Zum Abgleich der erforderlichen Anpassungen wurden vier A1/4-Planstellen und drei A3/3-Planstellen aus der Auflösung der Disziplinarsenate sowie weitere 12 Planstellen zur Bedeckung von Bewertungsdifferenzen abgezogen. Der darüber hinaus entstandene Mehrbedarf von 2.006 PCP wird durch das PCP-Guthaben aus der UG 18 von 2.450 PCP ausgeglichen. Damit verbleibt der UG 11 für künftige Personalmaßnahmen ein Guthaben von 488 freien PCP.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 11 Inneres - Personalplan Gesamtübersicht

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	4.792,000	1.378.830,000	4.787,000	1.374.950,000	5,000	3.880,000
ADV	241,000	102.874,000	241,000	102.849,000	0,000	25,000
Exekutivdienst	32.596,000	9.245.422,000	32.623,000	9.247.321,000	-27,000	-1.899,000
Gesamtsumme UG 11	37.629,000	10.727.126,000	37.651,000	10.725.120,000	-22,000	2.006,000
freie PCP		488,000		44,000		444,000
PCP gesamt		10.727.614,000		10.725.164,000		2.450,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Mit der ggstdl. Personalplananpassung wurden keine Änderungen durchgeführt; die „KZ-Gedenkstätte Mauthausen“ weist daher weiterhin unverändert einen Gesamtstand von zwei Planstellen aus.

BM für Inneres (BMI) Untergliederung 18 Fremdenwesen

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Es wurden zwei Planstellen (1 A2/5 und 1 A3/3) zur Bedeckung der Einrichtung eines A1/6-Arbeitsplatzes in der Volksanwaltschaft abgegeben.

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren wurden Bewertungsänderungen der Abteilung V/9 aufgenommen. Weiters wurde in der Sektion V die Joint Coordination Plattform mit einer A1/6-Planstelle eingerichtet und die Abteilung V/7/a mit einer zusätzlichen Exekutivplanstelle ausgestattet. Die im Referat V/9/a verbliebenen elf Planstellen wurden abgezogen, damit ergibt sich ein PCP-Guthaben von insgesamt 2.450 PCP, das zum Kostenausgleich für Bewertungen in der UG 11 herangezogen wird. Insgesamt waren somit 19 Planstellen entsprechend anzupassen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 18 Fremdenwesen - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PIS+	PCP	PIS+	PCP	PIS+	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.617,000	523.762,000	1.629,000	527.044,000	-12,000	-3.282,000
ADV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	14,000	4.888,000	13,000	4.623,000	1,000	265,000
Gesamtsumme UG 18	1.631,000	528.650,000	1.642,000	531.667,000	-11,000	-3.017,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		528.650,000		531.667,000		3.017,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Bei der „Bundesagentur für Betreuungs- und Unterstützungsleistungen“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierung um eine auf nunmehr 49 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

**Anpassung der VBÄ-Ziele BMI samt Detailziele unter Berücksichtigung des
Planstellendeckels ab 2021:**

VBÄ-Ziel BMI gesamt:

ab 2021: -38 VBÄ

VBÄ-Ziel BMI Exekutivdienst:

2021: +1 VBÄ, 2022: +51 VBÄ, ab 2023: +1 VBÄ,

VBÄ-Ziel BMI exkl. Exekutivdienst:

2021: -39 VBÄ, 2022: -89 VBÄ, ab 2023: -39 VBÄ.

BM für europäische und internationale Angelegenheiten (BMEIA) Untergliederung 12 Äußeres

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren erfolgte die Neubewertung von 15 Arbeitsplätzen „AmtsassistentInnen in der Zentraleitung“ sowie die Bewertung von zwei neu einzurichtenden Arbeitsplätzen in der Zentrale. Insgesamt waren somit 17 Planstellen entsprechend anzupassen.

Sämtliche dafür erforderlichen Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden aus dem bestehenden PCP-Guthaben abgedeckt.

