

Bericht: Controlling der Geschlechterverteilung – Frauen in Führungspositionen

Stichtag: 31.12.2018
gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013

1. Einleitung

Eine wesentliche Kennzahl im Zusammenhang mit der Gleichstellung von Frauen und Männern in der Arbeitswelt ist die Frage, wie stark Frauen in Führungspositionen vertreten sind. Zum einen geht Führungsverantwortung mit Entscheidungs- und Gestaltungsmöglichkeiten einher, zum anderen korreliert sie auch mit der Einkommenshöhe und ist damit einer der Gründe des Einkommensunterschieds zwischen Frauen und Männern.

Gemäß § 5 Abs. 1 der Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013 erfolgt das Controlling der Geschlechterverteilung durch den Bericht an die Bundesregierung in Bezug auf die Zielsetzung und Einhaltung der Kenngrößen hinsichtlich des Frauenanteils in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im Bundesdienst.

Zur Darstellung der Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Stellungen und damit in jenen Funktionen mit dem höchsten Einkommen wurden vier Kennzahlen für den Bundesdienst entwickelt. Alle Ressorts setzen sich Ziele für diese vier Kennzahlen, die im Personalplan abgebildet sind.

- Akademikerinnen Gruppe 1: A 1/7-9 und Vergleichbare (z.B. Generalsekretärinnen, Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen)
- Akademikerinnen Gruppe 2: A 1/4-6 und Vergleichbare (z.B. Abteilungsleitung, Abteilungsleitung Stellvertretung, Referatsleitung und Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen)
- Maturantinnen: A 2/5-8 und Vergleichbare (z.B. Referatsleitung, Leitung mittlerer und kleinerer nachgeordneter Dienststellen, Referentinnen in höherer Verwendung)
- Fachdienst: A 3/5-8 und Vergleichbare (z.B. Sachbearbeiterinnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung)

2. Analyse

Bundesdienst

Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Stellungen im gesamten Bundesdienst und des Gesamtpersonals.

Qualifikationsgruppe	besoldungsrechtliche Einstufung und Position	2006	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Akademikerinnen Gruppe 1	A 1/7-9 und Vergleichbare	15,8%	24,0%	26,3%	26,4%	27,3%	29,7%	30,0%	32,0%
Akademikerinnen Gruppe 2	A 1/4-6 und Vergleichbare	29,8%	35,1%	36,8%	37,8%	38,5%	39,1%	39,6%	39,8%
Maturantinnen	A 2/5-8 und Vergleichbare	24,4%	28,3%	28,9%	29,8%	30,4%	31,1%	31,8%	32,5%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare	29,3%	33,3%	35,4%	35,1%	35,3%	36,0%	35,4%	35,8%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	27,7%	32,0%	33,7%	34,1%	34,5%	35,2%	35,3%	35,8%
Gesamtpersonal	alle besoldungsrechtliche Einstufungen	38,7%	40,9%	41,2%	41,4%	41,7%	41,9%	42,1%	42,4%

Die Anteile von Frauen in Führungspositionen sind seit 2006 auf allen Ebenen angestiegen. Der höchste Anstieg liegt bei der Gruppe der Akademikerinnen vor.

Auch im Vergleich zum Vorjahr sind die Frauenanteile in allen Bereichen angewachsen. Der höchste Anstieg im Vergleich zum Vorjahr war bei den Akademikerinnen Gruppe 1 zu verzeichnen.

Seit 2006 ist der Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen mehr als doppelt so hoch gestiegen (+8,1 Prozentpunkte) als der Frauenanteil insgesamt im Bundesdienst (+3,7 Prozentpunkte). Gemessen am gesamten Frauenanteil im Bundesdienst (42,4%) kann und soll der Frauenanteil in Führungsfunktionen weiter steigen. Eine hohe

Führungsposition bedarf meist langjähriger Erfahrung. Führungskräfte haben daher üblicherweise bereits ein gewisses Dienstalter erreicht. Sie sind in den meisten Fällen zu einer Zeit in den Bundesdienst eingetreten, als die Erwerbsquote von Frauen noch deutlich geringer war als heute. Das ist einer der Gründe, weshalb der Frauenanteil in jenen Jahrgängen, denen die Führungskräfte vorrangig angehören, derzeit noch deutlich geringer ist als im gesamten Bundesdienst.

Ressorts

Die angegebenen Werte wurden basierend auf den Personalständen zum 31.12.2018 aus dem Managementinformationssystem MIS errechnet (MIS-Merkmal: Gender Höhere Funktion), abgefragt im Jänner 2019. Das Managementinformationssystem wird monatlich aktualisiert. Aufgrund dessen kann es bei einer späteren Abfrage der Personalstände aus dem Managementinformationssystem zu Abweichungen zu den errechneten Werten kommen.