Damit verbleibt dem Ressort ein neues Guthaben von insgesamt 562 PCP, das im A-Pool 1 und im A-Pool 2 in der Höhe von je 281 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 12 Äußeres - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.227,000	463.269,000	1.227,000	463.269,000	0,000	0,000
ADV	22,000	9.374,000	22,000	9.374,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 12	1.249,000	472.643,000	1.249,000	472.643,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		472.643,000		472.643,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Justiz (BMJ) Untergliederung 13 Justiz

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren waren beim Obersten Gerichtshof, beim IT-Schulungszentrum des Oberlandesgerichts Wien und bei den Justizanstalten insgesamt 17 Planstellen infolge inhaltlicher qualitativer Änderungen anzupassen.

Sämtliche Mehrkosten wurden durch die Abwertung von Planstellen kompensiert. Dem Bundesministerium für Justiz verbleiben damit weiterhin 565 PCP im A-Pool 1 sowie 11 freie Personalcontrollingpunkte (PCP) für künftige Personalmaßnahmen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 13 Justiz - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	5.885,000	1.582.509,000	5.885,000	1.582.517,000	0,000	-8,000
ADV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	120,000	34.976,000	120,000	34.976,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	2,000	860,000	2,000	860,000	0,000	0,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	2.194,000	1.315.000,000	2.194,000	1.315.000,000	0,000	0,000
StaatsanwältInnen	530,000	349.526,000	530,000	349.526,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	3.463,000	1.002.387,000	3.463,000	1.002.390,000	0,000	-3,000
Gesamtsumme UG 13	12.194,000	4.285.258,000	12.194,000	4.285.269,000	0,000	-11,000
freie PCP		11,000		0,000		11,000
PCP gesamt		4.285.269,000		4.285.269,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

In der Bewährungshilfe kommt es aufgrund eines zwischenzeitigen Ausscheidens aufgrund eines Ruhestandes zu einer Anpassung; damit weist die „Bewährungshilfe“ einen Gesamtstand von 15 Planstellen aus (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Landesverteidigung (BMLV)

Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Mit der Versetzung eines Bediensteten des BMLV zum BMKÖS mit 7.10.2020 wurde nun auch dessen Planstelle (A1/5 „Fachexperte“) in die UG 17 transferiert.

Im Rahmen des bestehenden Mobilitätsprogrammes wurden acht weitere Bedienstete in das BM für Finanzen im Zusammenhang mit der Betrugsbekämpfung im Zeitraum vom 1.7. bis 31.12.2020 versetzt. Im selben Ausmaß wurde eine Reduzierung des Planstellenrahmens des BMLV vorgenommen. Die entsprechende VBÄ-Anpassung der Ressortziele wurde bereits zum 31.12.2020 durchgeführt; die personalplantechnische Umsetzung erfolgt nachträglich mit der gegenständlichen Anpassung.

Weiters waren im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren diverse Organisationsplanänderungen im Bereich des Abwehramtes und der Organisationsplan-Abteilung (Neu)Bewertungen durchzuführen. Die Mehrkosten wurden durch die Umwandlung von Planstellen im Militärschema kompensiert. Insgesamt erfolgte eine Anpassung von 31 Planstellen.

Damit verbleibt dem BMLV für künftige Personalmaßnahmen inklusive des bisher bestehenden Guthabens von 44 Personalcontrollingpunkten (PCP) ein Restguthaben von insgesamt 112 PCP.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten - Personalplan Gesamtübersicht

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	7.140,000	1.862.487,000	7.147,000	1.863.358,000	-7,000	-871,000
ADV	415,000	178.219,000	415,000	178.219,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	464,000	141.435,000	464,000	141.435,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	9,000	3.087,000	9,000	3.087,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	13.237,000	3.729.903,000	13.254,000	3.734.001,000	-17,000	-4.098,000
Militärischer Dienst MZ	593,000	106.089,000	578,000	103.614,000	15,000	2.475,000
Gesamtsumme UG 14	21.858,000	6.021.220,000	21.867,000	6.023.714,000	-9,000	-2.494,000
freie PCP		112,000		41,000		71,000
PCP gesamt		6.021.332,000		6.023.755,000		-2.423,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Anpassung der VBÄ-Ziele ab 2021:

-1 VBÄ (Planstellenverschiebung iZv Org.Änderungen vom BMLV zum BMKÖS UG 17).

BM für Finanzen (BMF)

Untergliederung 15 Finanzverwaltung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Rahmen des bestehenden Mobilitätsprogrammes wurden acht weitere Bedienstete vom BM für Landesverteidigung in das BM für Finanzen im Zusammenhang mit der Betrugsbekämpfung im Zeitraum vom 1.7. bis 31.12.2020 versetzt. Die entsprechende VBÄ-Anpassung der Ressortziele wurde bereits zum 31.12.2020 durchgeführt; die personalplantechnische Umsetzung erfolgt nachträglich mit der gegenständlichen Anpassung.

Weiters waren im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren – aufgrund der Neubewertung von Arbeitsplätzen in der Sektion III hinsichtlich der beabsichtigten Änderung der Geschäfts- und Personaleinteilung in der Zentralleitung - anlassbezogenen Bedarfsanpassungen im Personalplan umzusetzen. Ebenso ist es seit der Beschlussfassung des Personalplanes 2021 (BFG 2021) zu einer Reihe von (Neu)Bewertungen von bestehenden, aber auch gänzlich neuen Arbeitsplätzen gekommen.

Die der Zentralleitung nachgeordneten Dienstbehörden/Personalstellen wurden mit der organisatorischen Umsetzung des Programmes „Modernisierung der Steuer- und Zollverwaltung“ mit 01.01.2021 in der nunmehrigen Voranschlagstelle 15.02.00 zusammengeführt.

Weiters kommt es lediglich zu Bedarfsanpassungen im Rahmen bestehender Bewertungsnoten des BMKÖS sowie zur Umsetzung von zwischenzeitig abgeschlossenen Bewertungsverfahren von neuen Arbeitsplätzen in den Dienstbehörden/Personalstellen seit der Beschlussfassung des Personalplanes 2021 (BFG 2021).

Insgesamt waren rund 90 Planstellen entsprechend anzupassen. Die im Einzelnen vorgenommenen Anpassungen und Bewertungsänderungen (in Qualitäten und Quantitäten) und der sich daraus folglich ergebende Mehr-/Minderaufwand an Personalcontrollingpunkten (PCP) wird dabei durch die Umwandlung sowie ersatzlose Streichung von Planstellen finanziert, ebenso über die Gegenrechnung aus dem bestehenden PCP-Guthaben der UG 15.

Somit stehen der Finanzverwaltung insgesamt 11.276 PCP, davon 26 als freie PCP, für künftige Personalmaßnahmen zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 15 Finanzverwaltung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	11.465,000	3.580.373,000	11.457,000	3.578.435,000	8,000	1.940,000
ADV	158,000	74.008,000	158,000	74.008,000	0,000	0,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	226,000	153.134,000	226,000	153.134,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 15	11.849,000	3.807.517,000	11.841,000	3.805.577,000	8,000	1.940,000
freie PCP		26,000		106,000		-80,000
PCP gesamt		3.807.543,000		3.805.683,000		1.860,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

In den ausgegliederten Bereichen „Österreichisches Postsparkassenamt“, „Amt der Finanzmarktaufsicht“, „Amt der Buchhaltungsagentur“, „Amt für Bundespensionen“ und „Amt der Bundesimmobilien“ kommt es zu Anpassungen aufgrund von zwischenzeitig in den Ruhestand getretenen bzw. ausgeschiedenen Bediensteten (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Damit ergibt sich ein neuer Gesamtstand für die UG 15 von 533 Planstellen exkl. der Ämter gem. Poststrukturgesetz; diese weisen unverändert einen Gesamtstand von 10.711 Planstellen auf.

BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Mit der Versetzung eines Bediensteten des BMLV zum BMKÖS mit 7.10.2020 wurde nun auch dessen Planstelle (A1/5 „Fachexperte“) in die UG 17 transferiert.