Frauenanteil Ziel 2019 und 2021 und IST 2018

UG	Ressort-/UG-bezeichnung	Einstufungen ¹⁾	ZIEL	ZIEL	IST	IST	Qualifikationsgruppe	IST
			Frauen 2021 ^{2) 4)}	Frauen 2019 ^{2) 4)}	Frauen 2018 ²⁾	gesamt 2018 ³⁾		Frauen 2018 ²⁾
01	Präsident-schafts-kanzlei	A1/7-9	20,0%	20,0%	25,0%	4	Akademikerinnen	44,4%
		A1/4-6	40,0%	40,0%	44,4%	9		
		A2/5-8	60,0%	60,0%	60,0%	15	Maturantinnen	69,6%
		A3/5-8	0,0%	0,0%	0,0%	4	Fachdienst	38,9%
02	Parlamentsdirektion	A1/7-9	50,0%	50,0%	47,1%	17	Akademikerinnen	53,3%
		A1/4-6	50,0%	50,0%	53,8%	91		
		A2/5-8	50,0%	50,0%	50,0%	28	Maturantinnen	65,7%
		A3/5-8	50,0%	50,0%	42,1%	19	Fachdienst	43,5%
03	Verfassungsgerichtshof	A1/7-9	60,0%	60,0%	50,0%	2	Akademikerinnen	58,3%
		A1/4-6	47,4%	47,4%	43,5%	23		
		A2/5-8	100,0%	100,0%	100,0%	2	Maturantinnen	87,5%
		A3/5-8	83,3%	83,3%	83,3%	6	Fachdienst	78,1%
04	Verwaltungsgerichtshof	A1/7-9	34,0%	32,0%	29,0%	69	Akademikerinnen	45,2%
		A1/4-6	50,0%	50,0%	40,0%	5		
		A2/5-8	50,0%	50,0%	100,0%	1	Maturantinnen	60,0%
		A3/5-8	65,0%	65,0%	87,5%	8	Fachdienst	77,8%
05	Volksanwaltschaft	A1/7-9	40,0%	40,0%	28,6%	7	Akademikerinnen	71,4%
		A1/4-6	55,0%	55,0%	75,0%	36		
		A2/5-8	55,0%	55,0%	81,8%	11	Maturantinnen	84,6%
		A3/5-8	50,0%	50,0%	40,0%	5	Fachdienst	66,7%

UG	Ressort-/UG-bezeichnung	Einstufungen ¹⁾	ZIEL Frauen 2021 ^{2) 4)}	ZIEL Frauen 2019 ^{2) 4)}	IST Frauen 2018 ²⁾	IST gesamt 2018 ³⁾	Qualifikationsgruppe	IST Frauen 2018 ²⁾
06	Rechnungshof	A1/7-9	50,0%	50,0%	50,0%	10	Akademikerinnen	41,0%
		A1/4-6	45,0%	45,0%	43,1%	204		
		A2/5-8	48,0%	48,0%	39,1%	23	Maturantinnen	45,8%
		A3/5-8	80,0%	80,0%	75,0%	12	Fachdienst	82,5%
10/25/32	Bundeskanzleramt	A1/7-9	50,0%	50,0%	41,7%	24	Akademikerinnen	55,2%
		A1/4-6	50,0%	50,0%	53,2%	205		
		A2/5-8	60,0%	50,0%	58,7%	126	Maturantinnen	64,7%
		A3/5-8	70,0%	50,0%	74,4%	39	Fachdienst	74,8%
11/18	BM f. Inneres	A1/7-9	8,0%	8,0%	7,1%	28	Akademikerinnen	34,0%
		A1/4-6	25,0%	24,8%	28,3%	389		
		A2/5-8	33,0%	32,0%	30,3%	1.341	Maturantinnen	36,1%
		A3/5-8	3,9%	4,0%	9,5%	3.782	Fachdienst	22,0%
12	BM f. Europa, Integration und Äußeres	A1/7-9	35,0%	26,0%	34,0%	53	Akademikerinnen	38,3%
		A1/4-6	40,0%	35,0%	35,8%	226		
		A2/5-8	44,0%	42,0%	38,2%	173	Maturantinnen	43,2%
		A3/5-8	55,0%	55,0%	73,3%	15	Fachdienst	65,1%
13	BM f. Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz	A1/7-9	50,0%	50,0%	34,0%	94	Akademikerinnen	55,6%
		A1/4-6	50,0%	50,0%	43,3%	621		
		A2/5-8	50,0%	50,0%	50,4%	403	Maturantinnen	61,5%
		A3/5-8	50,0%	50,0%	40,8%	326	Fachdienst	50,4%
14	BM f. Landesverteidigung	A1/7-9	0,0%	0,0%	0,0%	21	Akademikerinnen	15,8%
		A1/4-6	8,1%	7,6%	7,5%	347		
		A2/5-8	10,8%	10,8%	11,4%	1.345	Maturantinnen	9,5%
		A3/5-8	9,3%	9,3%	9,0%	477	Fachdienst	9,5%
15	BM f. Finanzen	A1/7-9	38,0%	35,0%	47,4%	19	Akademikerinnen	40,9%
		A1/4-6	41,0%	40,0%	42,1%	580		
		A2/5-8	31,0%	30,0%	32,0%	1.022	Maturantinnen	42,7%
		A3/5-8	51,5%	51,5%	57,5%	3.281	Fachdienst	59,6%
17	BM f. Öffentlichen Dienst und Sport	A1/7-9	25,0%	22,0%	42,9%	14	Akademikerinnen	47,7%
		A1/4-6	50,0%	50,0%	56,1%	57		
		A2/5-8	60,0%	60,0%	70,5%	44	Maturantinnen	57,6%
		A3/5-8	60,0%	60,0%	68,4%	19	Fachdienst	83,2%
20/21	BM f. Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz	A1/7-9	30,0%	30,0%	42,4%	33	Akademikerinnen	47,7%
		A1/4-6	44,0%	44,0%	48,2%	330		
		A2/5-8	53,0%	53,0%	60,8%	194	Maturantinnen	57,6%
		A3/5-8	68,0%	68,0%	81,2%	85	Fachdienst	83,2%
30/31	BM f. Bildung, Wissenschaft und Forschung	A1/7-9	50,0%	50,0%	29,2%	48	Akademikerinnen	60,9%
		A1/4-6	50,0%	50,0%	43,5%	1.075		
		A2/5-8	58,0%	58,0%	56,2%	219	Maturantinnen	56,3%
		A3/5-8	85,0%	85,0%	90,3%	548	Fachdienst	81,8%