Weitere Änderungen ergaben sich im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren:

Organisatorische Um- und Neustrukturierungen erforderten eine umfassende Anzahl an Neubewertungen von Arbeitsplätzen. Aufgrund der vorliegenden Bewertungsergebnisse wurden insgesamt 21 Planstellen entsprechend angepasst. Aus dieser Maßnahme entstand keine Erhöhung der Anzahl an Planstellen bzw. an Personalcontrollingpunkten (PCP). Aus den Änderungen resultiert ein Guthaben von 104,50 PCP.

Damit verbleibt der UG 17 ein neues Guthaben von insgesamt 1.448,50 PCP, das im A- Pool 1 in der Höhe von 900 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 548,50 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anp.		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	278,000	114.753,000	277,000	114.190,000	1,000	563,000
Militärischer Dienst MB	2,000	1.408,000	2,000	1.408,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 17	280,000	116.161,000	279,000	115.598,000	1,000	563,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		116.161,000		115.598,000		563,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Durch Ruhestandsversetzung war eine Planstelle zu streichen. Für die „Bundessporteinrichtungen“ werden im Personalplan 2021 somit nur noch zwei Planstellen ausgewiesen (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS)

Untergliederung 32 Kunst und Kultur

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich folgende Änderungen:

Aufgrund von organisatorischen Änderungen war es erforderlich im Bereich der Sektion IV Kunst und Kultur sechs Planstellen einem Bewertungsverfahren zu unterziehen.

Eine weitere Planstellenanpassung ergab sich aufgrund der Bewertung eines im Bundesdenkmalamt angesiedelten Arbeitsplatzes. Die Kostendeckung wurde erbracht.

In der UG 32 stehen als neues Guthaben insgesamt 97 Personalcontrollingpunkte (PCP), das im A-Pool 1 in der Höhe von 50 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 47 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird, für weitere Maßnahmen zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 32 Kunst und Kultur - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
	Allgemeiner Verwaltungsdienst	301,000	105.512,000	301,000	105.512,000	0,000
ADV	2,000	814,000	2,000	814,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 32	303,000	106.326,000	303,000	106.326,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		106.326,000		106.326,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Beim „Personalamt Museen“ wurde die Anzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen um eine auf nunmehr 59 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Für das „Bundesamt Theater“ sind unverändert 25 Planstellen ausgewiesen. Der Teil 1b beinhaltet insgesamt 84 Planstellen.

Anpassung der VBÄ-Ziele ab 2021:

+ 1 VBÄ (Planstellenverschiebung iZv Org.Änderungen vom BMLV zum BMKÖS UG 17)

BM für Arbeit (BMA) Untergliederung 20 Arbeit

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich folgende Änderungen:

Aufgrund geänderter Anforderungen an diverse Arbeitsplätze im Bereich einiger Organisationseinheiten der Zentralleitung waren vier Arbeitsplätze neu zu bewerten und die Planstellen entsprechend anzupassen. Weitere vier Arbeitsplätze waren in der Arbeitsinspektion im Zuge einer Organisationsänderung (Zusammenlegung Arbeitsinspektorat NÖ Waldviertel und Arbeitsinspektorat NÖ Mostviertel) und einer weiteren Bewertungsanpassung neu zu bewerten. Sämtliche Mehrkosten wurden durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve kompensiert.

Für künftige Personalmaßnahmen verbleibt in der UG 20 ein Restguthaben in der Höhe von 3.039 PCP (A-Pool 1: 1.414 PCP, A-Pool 2: 1.625 PCP).

Aufgrund dieser Maßnahmen tritt weder in der Gesamtsumme der Planstellen noch bei den Personalcontrollingpunkten gesamt eine Veränderung ein.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zur Letztversion des Personalplanes 2021 (idFd BMG-Novelle) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 20 Arbeit - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BMG-Novelle			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	616,000	231.860,000	616,000	231.860,000	0,000	0,000
ADV	9,000	4.015,000	9,000	4.015,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 20	625,000	235.875,000	625,000	235.875,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		235.875,000		235.875,000		0,000

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Die bestehende Gesamtanzahl wird um 44 Planstellen verringert. Die Arbeitsmarktadministration AMS weist in der ersten Anpassung des Personalplanes 2021 nur mehr 532 Planstellen aus (-40). Im Bereich Arbeitsmarktadministration Personalamt IEF verbleiben 35 Planstellen (-4) (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMSGPK) Untergliederung 21 Soziales und Konsumentenschutz

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehenden Änderungen:

Aufgrund geänderter Anforderungen an diverse Arbeitsplätze im Bereich einiger Organisationseinheiten der Zentralleitung und des Sozialministeriumservice waren insgesamt 16 Arbeitsplätze neu zu bewerten und entsprechend anzupassen. Die Mehrkosten von insgesamt 948 PCP wurden durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve kompensiert.

Damit verbleibt der UG 21 ein neues Restguthaben von 6.770,75 PCP (A-Pool 1 in der Höhe von 4.422,00 PCP und A-Pool 2 in der Höhe von 2.348,75 PCP), das für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 21 Soziales u. Konsumentenschutz - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.259,000	485.399,050	1.260,000	485.911,050	1,000	512,000
ADV	31,000	14.197,000	30,000	13.685,000	1,000	512,000
Krankenpflegedienst	2,000	666,000	2,000	666,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 21	1.292,000	500.262,050	1.292,000	500.262,050	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		500.262,050		500.262,050		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMSGPK) Untergliederung 24 Gesundheit

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Die bestehende Gesamtanzahl wird um sechs Abgänge verringert. Die „Zentralstelle (Beamte/AGES)“ weist daher in der gegenständlichen Anpassung noch 115 Planstellen aus (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF)

Untergliederung 30 Bildung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren kam es in der Zentraleitung der UG 30 aufgrund von Pensionierungen und internen Aufgabenverteilungen in den Organisationseinheiten zu bewertungsrelevanten Änderungen.

Weiters wurde die Umsystemisierung von zwei Lehrerplanstellen (L2) in Planstellen für Schulsozialpädagogen vorgenommen. Da eine endgültige Bewertung von den Schulsozialpädagogen noch ausständig ist, wurde ein Planstellenwert nach A2/5 vorgesehen.

Eine weitere Lehrerplanstelle (L3) wurde für einen Freizeitpädagogen (Verwaltung) umsystemisiert (Bewertung A3/7). Darüber hinaus wurden Bewertungsänderungen laut dem Bewertungsschemata für die Schulsekretariate an den AHS, BHS usw. aufgrund der Änderungen von Klassenzahlen in die 1. Personalplananpassung 2021 eingearbeitet.

In der UG 30 wurden aufgrund der Ausgliederung des „Bibliothekssystem ALEPH500“ der PH Wien, vier Planstellen (1 Beamtin, 3 Vertragsbedienstete) per 1.1.2021 aus dem Teil 1a abgezogen und zum Einzug gebracht. Da die Beamtin mit 1.6.2021 in den Ruhestand versetzt wird, wurde diese Planstelle mit 31.5.2021 aus dem Teil 1b im OM terminisiert.

Im Bereich der Lehrerinnen und Lehrer, der Hochschulpersonen und des Schulqualitätsmanagements wurde eine Anpassung an den IST-Stand durchgeführt.

Insgesamt waren rd. 360 Planstellen entsprechend anzupassen. Sämtliche Mehr- bzw. Minderkosten an Personalcontrollingpunkten (PCP) wurden dabei zur Gänze über das bestehende PCP-Restguthaben gegengerechnet. Die sich daraus neu errechnet Bewirtschaftungsreserve im Ausmaß von insgesamt 87.305 PCP, wird auf die nachstehenden Pools wie folgt aufgeteilt:

A-Pool 1: 551,5 PCP
 A-Pool 2: 849,5 PCP
 HL-Pool: 18.862 PCP
 L-Pool 1: 4.600 PCP
 L-Pool 2: 62.442 PCP