UG	Ressort-/UG-bezeichnung	Einstufung ¹⁾	ZIEL	ZIEL	IST	IST	Qualifikationsgruppe	IST
			Frauen 2021 ^{2) 4)}	Frauen 2019 ^{2) 4)}	Frauen 2018 ²⁾	gesamt 2018 ³⁾		Frauen 2018 ²⁾
40	BM f. Digitalisierung und Wirtschaftsstandort	A1/7-9	40,0%	40,0%	20,0%	15	Akademikerinnen	36,9%
		A1/4-6	40,0%	40,0%	33,6%	211		
		A2/5-8	40,0%	40,0%	27,2%	151	Maturantinnen	30,5%
		A3/5-8	40,0%	40,0%	22,1%	136	Fachdienst	44,1%
41	BM f. Verkehr, Innovation und Technologie	A1/7-9	45,0%	45,0%	46,7%	15	Akademikerinnen	37,6%
		A1/4-6	40,0%	40,0%	35,9%	231		
		A2/5-8	50,0%	50,0%	46,6%	103	Maturantinnen	39,5%
		A3/5-8	50,0%	50,0%	61,7%	47	Fachdienst	60,2%
42	BM f. Nachhaltigkeit und Tourismus	A1/7-9	25,0%	25,0%	28,6%	21	Akademikerinnen	42,3%
		A1/4-6	40,0%	40,0%	43,0%	386		
		A2/5-8	65,0%	65,0%	61,5%	192	Maturantinnen	47,8%
		A3/5-8	55,0%	55,0%	69,1%	81	Fachdienst	62,5%

¹⁾ Vergleichbare:

- A1/7-9: v1/5-7, DKL IX, E1/12, M BO 1/7-9, SV-lph/Rektorinnen, PH/Rektorinnen, R 3, R III, StA 3, StA II, Präsidentin OGH, VwGH, OLG, BVwG und BFinG sowie Vizepräsidentin OGH und VwGH, Leiterin OStA, Leiterin Generalprokuratur, Vors. Komm.Austria
- A1/4-6: v1/3-4, ADV-SV/1-2, E1/9-11, M BO 1/4-6, S11, S1, S12, S2, SV-lph/Vizerektorinnen, PH/Vizerektorinnen, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., l1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, Präsidentin LG, Präsidentin HG, Präsidentin ASG und Leiterin STA Vizepräsidentin BVwG und BFinG sowie Richterinnen BVwG und BFinG, Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria
- A2/5-8: v2/4-6, ADV-SV/3, E1/5-8, M BO 2/5-9
- A3/5-8: v3/4-5, h1/4, ADV-SV/6, E2a/5-7, M BUO/5-7

²⁾ ZIEL jeweils zum 31.12.

³⁾ Köpfe gesamt (Frauen und Männer), Personalaufwand exkl. Ausgliederte

⁴⁾ Von den Ressorts definierte Ziele