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 3U Bildung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
	Allgemeiner Verwaltungsdienst	5.758,000	1.487.153,850	5.759,500	1.487.586,850	-1,500
ADV	16,000	6.974,000	16,500	7.164,000	-0,500	-190,000
Krankenpflegedienst	17,000	5.049,000	17,000	5.049,000	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	1.059,000	525.784,000	1.059,000	532.372,000	0,000	-6.588,000
Lehrpersonen	38.266,000	15.251.035,000	38.269,000	15.245.600,000	-3,000	5.435,000
Schulaufsicht	321,000	204.206,000	321,000	203.970,000	0,000	236,000
Gesamtsumme UG 30	45.437,000	17.480.201,850	45.442,000	17.481.741,850	-5,000	-1.540,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		17.480.201,850		17.481.741,850		-1.540,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF)

Untergliederung 31 Wissenschaft und Forschung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Aufgrund geänderter Anforderungen an diverse Arbeitsplätze im Bereich einiger Organisationseinheiten der Zentraleitung waren neun Arbeitsplätze neu zu bewerten und entsprechend anzupassen. Die Mehrkosten von insgesamt 334,50 Personalcontrollingpunkten (PCP) wurde durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve abgedeckt.

Das sich daraus neu errechnete PCP-Guthaben im Ausmaß von insgesamt 1.955,00 PCP, wird auf die nachstehenden Pools bzw. freie PCP wie folgt aufgeteilt:

A-Pool 1:	800,00 PCP
A-Pool 2:	300,00 PCP
ADV-Pool:	100,00 PCP
freie PCP:	755,00 PCP

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 31 Wissenschaft und Forschung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1.Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	646,500	239.130,150	646,500	238.695,650	0,000	434,500
ADV	35,500	15.296,000	35,500	15.296,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 31	682,000	254.426,150	682,000	253.991,650	0,000	434,500
freie PCP		755,000		1.189,500		-434,500
PCP gesamt		255.181,150		255.181,150		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Im Bereich der „Ämter der Universitäten“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen und Abgänge um 230 auf nunmehr 3.334 reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Österr. Bibliothekenverbund und Service GesmbH“ weist weiterhin unverändert den Gesamtstand von einer Planstelle aus.

Anpassung der VBÄ-Ziele BMBWF samt Detailziele ab 2021:

-4 VBÄ aufgrund der Ausgliederung des „Bibliotheksystems ALEPH500“ der PH Wien.

Anpassung der VBÄ-Detailziele ab 2021:

3 VBÄ Detailzielverschiebung von BMBWF Lehrpersonen zu BMBWF exkl. Lehrpersonen.

BM für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort Untergliederung 40 Wirtschaft

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Im Zuge der Neustrukturierung in der Sektion I wurde der stellvertretende Leiter der Abteilung I/B/7 mit ADV-SV/2 bewertet. Das Bewertungsergebnis war im Personalplan entsprechend umzusetzen.

Die hierfür erforderlichen 57 PCP wären aus dem A-Pool 1 zu bedecken, wodurch sich eine Bewirtschaftungsreserve im A-Pool 1 von 841 PCP ergibt. Durch Änderungen von Bewertungen in der Burghauptmannschaft Österreich erhöhen sich die PCP im A-Pool 2 auf 337 PCP. Insgesamt waren 5 Planstellen entsprechend anzupassen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 40 Wirtschaft - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.912,000	626.283,000	1.913,000	626.795,000	-1,000	-512,000
ADV	122,000	54.379,000	121,000	53.867,000	1,000	512,000
Gesamtsumme UG 40	2.034,000	680.662,000	2.034,000	680.662,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		680.662,000		680.662,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Hier war lediglich das „Schönbrunner Tiergartenamt“ durch den Wegfall einer Planstelle anzupassen, womit sich der Gesamtstand von fünf auf vier Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Zentralstelle“ wird weiterhin unverändert mit 13 und die „Digitalisierung“ unverändert mit vier Planstellen ausgewiesen.

BM für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK)

Untergliederung 41 Mobilität

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Wegen inhaltlicher qualitativer Veränderungen waren in der Zentralstelle und im Österreichischen Patentamt Arbeitsplätze neu zu bewerten bzw. anzupassen.

Insgesamt waren 48 Planstellen entsprechend anzupassen. Die vorgenommenen Anpassungen (in Qualitäten und Quantitäten) und der sich daraus ergebende Mehraufwand in der Höhe von 998 PCP wurde dabei zur Gänze über das bestehende Personalcontrollingpunkte(PCP)-Guthaben gegengerechnet. Es verbleibt somit noch ein Restguthaben von 2.783,250 PCP.

Die Bewirtschaftungsreserve im A-Pool 1 und 2 wird von je 1.500 PCP auf je 1.000 PCP geändert, die freien PCP von 781,250 auf 783,250.

Aufgrund dieser Änderungen tritt in der Gesamtsumme der Planstellen keine Änderung ein.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 41 Mobilität - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		Differenz	
	für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		für das Finanzjahr 2021 idFd BFG			
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.197,000	475.779,325	1.195,000	475.021,325	2,000	758,000
ADV	23,000	10.575,000	25,000	11.335,000	-2,000	-760,000
Gesamtsumme UG 41	1.220,000	486.354,325	1.220,000	486.356,325	0,000	-2,000
freie PCP		783,250		781,250		2,000
PCP gesamt		487.137,575		487.137,575		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Insgesamt ergaben sich fünf Abgänge infolge von Ruhestandsversetzungen; damit wird der Gesamtstand beim „Amt via Donau-ÖWG“ von 35 auf 33 Planstellen und beim „Umweltbundesamt“ von 42 auf 39 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Das „Amt der BPFZ Arsenal GmbH“ wird weiterhin unverändert mit 11 Planstellen ausgewiesen.

BM für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus (BMLRT) Untergliederung 42 Landwirtschaft, Regionen und Tourismus

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Wegen inhaltlicher Änderungen waren im Bereich der Zentraleitung zwei Arbeitsplätze neu zu bewerten. Zwei Planstellen wurden von der Besoldungsgruppe Post- und Fernmeldehoheitsverwaltung in den Allgemeinen Verwaltungsdienst umgewandelt.

Bei den nachgeordneten Dienststellen waren im Bereich der „Dienststellen Landwirtschaft“ 12 Planstellen, im Bereich der „Dienststellen Wein“ drei Planstellen und im „Bereich Forst“ eine Planstelle neu zu bewerten.

Sämtliche Mehrkosten wurden durch die Auflösung unter Sicherung der Personalcontrollingpunkte (PCP) von drei Arbeitsplätzen bzw. der Verwendung des Restguthabens an PCP kompensiert. Das somit neu ermittelte PCP-Guthaben wird als Bewirtschaftungsreserve mit 42,85 PCP im A-Pool 1 und 25 PCP im A-Pool 2 fortgeschrieben.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2021 (idFd BFG) im Ergebnis bilanziell folgendes Bild:

Untergliederung 42 Landwirtschaft, Regionen und Tourismus - Personalplan Gesamtübersicht

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	2.051,000	662.941,150	2.052,000	662.150,150	-1,000	791,000
ADV	6,000	2.702,000	6,000	2.702,000	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	37,000	17.238,000	37,000	17.238,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	467,000	189.030,000	467,000	189.030,000	0,000	0,000
Post- und Fernmeldehoheitsverwaltung	35,000	11.090,000	37,000	11.881,000	-2,000	-791,000
Gesamtsumme UG 42	2.596,000	883.001,150	2.599,000	883.001,150	-3,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		883.001,150		883.001,150		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Insgesamt ergaben sich zehn Abgänge durch Ruhestandsversetzungen, ds. minus vier bei der „Österreichischen Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit“, minus fünf im „Bundesamt und Forschungszentrum für Wald“ und minus eine Planstelle bei der „Spanischen Hofreitschule/BG Piber“ (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Bundesversuchswirtschaften GesmbH“ wird weiterhin mit einer Planstelle ausgewiesen.

Ich stelle daher den

Antrag,

die Bundesregierung möge gemäß § 12 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung zum Personalplan 2021 der geplanten 1. Anpassung des Personalplanes 2021 in der aus der gegenständlichen Beilage ersichtlichen Form zustimmen.

Beilage

79 Austauschseiten zum Personalplan 2021

2. Juni 2021

Mag. Werner Kogler

Vizekanzler